



**PLANI VENDORI VEPRIMIT
PËR BARAZINË GJINORE
2022 - 2024**

Përgatitur nga Bashkia Elbasan
në kuadër të zbatimit të
Kartës Evropiane për Barazi
të grave dhe burrave në jetën vendore

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTIMEVE	3
I. HYRJE.....	4
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL.....	6
III. ARRITJET DHE VËSHTIRËSITË NGA ZBATIMI I PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2018-2020	8
IV. METODOLOGJIA.....	10
V. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË.....	11
VI. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2022 - 2024.....	15
VII. RAPORTIMI DHE MONITORIMI	16
VIII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2022 - 2024.....	18
IX. SHTOJCA.....	33

DRAFT PËR KONSULTIM

LISTA E SHKURTIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DAB	Drejtoria e Auditit të Brendshëm
DABNJ	Drejtoria e Administratës dhe Burimeve Njerëzore
DAS	Drejtoria e Aseteve dhe Strehimit
DBF	Drejtoria e Buxhetit dhe Financës
DEC	Drejtoria e Emergjencave Civile
DIEPSI	Drejtoria e Integritit Evropian, Projekteve Strategjike dhe Inovacionit
DISK	Drejtoria e Informacionit, Statistikave dhe Koordinimit
DJ	Drejtoria Juridike
DPATKT	Drejtoria e Politikave të Arsimit, Trashëgimisë Kulturore dhe Turizmit
DPP	Drejtoria e Prokurimeve Publike
DPSRA	Drejtoria e Politikave të Sportit, Rinisë dhe Aktiviteve
DPZHT	Drejtoria e Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit
DSHKSK	Drejtoria e Shërbimeve të Kujdesit Social e Komunitar
DSHPBVM	Drejtoria e Shërbimeve Pyjore, Bujqësore, Veterinare dhe Mjedisore
DTIM	Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Medias
DTTV	Drejtoria e Taksave, Tarifave Vendore
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisciplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBGJ	Komisioni për Barazinë Gjinore
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
KV	Koordinatorë/Koordinator Vendor kundër dhunës në familje
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi administrative
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OS	Objektivi Specifik
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak

I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2022 – 2024 u përgatit nga Bashkia Elbasan, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore¹. Ky është plani i dytë i veprimit që hartohet për këtë qëllim, përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, akademinë, median, bizneset, Këshillin Rinor, Aleancën e Grave Këshilltare dhe antarë të Këshillit Bashkiak. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit të Përbashkët të Kombeve të Bashkuara “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore në Shqipëri: “Zbatimi i Kuadrit Ligjor (Acquis) të Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore” (EU4GE), që po zbatohet nga UN Women dhe UNFPA dhe financohet nga Bashkimi Evropian, përmes Fondit të Përshejtit të Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) të Kombeve të Bashkuara në Shqipëri.

Sikurse përshkruhet edhe në tekstine Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave², të rejave dhe të rinjve³, vajzave dhe djemve⁴. Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

Me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijojnë të bëhen ndër vite në këtë drejtim, si dhe plotësimin e harmonizimit të kuadrit ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranohet që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërthuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

¹ Bashkia Elbasan e ka nënshkruar këtë Kartë, të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës në 23.02.2017

duke marrë në konsideratë angazhimin publik për të hedhur hap konkretë dhe të duhur për të bërë realitet të barazisë gjinore në Elbasan. Teksti i Kartës në gjuhë shqipe mund të aksesohet në: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

² “Gradhe burra” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

³ Të reja dhe të rinj” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18-35 vjeç

⁴ Vajzadhedjem” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikat e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

PVVBJ 2022-2024 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me planin e mëparshëm të veprimit për barazinë gjinore⁵, përfshirë vështirësitë apo sfidat e ndeshura për zbatimin e tij, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentat kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Sikurse është theksuar që në planin e mëparshëm 2018-2020, avancimi në këtë drejtim nënkupton përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjitha planet dhe dokumentet e zhvillimit të bashkisë. Por në ndryshim nga plani i mëparshëm, në këtë PVVBJ 2022-2024, veprimet që trajtojnë çështjet gjinore të ndërthurura në planet dhe dokumentat e tjerë të bashkisë, nuk janë bërë pjesë e matricës së këtij plani veprimi. Në vend të tyre është parashikuar vlerësimi i ndikimit gjinor të këtyre ndërhyrjeve, si dhe përgatitja e mëtejshme e dokumentave të tillë duke përdorur lentet gjinore. Ky ndryshim ndërmjet dy planeve synon pikërisht përgatitjen e bashkisë për të avancuar në planifikim, zbatim, monitorim e vlerësim të të gjitha ndërhyrjeve të saj, nën këndvështrimin gjinor, duke mundësuar gjithashtu një dokumentim sa më të mirë të rezultateve të matura me tregues të mirëpërcaktuar e të ndjeshëm gjinorë. Kjo do të ndihmojë njëkohësisht edhe në mbajtjen e të dhënave të përditësuara e të ndara jo vetëm në bazë të seksit, por edhe të moshës, vendbanimit, etnisë, aftësisë së kufizuar, orientimit seksual dhe shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, statusit të migrantes / migrantit apo azilkërkueses / azilkërkuetit, probleme të ndryshme sociale që mund të përjetojnë, etj.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjithë anëtareve dhe antarëve të komunitetit. Për këtë arsye, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“nga të gjithë grupet”** që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cenueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, migrante, azilkërkuete, etj., pra nga të gjitha grupet në shoqëri.

⁵Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2018-2020, miratuarnë Këshillin Bashkiak më 25.05.2018

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2022 – 2024, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse⁶ dhe institucionet e organizatat⁷ partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentat kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2022-2024 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore, mbështetet në një tërësi dokumentash të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe avancimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) *Instrumente ndërkombëtarë*

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality)
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW)
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA)
- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit)
- Objektivat e Zhvillimit të Qendrushëm (OZHQ)
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021-2025, etj.

b) *Kuadri ligjor kombëtar*

- Ligji nr.9970 datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”
- Ligji nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”
- Ligji Nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”
- Ligji 125/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar
- Ligjin 124/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr.221/04.02.2010 për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar

⁶Pavarësisht se nëmatricën e PVVBGJ janë cituar Drejtoritë përgjegjëse (pra jonë niveli drejtoriet përgjithshme), kuptohet që përgjegjësi kryesor për zbatimin e aktivitetit është si Drejtoria e cituar shtet dhe vetë Drejtoria e Përgjithshme në varësi të cilës është secila drejtori e cituar si përgjegjëse apo mbështetëse për zbatim.

⁷ Duke qenë se Bashkia Elbasan synon rritjen dhe fuqizimin e partneriteteve me OJF të specializuara në fushat e ndryshme, përtë mos pasur një listë shterues të tyre, është përdorur kryesisht termi “OJF të specializuara” dhe nuk janë përmendur emrat e organizatave partnere. Përjashtime bëhet vetëm në rastet kur këto organizata financohen në mënyrë të drejtë nga bashkia, apo janë angazhuar për zbatim indirekt të një aktiviteti për mes një marrëveshjeje me bashkinë dhe e kanë të siguar burimin financiar për këtë qëllim.

