



BASHKIA ELBASAN



PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2022 - 2024



PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2022 - 2024

PËRGATITUR NGA BASHKIA ELBASAN
NË KUADËR TË ZBATIMIT TË
KARTËS EVROPIANE PËR BARAZITË GRAVE DHE BURRAVE NË JETËN VENDORE

Maj, 2022

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2022 – 2024 u përgatit nga Bashkia Elbasan u bë i mundur me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit të Përbashkët të Kombeve të Bashkuara “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore në Shqipëri: “Zbatimi i Kuadrit Ligjor (Acquis) të Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore” (EU4GE), që po zbatohet nga UN Women dhe UNFPA dhe financohet nga Bashkimi Evropian, përmes Fondit të Përshejtit të Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) të Kombeve të Bashkuara në Shqipëri.



Ky projekt financohet nga Bashkimi Evropian



Grupi i punës:

Ervin Muço - *Drejtor, Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar*
Marsida Sejдини - *Nëpunese e Barazisë Gjinore*
Alketa Merkja - *Drejtoreshë, Drejtoria e Buxhetit dhe Financës*
Manuela Beluli - *Përgjegjëse, Drejtoria e Buxhetit dhe Financës*
Denada Como - *Specialiste, Drejtoria e Informacionit, Statistikave dhe Koordinimit*
Andromeda Poloska - *Përgjegjëse e Statistikave*
Anjeza Gjorga - *Specialiste, Drejtoria e Aseteve dhe Strehimit*
Eduart Bordi - *Përgjegjës, Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar*
Kristina Kreka - *Përgjegjëse, Drejtoria e Integritimit Evropian, Projekteve dhe Inovacionit*
Ismail Dybeli - *Inspektor, Inspektoriati i Mjedisit*
Xhemile Ajazi - *Specialiste, Drejtoria e Taksave Vendore*
Nertila Veliu - *Specialiste, Drejtoria e Arsimit, Trashëgimisë dhe Kulturës*
Erion Hoxha - *Përgjegjës, Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Medias*
Aida Talelli - *Koordinatorë e Informimit Publik*

Ekspertiza teknike nga EU4GE:

Monika Kocaqi
Eksperte për çështje të barazisë gjinore, dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje

Paraqitja grafike nga EU4GE:

Erald Lamja - *Ekspert i zhvillimit ekonomik*

Fotot në kopertinë:

Bashkia Elbasan

© Bashkia Elbasan 2022. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Sqarim:

Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Bashkimit Evropian, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj.

Të nderuar bashkëqytetare e bashkëqytetarë.

Qeverisja e mirë vendore duhet të adresojë si prioritet të saj barazisë gjinore dhe gjithëpërfshirjen sociale. Promovimi dhe mbështetja për barazi gjinore është thelbësore për misionin dhe mandatin e një kryetari bashkie. Nuk mund të ketë zhvillim të qëndrueshëm pa marrë parasysh nevojat dhe çështjet specifike të grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave dhe djemve brenda kontekstit lokal.

Që gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë të gëzojnë barazi në jetën politike, ekonomike e social-kulturore, duhet që strukturat, burimet, kapacitetet dhe programet të zhvillohen në kohën e duhur, duke marrë parasysh nevojat e gjithësecilës/gjithësecilit. Ndërkohë, pushtetet vendore janë bërë gjithnjë e më shumë arena që ofrojnë mundësi për të ndikuar në agjendën për zhvillimin e qëndrueshëm. Shumë prej praktikave më të mira që përfshijnë çështjet gjinore në qeverisjen vendore shfaqin leadership të jashtëzakonshëm në nivel vendor dhe angazhim e partneritet të fortë me shoqërinë civile.

Barazia gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, qëndrojnë në zemër të Objektivave për Zhvillimin e Qëndrueshëm dhe janë jetike për realizimin e plotë të të drejtave dhe potencialit të të gjithëve personave në shoqëri. Këto synime themelore duhet gjithashtu të informojnë punën tonë, si dhe mënyrën se si ne punojmë, në Bashkinë Elbasan.

Sot kam kënaqësinë që të prezantoj përpara jush Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2022-2024, për Bashkinë Elbasan. Ky plan është fokusuar në çështjet kryesore të zbatimit të Agjendës për Zhvillimin e Qëndrueshëm 2030 si edhe Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore, të cilat, ndër të tjera, synojnë angazhimin për të arritur barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave dhe vajzave. PVVBGJ 2022-2024 përforcon qasjen se është thelbësore që politikat dhe veprimet të jenë të përgjegjshme ndaj gjinisë, dhe të avancojnë drejt objektivit të barazisë gjinore dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave.