- Ligji nr. 35/2020 “Për një ndryshim në ligjin nr. 7895, datë 27.01.1995, “Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar
- Ligjinr. 136/2015 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar
- Ligji Nr. 93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”
- Ligji Nr.104/2014 “Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar
- Ligji nr. 101/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 10019, datë 29.12.2008 “Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar
- Ligji nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë”
- Ligji 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”
- Ligji 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”
- Ligji 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”
- Ligji 37/2017 “Kodi i Drejtësisë Penale për të Mitur”
- Ligji 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”
- Ligji 35/2017 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.7905, datë 21.03.1995, “Kodi i Procedurës Penale”, i ndryshuar
- Ligji nr. 79/2017 “Për sportin”
- Ligji 22/2018 “Për strehimin social”
- Ligji 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”
- Ligji nr. 75/2019 “Për rininë”, etj.

c) Politikat kombëtare

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2022 – 2024 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030.

d) Institucionet përgjegjëse

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, nën koordinimin e Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. Në Bashkinë Elbasan prej vitesh është emëruar Nëpunësja e Barazisë Gjinore, e cila deri në vitin 2020 ka mbajtur edhe pozicionin e Koordinatorës Vendore kundër Dhunës në Familje. Prej

një viti, në përputhje me legjislacionin në fuqi, ky pozicion është ndarë dhe Nëpunësja e Barazisë Gjinore tashmë bashkëpunon me Koordinatorën Vendore, por prioritet ka pikërisht trajtimin e çështjeve të barazisë gjinore, në përputhje me legjislacionin dhe politikat në fuqi.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe Aleanca e Grave Këshilltare dhe Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Këshillit Bashkiak. Po kështu edhe Grupi i Punës i ngritur me urdhër të Kryetarit për hartimin e këtij PVVBGJ, që më pas do të kalojë në pozicionin e Komisionit për Barazi Gjinore në nivel bashkie, luan një rol të rëndësishëm. Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe OJF të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në avancimin drejt barazisë gjinore.

III. ARRITJET DHE VËSHTIRËSITË NGA ZBATIMI I PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2018-2020

Sikurse u përmend edhe më sipër, Bashkia Elbasan është një nga pesë Bashkitë e para në vend që nënshkroi Kartën Evropiane për Barazi dhe hartoi e miratoi Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, për periudhën 2018-2020. Zbatimi i PVVBGJ 2018-2020 duhet thënë që përkoi me një periudhë të shoqëruar me situata të paparashikuara, siç ishin fillimisht tërmeti i nëntorit të vitit 2019, e më pas pandemia e Covid-19. Pavarësisht vështirësive të ndeshura si pasojë e këtyre situatave madhore, Bashkia Elbasan ka mundur që të zbatojë një përqindje të lartë të masave dhe veprimeve të parashikuara në PVVBGJ 2018-2020.

Nga një monitorim i brendshëm i kryer nga vetë bashkia, si dhe nga disa raporte monitorimesh të kryera nga OJF (veçanërisht për zbatimin e objektivit specifik 3.7 të PVVBGJ 2018-2020), rezulton se arritjet kryesore në zbatimin e këtij plani lidhen kryesisht me masat dhe veprimet e parashikuara nën qëllimin strategjik 3 “Reduktimi i stereotipeve dhe pabarazive gjinore përmes promovimit të parimit të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave e të rinjve si dhe vajzave e djemve, në aksesin dhe cilësinë e shërbimeve të ofruara”, por edhe nën disa objektiva specifike të qëllimit strategjik 1 “Promovimi i të drejtës për barazi të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, si dhe vajzave dhe djemve, si parakusht themelor për demokracinë dhe shoqërinë demokratike” dhe qëllimit strategjik 2 “Promovimi i parimit të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, si dhe të rejave e të rinjve në jetën politike e publike, përmes përmblotjes së angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nga Bashkia Elbasan”.

Një ndër sfidat kryesore të evidentuara ka të bëjë me dokumentimin dhe raportimin në mënyrën e duhur të të gjitha aktiviteteve të zhvilluara nga drejtoritë e ndryshme në bashki, të cilat ndonëse ishin përgjegjëse për zbatim të aktiviteteve të përfshira nën PVVBGJ 2018-2020 nuk e lidhnin domosdoshmërisht pozicionin e tyre me çështjet gjinore dhe për rrjedhojë, të dhënat nuk i mbajtyën të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera individuale të pjesëmarrëseve/pjesëmarrësve apo grupeve të synuara (ose edhe nëse i mbajnë, nuk i raportojnë të ndara). Gjithashtu, përgatitja e mjeteve të duhura dhe fuqizimi i kapaciteteve të stafit të bashkisë për të realizuar një monitorim të brendshëm në përputhje me treguesit dhe objektivat e PVVBGJ, ishte një tjetër sfidë. Edhe vetë Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel bashkie, nuk e vijoi siç duhet punën e tij monitoruese e koordinuese, e një ndër arsëyet këtu mund të lidhet me mospërgatitjen e një rregulloreje të funksionimit të këtij Komisioni, për rrjedhojë anëtarët dhe anëtarët e tij nuk e konsideruan si detyrim ndjekjen e zbatueshmërisë së PVVBGJ 2018-2020 në mënyrë të koordinuar, por ia lanë këtë përgjegjësi vetëm Drejtorisë së Shërbimit të Kujdesit Social e Komunitar.

Po kështu gjatë diskutimeve paraprake për përgatitje PVVBGJ 2022 – 2024, u konstatuan edhe disa çështje të rëndësishme për t'u mbajtur në konsideratë dhe për t'u përfshirë për zbatim në këtë plan të dytë veprimi, të tilla si:

- Avancimi në zbatim të legjislacionit mbi buxhetimin e përgjigjshëm gjinor duke fuqizuar vetë stafine bashkisë për të bërë të mundur analizën gjinore të buxheteve dhe vlerësimine ndikimit gjinor të ndërhyrjeve të realizuara, duke përlllogaritur edhe kosto-eficencën e tyre,
- Shtimi i shërbimeve mbështetëse të specializuara, apo zgjerimi i gamës së OJF-ve ofruese të këtyre shërbimeve që mbështeten edhe financiarisht nga bashkia,
- Lidhja e veprimeve për fuqizimin ekonomik të grave e të rejave me masat dhe veprimet e parashikuara për përmirësimin e zonave të caktuara të qytetit, veçanërisht atyre që janë pjesë e rëndësishme e trashëgimisë historike e kulturore,
- Monitorimi dhe raportimi i rregullt periodik i zbatimit të këtij PVVBGJ jo vetëm së brendshmi, por edhe në KBRE,
- Krijimi i një strukture të brendshme në bashki për monitorimin e shërbimeve të kujdesit shoqëror, etj.

Sa më sipër, përfshirë dhe diskutimet e zgjeruara në këtë drejtim gjatë përgatitjes e konsultimit të PVVBGJ 2022 – 2024, së bashku me analizën e thelluar të kryer nga bashkia në lidhje me çështjet sociale e për zhvillimin e komunitetit në tërësi (realizuar në kuadër të përgatitjes së një tërësie planesh veprimi gjatë vitit 2021), kanë udhëhequr parashikimin e masave dhe veprimeve të përcaktuara në matricën e PVVBGJ 2022 – 2024.

IV. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2022-2024 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentash ekzistues apo draft dokumentash të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore;

- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2022-2024.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan që nga vlerësimi i arritjeve dhe sfidave në zbatimin e PVVBGJ 2018-2020, identifikimi i prioritetëve bazuar në desk review të realizuar në fazën e parë, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të dhe lagjet, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë (OJF, bizneset, media, akademja, etj);

- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), administratorët e NJA-ve e lagjeve dhe drejtueset/drejtesit e qendrave komunitare. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët (pra që mbajnë pozicione të caktuara në bashki por që nuk kanë qenë të pranishëm apo të angazhuar në procesin e njohjes me Kartën dhe përgatitjes së PVVBGJ 2018-2020), por edhe për të diskutuar me personat që kanë qenë pjesë e këtij procesi edhe më herët, mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ, sidomos pasi u përfshinë në zbatimin e tij.

- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2022 – 2024.** Draft i përgatitur për konsultim përmbante seksionet dhe të dhënat kryesore, vizionin, fushat e ndërhyrjes, objektivat specifike dhe masat e veprimet e parashikuara për arritjen e objektivave specifike. Në këtë draft u reflektuan edhe ndryshimet e dakorduara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.

- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, lagjeve e qendrave komunitare, OJF-të bashkëpunëtoresh, akademja, bizneset, media, si dhe antare e antarë të Këshillit Rinor, Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Draft PVVBGJ 2022 – 2024 u publikua gjithashtu edhe në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik në linkun [xxxxxx](#).

- **Finalizimi i draft PVVBGJ 2022-2024 dhe kostimi i veprimeve të dakordësuara.** Finalizimi i draft PVVBGJ u bë në bazë të komenteve dhe sugjerimeve të marra gjatë konsultimit të tij. Paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakordësuara të cilat u përputhën edhe me PBA 2022-2024 të Bashkisë.

- **Miratimi i PVVBGJ 2022 – 2024 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit PVVBGJ 2022 – 2024 u publikua edhe në faqen e internetit të bashkisë dhe të KBRE-së.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE⁸ dhe sigurisht janë aplikuar edhe gjatë përgatitjes së PVVBGJ 2018-2020 më herët nga Bashkia. Megjithatë, siç u përmend edhe në hyrje të këtij dokumenti, në ndryshim nga PVVBGJ 2018-2020, në këtë PVVBGJ 2022 – 2024 nuk janë vendosur edhe masat dhe veprimet e parashikuara në dokumenta të tjerë të bashkisë për fusha të caktuara që shkojnë në linjë me plotësimin e neneve të ndryshme të Kartës. Në vend të tyre është specifikuar dhe do insistohet të përmbushet së pari përfshirja e perspektivës gjinore në të gjithë këto plane që në momentin e përgatitjes së tyre, e së dyti do insistohet për vlersimine ndikimit gjinor të zbatimit të tyre, duke mundësuar kështu edhe një dokumentim e monitorim më të kujdesshëm të të gjitha veprimeve që në thelb synojnë zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi, pavarësisht nëse janë cituar apo jo ato veprime si pjesë e këtij PVVBGJ.

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes një konsulenteje⁹ të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit të Përbashkët të Kombeve të Bashkuara “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore në Shqipëri: “Zbatimi i Kuadrit Ligjor (Acquis) të Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore” (EU4GE), që po zbatohet nga UN Women dhe UNFPA dhe financohet nga Bashkimi Evropian, përmes Fondit të Përsheptimit të Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) të Kombeve të Bashkuara në Shqipëri.

V. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni:

“Gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Elbasanit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksuale shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantit e azilkërkuesit, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, njohin, pranojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për avancimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

⁸Përmëshumëshikonë: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

⁹Znj. Monika Kocaqi, ekspertepërçështjet e barazisëgjinore, dhunës me bazëgjinore e dhunësnëfamilje

Parimet¹⁰ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve nga të gjithë grupet përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planete veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes.

PVVBGJ 2022 – 2024 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime specifike ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë NJVV-të. Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Avancimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore
- II. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazimit të shumëfishtë
- III. Avancimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qendrueshëm.
- IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe efikasitetit të qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejtat, vajzat si dhe burrat të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbrëthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe përsa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumentave të tjerë kryesorë ku mund të referohemi në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Avancimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, akademinë, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por

¹⁰ Përshpjegimet e hollësishme të secilin parim, mund të referohen në tekstin e Kartës Evropiane për Barazinë adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të avancuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit:

Fusha e ndërhyrjes: I. Avancimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore
Rezultatet e pritshme: I.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. I.b. Buxheti i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe perspektiva gjinore e përfshirë në politikat dhe planet e bashkisë.
Objektivat specifikë: I.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore. I.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.
Treguesit në nivel objektiv: I.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të publikuara në faqen e internetit të bashkisë dhe Këshillit të Bashkive dhe Rajonneve të Evropës (KBRE). I.2.a. Numri i raporteve të monitorimit të buxhetit vjetor të shpenzuar, nga këndvështrimi gjinor, publikuar në faqen e internetit të bashkisë. I.2.b. Numri i dokumentave të rëndësishëm vendorë të monitoruar nga këndvështrimi gjinor.

Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë fushë ndërhyrjeje synojnë të përmirësojnë më tej transparencën dhe llogaridhënien e Bashkisë jo vetëm kundrejt qytetareve dhe qytetarëve të saj, por edhe me institucione të tjera vendore, kombëtare e ndërkombëtare. Kjo ndikon njëkohësisht edhe tek rritja e besimit të komunitetit tek ky institucion. Përshkallëzimi i veprimeve në lidhje me zbatimin e kuadrit ligjor për barazinë gjinore dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor, duke kaluar në fuqizimin e strukturave të brendshme të bashkisë për të bërë analizën gjinore të buxheteve dhe vlerësimin e ndikimit gjinor të veprimeve të zbatuara, do të jenë ndihmuese edhe për një zbatim sa më të mirë të legjislacionit në fuqi lidhur me buxhetimin e përgjigjshëm gjinor.

Fusha e ndërhyrjes: II. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë
Rezultatet e pritshme: II.a. Një brez i ri i barazisë i krijuar, që lufton stereotipet gjinore, praktikave të dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë. II.b. Informimi mbi përgjegjësitë prindërore dhe rolin e të dy prindërve në rritjen dhe edukimin e fëmijëve të tyre duke luftuar stereotipet gjinore dhe praktikave të dëmshme, i rritur ndjeshëm.
Objektivat specifikë:

II.1. Edukimi i shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.

II.2. Investimi në prindërimin pozitiv.

Treguesit në nivel objektiv:

II.1.a. Numri i personave të përfshirë në aktivitetet edukuese për të luftuar stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë.

II.2.a. Numri i prindërve që vlerësojnë dhe marrin pjesë në iniciativat e bashkisë mbi prindërimin pozitiv.

Masat e parashikuara nën këtë objektiv specifik synojnë të fokusohen në evidentimin e modeleve pozitive nxitëse për thyerjen e stereotipeve gjinore. Do të synohet nga njëra anë informimi dhe edukimi mbi çështjet e barazisë gjinore dhe mosdiskriminimit në tërësi dhe nga ana tjetër promovimi i modeleve dhe nxitja e të rejave dhe të rinjve që të krijojnë brezin e barazisë, ku të gjithë individët në shoqëri nxiten të shpalosin potencialet e tyre duke lënë mënjane diskriminimin, disavantazhimin dhe të gjitha praktikat e dëmshme që e mbajnë familjen dhe shoqërinë larg barazisë dhe drejtësisë gjinore. Riorganizimi i punëve dhe detyrimeve brenda familje, ku secila/secili të kujdeset për veten dhe të tjerët, duke mos ia lënë më këtë barrë vetëm gruas si “pjesë e detyrave të saj”, do të jetë gjithashtu në fokus të veprimeve të parashikuara nën këtë objektiv specifik, ku do të synohet edhe shpjegimi i aspekteve pozitive të balancimit të jetës personale me atë profesionale. Sa më sipër do të shoqërohet padyshim edhe me hapa konkretë për investimin në prindërimin pozitiv dhe komunikimin e duhur prind-fëmijë.

Fusha e ndërhyrjes:

III. Avancimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qëndrueshëm.

Rezultatet e pritshme:

III.a. Veprimet e bashkisë për të krijuar një mjedis punësimi ku harmonizohet jeta personale me atë profesionale, të rritura ndjeshëm.

III.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

Objektivat specifikë:

III.1. Përshkallëzimi i veprimeve për të sfiduar stereotipet gjinore në punësim dhe për të balancuar sipas mundësive jetën profesionale me atë personale dhe nevojën për përkujdesje për familjarët në varësi.

III.2. Nxitja e sipërmarrjes dhe punësimit të grave e të rejave, si dhe rritja e aksesit të tyre në shërbimet e produktet financiare dhe burimet produktive.

Treguesit në nivel objektiv:

III.1.a. Numri i personave të pajisur me informacion për luftimin e stereotipeve gjinore në punësim dhe balancimin e jetës profesionale dhe personale.

III.2.a. Numri i grave dhe të rejave sipërmarrëse të mbështetura për avancimin drejt zhvillimit ekonomik të qëndrueshëm.

Ndër masat kryesore të parashikuara këtu evidentojmë ato që lidhen me një njohje më të mirë të legjislacionit dhe shërbimeve për nxitjen e punësimit, të cilat domosdoshmërisht çojnë në aplikimin e duhur të tyre. Informimii të rejave dhe të rinjve mbi programet ekzistuese të nxitjes së punësimit apo mbi iniciativat mbështetëse për fillimin e aktiviteteve ekonomike, do të sjellë një rritje të interesit të tyre për të aplikuar. Po kështu, do të synohet

edhe mbështetja e iniciativave që lidhen me dixhitalizimin, ekonominë mjedisore, por edhe ruajtjen dhe përcjelljen e trashëgimisë kulturore. Në fokus do të jetë edhe përmirësimi i situatës së grave në zonat rurale, edukimi i tyre mbi zinxhirine vlerave dhe nxitja për më shumë akses në tregun e punës.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejtat, vajzat si dhe burrat të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private

Rezultatet e pritshme:

IV.a. Informimi dhe elementët e sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike e private, të rritura ndjeshëm.

IV.b. Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe eficient.

Objektivat specifikë:

IV.1. Përmirësimi i elementëve të sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike, si dhe rritja e informimit mbi Rezolutën 1325 “Gruaja, Paqja, Siguria”

IV.2. Fuqizimi dhe rritja e eficensës së Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.

Treguesit në nivel objektiv:

IV.1.a. Numri i misioneve të auditimit të sigurisë të zhvilluara nga stafi i bashkisë në bashkëpunim me KVSP

IV.2.a. % e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.

Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë fushë të ndërhyrjes synojnë përmirësimin e nivelit të sigurisë në hapësirat publike përmes koordinimit të veprimeve ndërmjet të gjithë aktorëve dhe mekanizmave përgjegjës të ngritur tashmë për këtë qëllim, si dhe rritjen e efektivitetit të trajtimit të rasteve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore. Informimi dhe edukimi për të njohur më mirë të drejtat dhe mbrojtjen që ofrohet, do të shoqërohet dhe me shërbime të specializuara të cilat ofrohen sipas standardeve por edhe që mbështeten më shumë financiarisht nga bashkia. Po kështu gjetja e zgjidhjeve për të mundësuar riintegrimin plotë të viktimave/të mbijetuarave të dhunës në familje e të dhunës me bazë gjinore, do të jetë një tjetër drejtim në të cilin do të punohet gjatë këtyre viteve.

VI. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2022 - 2024

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2022 – 2024 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zërthehet më tej (në tabelën shoqëruese në excel që paraqitet si aneks i këtij PVVBGJ) në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palëte treta, si dhe kosto që ka nevojë për t’u siguruar (apo boshllëku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambjenteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe

materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj., në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2022 - 2024 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2022 - 2024, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm.

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Vendor të Veprimit në vijim dhe tek dokumenti shoqëruar idetajimit të kostove, i paraqitur si aneks në këtë PVVBGJ.

(Pasi të përfundojë kostimi, do të jepet një informacion më i zgjeruar këtu mbi kostot në total dhe për çdo objektiv specifik, si dhe mbi boshllëkun financiar)

VII. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek **Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Bashkisë**. Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2022 - 2024, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. **Raportimet mbi aktivitetet** do të jenë **periodike (çdo 3 muaj)** ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetarit. **Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj)**.

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Këshillit Bashkiak**.

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në MSHMS, por edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ duhet të **rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

DRAFT PËR KONSULTIM

VIII. MATRICA E PLANIT VENDORTË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2022 - 2024

Fusha e ndërhyrjes:	I. Avanciminëkuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore
Rezultatet e pritshme:	I.a. Përgjegjshmëri dhe transparencë e bashkisë mbipërmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. I.b. Buxheti i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe perspektivë gjinore e përfshirë në planin
Dokumentet kryesore që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazitë Gravedhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9 - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3 - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8 - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Gravedhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100 - Planii Veprimit për Barazinë Gjinore BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5 - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3
Objektivi specifik:	I.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore
Treguesi:	I.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të publikuar në faqen e internetit
MASAT DHE AKTIVITETET	
TREGUESIT E REZULTATEVE	
I.1.1. Publikimi i draftit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik, sipas procesit të konsultimit gjinor të përfshirë në këtë dokument.	Linku i publikimit të PVVBGJ për konsultim publik
I.1.2. Miratimi i PVVBGJ të kostuar nga Këshilli Bashkiak	VKB për miratimin e PVVBGJ
I.1.3. Publikimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) të miratuar në faqen e internetit të Bashkisë dhe Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës ¹¹ .	Linku i publikimit të PVVBGJ

¹¹Përkthimi i PVVBGJ dhe publikimi në faqen e KBRE-së do bëhet me mbështetjen e UN Women

I.1.4. Miratimi i rregullores së funksionimit të Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie (ngritur me Urdhër të Kryetarit të Bashkisë), përgjatë gjithë zbatimit të PVVBGJ.	Rregullorja e miratuar
I.1.5. Organizimi i takimeve periodike me partnerë dhe grupet e interesit mbizbatimin e PVVBGJ dhe nevojën për përditësim të objektivave të tij.	3 takime të organizuara
I.1.6. Ngritja e kapaciteteve të stafit të Bashkisë për monitorimin e zbatimit të PVVBGJ në përputhje me kërkesat e KBRE ¹² .	Nr. trajnimeve të realizuara Nr. i mjeteve monitoruese të përgatitura
I.1.7. Përgatitja e raportit vjetor të monitorimit të zbatimit të PVVBGJ-së	3 raportet të përgatitura (1 në vit)
I.1.8. Publikimi periodik i të dhënave për zbatimin e PVVBGJ në faqen e bashkisë dhe KBRE	Të dhënat e publikuara
Objektivi specifik:	I.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor
Treguesit:	I.2.a. Numri i raporteve të monitorimit të buxhetit vjetor të shpenzuar, ngakëndvështrimi gjinor, publikuar në faqen e internetit

¹²Mbështetja për monitorimin sipas kërkesave të KBRE do mundësohet nga UN Women

I.2.b. Numri i dokumentave të rëndësishëm vendor të monitoruar nga këndvështrimi gjinor

MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE
I.2.1. Trajnimi i Komisionit për Barazi Gjinore në nivel bashkiesidhe sektorit të organizimit të dëgjësve publikë mbirëndësinë e zbatimit të analizë gjinore dhe vlerësimin e ndikimit gjinor në zbatimin e veprimeve të ndërmarrang bashkia. (KBG) BPGJ,	Numri i trajnimeve të realizuar dhe personave të përfshirë ¹³
I.2.2. Trajnimi dhe mentorimi i stafit të bashkisë për të kryer analizë gjinore të buxhetit dhe për zbatimin e legjislatcionit mbi BPGJ në nivel vendor ¹⁴ .	Numri i trajnimeve dhe mentorimeve të kryera
I.2.3. Analizë gjinore e shpenzimeve vjetore sipas programeve buxhetore të bashkisë ¹⁵ .	6 programe buxhetore të analizuar (2 çdovit)
I.2.4. Përfshirja e nëpunësve të Barazisë Gjinore në të gjitha takimet/konsultimet publike që organizohen në kuadër të përgatitjes së buxhetit, apo ndërhyrjet e ndryshme për zhvillim në komunitet.	Numri i takimeve/ konsultimeve ku ka marrë pjesë NBGJ

¹³Në matjen e treguesve të rezultateve, kur flitet për të evidentuar numrin e personave të përfshirë, të dhënat do të jenë gjithmonë të ndarasipasseksit, profesionit, sektorit që i perket, etj. Ngjashmërisht, edhe kur flitet për takime/trajnime dhe aktivitete në komunitet apo me të tretë, të dhënat do të jenë gjithmonë të ndarasipasseksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësisë të kufizuara, si dhe shumë karakteristika të tjera personale të individëve. Gjatë konsultimeve do të bëhet edhe një përcaktim i saktë i numrit minimal të takimeve/trajnimeve apo pjesëmarrësve/pjesëmarrësve, me qëllim që të arrihet të bëhet edhe kostimi i PVVBGJ

¹⁴Mbështetja për trajnimin dhe mentorimin e stafit do mundësohet nga UN Women

¹⁵Analizë gjinore e programeve buxhetore për vitin e parë do mbështetet nga UN Women

<p>I.2.5. Përgatitja e njëllojëshmërisë së kontrollit me çështjet që duhet të bahen në konsideratë gjatë ndërhijësive bashkëpunuese funksionale të zhvillimit të komunitetit (infrastrukturë, mjedis, etj) – analizë e ndjeshmësinore (ANGJ).</p>	<p>Listë kontrollimi ANJ e përgatitur sipas fushave ku janë planuar ndërhijësitë deri në 2024</p>
<p>I.2.6. Vlerësimi i ndikimit gjinor në ndërhijësitë e realizuar në rehabilitimin e rrugëve dhe hapësirave publike, ndërtimin e këndvetëlojësve dhe ambjenteve sportive, rikonstruksionin e godinave të mëdha, shëndetëore, të kujdesit shoqëror, etj.</p>	<p>Raportet mbi VNGJ të përgatitura sipas ndërhijësive të realizuara</p>
<p>I.2.7. Monitorimi i zbatimit të të gjithë planeve apo strategjive vendore, ngakëndvështrimin gjinor (plani i integritetit të pakicave kombëtare, plani i rinisë, etj)</p>	<p>Raportet e monitorimeve të realizuara</p>
<p>I.2.8. Përdorimi i gjuhës së ndjeshmësinore dhe shikimit ngakëndvështrimin gjinor i strategjive dhe planeve që do hartojë dhe miratojë bashkëpunuesit të bashkëpunimit (plani social, plani i strehimit social, etj.)</p>	<p>Nr. i dokumentave me perspektivë gjinore të integruar</p>
<p>I.2.9. Hartimi i njërësive të kundër ngacimit seksual për punonjësit/punonjësit dhe qytetarët/qytetarët përfitues të shërbimeve të Bashkisë.</p>	<p>Politika e hartuar dhe publikuar</p>
<p>Fusha e ndërhyrjes:</p>	<p>II. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazimit të shumëllojshëm</p>
<p>Rezultatet e pritshme:</p>	<p>II.a. Një brez i ri i barazisë së krijuar, që lufton stereotipet gjinore, praktikave të dëmshme dhe diskriminimit apo disavantazimit II.b. Informimi i bipërgjegjësve të prindërorëve dhe rolin e të dy prindërve në rritjen dhe edukimin e fëmijëve të tyre dhe ulësimin e luftuar</p>
<p>Dokumentet kryesore që u referohemi:</p>	<p>- Karta Evropiane për Barazinë e Gravedheburave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20 - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 10, 16 - Deklarata dhe Platforma për Veprimin e Pekinit (BDPfA) – fusha kryesore 2, 9</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Konventa e KE për Parandalim dhe Luftimin e Dhunës ndaj Gravedhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2 - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik III.4
Objektivi specifik:	II.1. Edukimi i shoqërisë me parimet e barazisë gjinore
Treguesi	II.1.a. Numri i personave të përfshirë në aktivitetet e edukuesve për të luftuar stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimet

MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE
II.1.1. Publikimi i një botimi me modele të grave, të rejave dhe vajzave, ngatëgjithafushat, të cilat kanë bërë historindërvite, duke evidentuar ndryshimet pozitive të sjelljes prej tyre.	1 botim i publikuar
II.1.2. Takime informuese me nxënës dhe nxënësit, si dhe studentet e studentët, me pjesëmarrjen e tyre grave të evidentuara si modele pozitive.	30 takime të zhvilluara
II.1.3. Emisionet në mediane lokale (TV dhe radio) mbi modele të grave, të rejave dhe vajzave ngatëgjithafushat, të cilat kanë bërë historindërvite.	1 cikël emisionesh me 12 biseda të zhvilluara
II.1.4. Evidentimi dhe mbështetja e vajzave dhe të rejave që përfshihen në sporte “jo tradicionale për to” (promovimi i skuadrës së futbollit për vajzat, etj).	Numri i vajzave të mbështetura

¹⁶Sipas raportit të monitorimit të zbatimit të qëllimit strategjik III të PVBGJ 2018-2020, përgatitur me mbështetjen e UN Women

<p>II.1.5. Mbështetja e aktiviteteve kulturore dhe artistike që promovojnë fuqizimin e grave, të rejave dhe vajzave dhe sidomos në stereotipet gjinore</p>	<p>Numri i aktiviteteve të mbështetura</p>
<p>II.1.6. Trajnime me gazetaret e gazetarët në lidhje me mënyrën e paraqitjes së modeleve pozitive të grave, të rejave e vajzave në vendimarrjen politike e publike në nivel vendor.</p>	<p>15 trajnime të realizuara (5 trajnime çdo vit)</p>
<p>II.1.7. Fuqizimi i kapaciteteve të Këshillit Rinor për t'u përfshirë më aktivisht në proceset vendimarrëse</p>	<p>Numri i trajnimeve të organizuara me Këshillin Rinor</p>
<p>II.1.8. Fuqizimi i kapaciteteve të Aleancës së Grave të Këshillit të Komisionit të Barazisë Gjinore për të zbatuar iniciativë që zvogëlojnë stereotipet gjinore, seksizmin dhe dhunën ndaj grave, të rejave e vajzave në vendimarrjen politike e publike.</p>	<p>9 trajnime të zhvilluara (3 trajnime çdo vit)</p>
<p>II.1.9. Informimi nëpërmjet mediave sociale mbif fuqizimin e grave dhe reduktimin e stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, dhunës me bazë gjinore, etj., çdo datë 25, si dhe në data të shënuara ndërkombëtare (dita ndërkombëtare e grave, dita ndërkombëtare e fëmijëve, etj).</p>	<p>45 mesazhet të dedikuara (15 çdo vit), të përgatitura edhe në romishtë dhe me gjuhën e shenjave</p>
<p>II.1.10. Organizimi i përvitshëm i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizimit kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje (25 nëntor – 10 dhjetor).</p>	<p>3 fushatat të realizuara, me materialet të përgatitura edhe në romishtë dhe me gjuhën e shenjave</p>
<p>II.1.11. Përfshirja në Fakultetin e Shkencave të Edukimit i moduleve për të punuar me djemtë dhe burrat në përgjithësi, si dhe me dhunuesit.</p>	<p>Modulet e shtuara</p>

Objektivispecifik:	II.2. Investiminë prindërimin pozitiv
Treguesi	II.2.a. Numri i prindërve që vlerësojnë ndërmarrjen e bashkisë mbiprindërimin pozitiv
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE
II.2.1. Trajnimi i stafit të qendrave komunitare / sociale të bashkisë mbikrijimin e kurseve për prindërimin pozitiv ¹⁸ .	4 trajnimet e realizuara
II.2.2. Aplikimi i kurseve të prindërimin pozitiv si pjesë e aktiviteteve në qendrat komunitare / sociale të Bashkisë.	4 kurset e aplikuar
II.2.3. Trajnimi i administratoreve / administratorëve antarë të Bordetë shkollave, mbikomunikim i ndërësinë e prindërimin pozitiv	2 trajnimet e zhvilluara
II.2.4. Ngritja e "Klubeve të prindërimin pozitiv" në kuadër të funksionimit të "shkollave si qendër komunitare"	Numri i klubeve të ngritura

¹⁷Të dhënat nga Bashkia për takimet e bëra me prindërit romë dhe gjatë mbledhjeve të edukimit të fëmijëve të tyre

¹⁸Trajnimet do të bazohen dhe synojnë aplikimin e manualit mbiprindërimin pozitiv të përgatitur gjatë vitit 2021 me mbështetjen e UNFPA

<p>II.2.5. Përgatitja e një materiali informues mbilegjislaconin, të drejtat dhe detyrimet në lidhje me martesën dhe familjen, për t'u përdorur për këshillimin e çifteve për paracelebrimit (duke e evidentuar dhe pasojat e martesave të djemvetërinj me gramënëmoshë, përshkaktëm marrjessëmbiemrit)</p>	<p>Materiali i përgatitur</p>
<p>II.2.6. Trajnimi i punonjëseve dhe punonjësve të gjendjes civile, zyresëshërbimeve me njëndalesë, qendrave komunitare, si dhe NJA përtëshpërndarë informacionin për këshillimin e çifteve për paracelebrimit.</p>	<p>3 trajnimet e realizuara</p>
<p>II.2.7. Pilotimi i iniciatës për këshillim para martesës or pranë zyresëshë gjendjes civile.</p>	<p>Nr iciftevetë këshilluara</p>
<p>Fusha e ndërhyrjes:</p>	<p>III. Avancimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qëndrueshëm.</p>
<p>Rezultatet e pritshme:</p>	<p>III.a. Veprimet e bashkisë për të krijuar një mjedis punësimit ku harmonizohet jetë personale me atë profesionale, të territorandj III.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjessë grave dhe të rejave, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.</p>
<p>Dokumentet kryesorë që u referohemi:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazitë grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27 - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13 - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6 - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 1 - Planii Veprimi për Barazinë Gjinore BE (EU GAP III) – shtylla III, fusha kryesore tematike 3.3, 3.6 - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi të specifikë I.1, I.2, I.3
<p>Objektivi specifik:</p>	<p>III.1. Përshkallëzimi i veprimeve për të sfiduar stereotipet gjinore në punësim dhe për të balancuar sipas mundësisë jetën profesionale</p>
<p>Treguesi</p>	<p>III.1.a. Numri i personave të pajisur me informacion për luftimin e stereotipeve gjinore në punësim dhe balancimin e jetës profesionale</p>
<p style="text-align: center;">MASAT DHE AKTIVITETET</p>	<p style="text-align: center;">TREGUESIT E REZULTATEVE</p>

<p>III.1.1. Mbledhja e informacionit periodik mbivajzat dhe të reja të që studiojnë në shkencë, teknologji, inxhinieri e matematikë, sidhemb të reja, gratë, të rinjtë e burrat e punësuar në profesione “jo tradicionale”.</p>	<p>1 Databazë e përditësuar (në bazë të re-mujore)</p>
<p>III.1.2. Takime informuese me punëdhënësit dhe punëkërkuarët/punëkërkuarët e papunë mbiprogramet e zistues të nxjerrjes së punësimit dhe përfitimet grupe të ndryshme në nevojë, përfshirë të reja/rinj të me ide inovative e që duan të integrohen në tregun e punës¹⁹</p>	<p>54 takime (18 çdovit)</p>
<p>III.1.3. Takime informuese me edukatorët, mësuesit dhe mësuesit, sidhë me nxënësit dhe nxënësit e shkollave 9-vjeçare e të mesme mbirëndësinë e zgjedhjes së profesioneve jo tradicionale, sidhë të ndësinë e pjesëmarrjes së vajzave e të reja në shkencë, teknologji, inxhinieri e matematikë.</p>	<p>24 takime (8 çdovit)</p>
<p>III.1.4. Takime informuese në NJA dhe lagje mbirëndësinë e ndarjes së barabart të punës dhe kujdesit të paguar në familje, ndërmjet grave dhe burrave, të reja dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.</p>	<p>54 takime (18 çdovit)</p>
<p>III.1.5. Takime informuese me punonjësit dhe punonjësit e institucioneve private / bizneseve për të nxjerrur kërkimin e të drejtës për marrjen e lejeve të paguara, sidhë mosgababallarët.</p>	<p>12 takime (4 çdovit)</p>
<p>III.1.6. Emisionet në mediat lokale (TV dhe radio) mbiformat e lejeve të paguara, të lejueshme për secilin prind në legjislacionin shqiptar.</p>	<p>2 emisione</p>

¹⁹Takimet do të fokusohen në shpjegimin e zbatueshmërisë së VKM 17/2020; VKM 535/2020; VKM 348/2020 si dhe VKM 608/2020

<p>III.1.7. Publikimi i informacioneve të ndryshme në mediat sociale për tës fiduarsteri otipet gjinorenëpunësim, përbalancimin e jetës personale me atë profesionale, si dhendarjen e punëve e kujdesit në familje.</p>	<p>9 linqe (3 linqe çdo vit)</p>
<p>Objektiv specifik:</p>	<p>III.2. Nxitja e sipërmarrjes dhe punësimit të grave e të rejave, si dhërritja e aksesit të tyre në shërbimet e produktet financiar</p>
<p>Treguesi:</p>	<p>III.2.a. Numri i grave dhe të rejave sipërmarrëset të mbështetur për avancim indirekt të zhvillimit ekonomik të qëndrueshëm</p>
<p>MASAT DHE AKTIVITETET</p>	<p>TREGUESIT E REZULTATEVE</p>
<p>III.2.1. Mbështetja në vazhdimësi e shërbimit “Shtëpia e Gjyshes” që mundëson kujdesin për fëmijët pas ditëve nën atë vetme që punojnë.</p>	<p>1 shërbim kujdesit pas ditëve për fëmijët</p>
<p>III.2.2. Hartëzimi i iniciativave ekonomike të iniciuara, zhvilluara apo trashëguar nga gratë në Bashkinë Elbasan dhe përditësimi i këtyre informacioneve për tërësitë e tyre.</p>	<p>1 material i përgatitur dhe përditësi i rregullisht, me të dhëna mbillogjin e aktivitetit, produktin, trashëgiminë, etj.</p>
<p>III.2.3. Mbështetja e grave nga grupe të vulnerabël dhe të rejave me ide inovative (TIK, ekonomitë në mjedisore, etj) për fillimin e një sipërmarrjeje, në rrugën Egnatia, siç parashikohet në VKB respektive, duke i lehtësuar ato nga taksat vendore.</p>	<p>Numri i grave dhe të rejave që fillojnë sipërmarrje dhe mbështetësi sipas VKB</p>
<p>III.2.4. Mbështetja e grave dhe të rejave që fillojnë një aktivitet në rrugën e Egnatias për brandimin e produkteve dhe përgatitjen e historikut të trashëgimit.</p>	<p>Numri i grave / të rejave të mbështetura Nr. i produkteve të branduara</p>

III.2.5. Mbështetja e fuqizimit ekonomik të grave në zinxhirin e vlerës së kultivimit të perimeve në NJA Labinot-Mal ²⁰ .	25-30 gratë mbështetura me njohuri dhe pajisjesipas nevojës
III.2.6. Mbështetja e grave përtëdalëngaskema e ndihmë ekonomike, përmesofrimittë alternativave përpunësim ²¹	Numri i grave të mbështetura përtëdalëngaskema e NE
III.2.7. Takime informuese me gratë dhe të rejtat në NJA mbi të drejtat pronësore të tyre, me fokus të drejtën e pronësisë mbi tokën bujqësore.	36 takime të zhvilluara (18 çdo vit)
III.2.8. Emisionet e mediave lokale (TV dhe radio) me tematikë të drejtat pronësore të grave, të reja dhe vajzave.	2 emisionet të zhvilluara
III.2.9. Trajnime falas përgatëse, të reja dhe vajzat me të ardhurat e pamjaftueshme, mbipërdorimin e teknologjisë, dixhitalizimin, të punuarit online, etj.	1 modul i përgatitur 48 trajnime të zhvilluara (16 trajnime çdo vit)
Fusha e ndërhyrjes:	IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe efikasësisë së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar përgatëse, të reja, vajzat si dhe
Rezultatet e pritshme:	IV.a. Informimi dhe elementët e sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike e private, të rritur dhe të bashkuara.

²⁰Ndërhyrja e propozuar synon të zgjerojë njohuritë e grave në praktikën e mira bujqësore në teknikat e kultivimit, mbrojtjen e bimëve dhe rregullimin e produkteve bimore; të zvogëlojë ngarkesën e punës së grave në prodhimin e perimeve; dhe mbështetjet e futjen e produkteve të reja (produkte vjeshtë-dimër) përtë zgjatje të sezonit të prodhimit, mundësisht gjatë gjithë vitit, përtësiguruar të ardhurat më të larta. Mbështetja për Prill-Dhjetor 2022 ofrohet nga UN Women.

²¹ Bashkia e Elbasanit është përzgjedhur si një nga bashkitë pilot përtë aplikuar në xjerrjen e ngaskemave të reja në Elbasan. NE të punëve kërkuesve të papunë afatgjatë përmes ofrimit të alternativave të punësimit. Zhvillimi i këtij aktiviteti do të varet shumë nga zhvillimin e tërësi i kësaj iniciative në Elbasan.

	IV.b. Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe eficient
Dokumentet kryesorë që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazitë grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 21, 22, 23 - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2/6, 6 - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 9 - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100 - Plani i Veprimit për Barazim Gjinorë i BE (EU GAP III) – shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5 - Strategjia Kombëtare për Barazim Gjinorë (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifikë II.1, III.2
Objektivi specifik:	IV.1. Përmirësimi i elementeve të sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike, si dhëritja e informimit mbi Rezolutën 1325 “
Treguesi	IV.1.a. Numri i misioneve të auditimit të sigurisë të zhvilluar angastafi i bashkisë në bashkëpunim me KVSP

MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE
IV.1.1. Trajnimi i stafit të bashkisë dhe NJA-vë mbi elementet kryesorë të auditimit për sigurinë në hapësirat publike.	1 trajnim i zhvilluar
IV.1.2. Takimi në NJA dhelagje me gra, të reja, vajza, burra të rinj dhe djem për të diskutuar mbi nivelin e sigurisë/pasigurisë që kanë në hapësirat publike.	18 takime të zhvilluara
IV.1.3. Adresimi në KVSP i problematikave të evidentuara mbi sigurinë në hapësirat publike.	1 mbledhje e KVSP dedikuara mbi gjetjet nga takimet
IV.1.4. Organizimi i ditëve të hapur mbi sigurinë nga të këndëshi i KVSP (Bashki, Polici, Prokurori)	Numri i ditëve të hapura të organizuar adhetematikave të trajtuara

<p>IV.1.5. Marrjanë konsideratë dhe përmirësimi i elementëve të mbrojtjes dhe sigurisë në hapësirat publike në çdodërhyrjeje infrastrukturorë të realizuar nga bashkia.</p>	<p>i Lista me elementët e sigurisë të përmbushur për çdodërhyrje</p>
<p>IV.1.6. Takime informuese me vajza, të reja dhe rapërnjohjen e Rezolutës 1325.</p>	<p>36 takime në NJA/Lagje (18 çdovite) dhe 60 takime në gjimnaz dhe fakultete (20 takime çdovite)</p>
<p>IV.1.7. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit mbiradikalizmin dhe ekstremizmin e dhunshëm.</p>	<p>60 takime të realizuara (20 takime çdo vit)</p>
<p>IV.1.8. Trajnimet për bashkëtatë MKR, GTN dhe KVSP mbitrajtimin e rasteve të dryshmet të dhunës në hapësirat publike e private.</p>	<p>9 trajnimet të realizuara (3 trajnime çdovite)</p>
<p>Objektivi specifik:</p>	<p>IV. 2. Fuqizim dhe rritje e efektivitetit të mekanizmave të koordinuar të referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore</p>
<p>Treguesi:</p>	<p>IV.2.a. % e buxhetit të bashkisë dedikuar për bimevëmbshtetëset të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore</p>
<p>MASAT DHE AKTIVITETET</p>	<p>TREGUESIT E REZULTATEVE</p>

IV.2.1. Trajnimi i Njësive të Vlerësimit të Nevojave dhe Referimit të Rasteve (NJVRR) të ngritura në NJA dhe Lagje për të identifikuar dhe referuar rastet e dhunës në mënyrën e duhur ²² .	14 NJVRR (36 punonjëse/ punonjës) të trajnuar për identifikim dhe referim rastesh sipas standardeve
IV.2.2. Fuqizimi i kapacitetit të Koordinatoreve Vendorë kundër dhunës në familjenë bashki.	1 person i dedikuar si KVDHF i trajnuar dhe mentoruar vazhdimisht
IV.2.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta mujore të ETN dhe diktimit të bimenaxhimit të rasteve.	36 mbledhjet e realizuara (12 çdovit)
IV.2.4. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues dhe marrja e vendimeve për kapërcimin e vështirësive të endeshura.	6 mbledhjet e organizuara (2 mbledhje çdovit)
IV.2.5. Ofrimi i shërbimeve mbështetëse dhe koordinuese për menaxhimin e rasteve të dhunës në familje.	Numri i rasteve të menxhuara nga bashkia çdovit
IV.2.6. Mbledhja në mënyrë sistematike dhe regjistrimi i të dhënave për rastet e menxhuara në sistemin REVALB.	Sistemi REVALB i plotësuar dhe përditësuar
IV.2.7. Trajnimi i edukatoreve në çerdhe e kopshte për identifikim dhe referim	e Numri i trajnimeve të zhvilluara

²²Këto trajnime gjatë vitit 2022 (6 trajnime dyditore) do të mbështeten nga UN Women

rastevetëfëmijëveqëmundtëjetojnënëfamiljekuushtrohetdhunë.	
IV.2.8. Mbështetja e funksionimit të Strehëzës së emergjencës për trajtimin e rastevetëdhunës në familje.	Qeraja e qendrës e paguar për tre vite
IV.2.9 Mbështetja nëpërmjet programeve të banesave sociale me qeradhe kreditetë buta për strehimin afatgjatë të viktimave të dhunës me bazë gjinore.	Numri i viktimave që u sigurohet strehim afatgjatë çdovit
IV.2.10. Ofrimi falas i shërbimit të kujdesit për fëmijët (çerdhe/kopshte) përnënat me UM, përgjithëkohëzgjatjen e UM.	Nr. fëmijëveqë e përfitojnë këtë shërbim falas çdovit
IV.2.11. Mbështetja e arsimit, psikologjik dhe profesional për gratë dhe fëmijët viktimat e dhunës.	Nr. i grave dhe fëmijëve të mbështetur çdovit
IV.2.12. Zbatimi i modelit për riintegrimin e të mbijetuarave të dhunës me bazë gjinore (DHF, trafikimit, etj).	Nr. i të mbijetuarave të përfshiranë në procesin e riintegritit çdovit
IV.2.13. Ngritja e strukturës së monitorimit të shërbimeve sociale, brenda bashkisë dhe monitorimi i rregullt i shërbimeve në territorin e Bashkisë Elbasan	Struktura e ngritur Shërbimet e monitoruara

DRAFT PËR KONSULTIM

IX. SHTOJCA (do të plotësohet gjatë kostimit)

**PËRLLOGARITJA E KOSTOVE
PËR ATO AKTIVITETE QË NUK I JEMI REFERUAR BUXHETIT TË BASHKISË, PBA-së 2022-2024**

NR.	AKTIVITETET	Përshkrimi zërave	Njësia	KostopërNjës i (ALL)	Sasia	Totali per aktivitetin	Bashkia	Donator ë	Organizohet vetem njetakim ne vit			Totali per 3 vjet	Bashkia	Donato rë

DRAFT PËR KONSULTIM