PVVBGJ 2022-2024 është rezultat i konsultimeve të gjera dhe gjithëpërfshirëse që përfshijnë institucionet publike dhe jo publike në nivel vendor. Falenderimet shkojnë për përfaqësueset dhe përfaqësuesit e Universitetit "Aleksandër Xhuvani", institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, median lokale, të rejtat dhe të rinjtë, si dhe anëtarët e anëtarët e Këshillit bashkiak, të cilat/cilët u bënë pjesë e takimeve këshilluese në kuadër të hartimit të këtij plani. Falenderime të veçanta për UN Women që na mbështeti me asistencë teknike përgjatë gjithë procesit. Së fundmi, dëshiroj të falenderoj kolegët dhe kolegët e bashkisë, për angazhimin dhe punën e palodhur për hartimin e këtij plani, i bindur dhe për rezultatet pozitive që do sjellë zbatimi i tij.

Theksoj angazhimin personal për të udhëhequr me shembull dhe duke transformuar kulturën tonë institucionale. Kjo përfshin ndërtimin e një institucioni model, të ndjeshëm ndaj çështjeve të lidhura me barazinë gjinore dhe të aftë për t'i bërë realitet planet vendore.



Gledian Llatja

Kryetar i Bashkisë Elbasan



TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTIMEVE	5
I. HYRJE.....	7
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL	10
III. ARRITJET DHE VËSHTIRËSITË NGA ZBATIMI I PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2018-2020	13
IV. METODOLOGJIA	15
V. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHRYJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË	17
VI. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2022 - 2024.....	21
VII. RAPORTIMI DHE MONITORIMI.....	24
VIII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2022 - 2024	25

LISTA E SHKURTIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DAB	Drejtoria e Auditit të Brendshëm
DABNJ	Drejtoria e Administratës dhe Burimeve Njerëzore
DAS	Drejtoria e Aseteve dhe Strehimit
DBF	Drejtoria e Buxhetit dhe Financës
DEC	Drejtoria e Emergjencave Civile
DIEPSI	Drejtoria e Integritimit Evropian, Projekteve Strategjike dhe Inovacionit
DISK	Drejtoria e Informacionit, Statistikave dhe Koordinimit
DJ	Drejtoria Juridike
DPATKT	Drejtoria e Politikave të Arsimit, Trashëgimisë Kulturore dhe Turizmit
DPP	Drejtoria e Prokurimeve Publike
DPSRA	Drejtoria e Politikave të Sportit, Rinisë dhe Aktiviteve
DPZHT	Drejtoria e Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit
DSHKS	Drejtoria e Shërbimeve të Kujdesit Social e Komunitar
DSHPBVM	Drejtoria e Shërbimeve Pyjore, Bujqësore, Veterinare dhe Mjedisore
DTIM	Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Medias
DTTV	Drejtoria e Taksave, Tarifave Vendore
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisciplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsëktorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak

KBGJ	Komisioni për Barazinë Gjinore
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
KV	Koordinatorë/Koordinator Vendor kundër dhunës në familje
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi administrative
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OS	Objektiv Specifik
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak

I. HYRJJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2022 – 2024 u përgatit nga Bashkia Elbasan, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarrë nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore¹. Bashkia Elbasan e ka nënshkruar këtë Kartë, të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës² në 23 shkurt 2017, duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të hedhur hapa konkretë dhe të duhur për bërjen realitet të barazisë gjinore në Elbasan. Ky është plani i dytë i veprimit që hartohet për këtë qëllim, përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, akademinë, median, bizneset, Këshillin Rinor, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtare e antarë të Këshillit Bashkiak. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit të Përbashkët të Kombeve të Bashkuara “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore në Shqipëri: “Zbatimi i Kuadrit Ligjor (Acquis) të Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore” (EU4GE), që po zbatohet nga UN Women dhe UNFPA dhe financohet nga Bashkimi Evropian, përmes Fondit të Përshejtit të Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) të Kombeve të Bashkuara në Shqipëri.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë afësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).³

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave⁴, të rejave dhe të rinjve⁵, vajzave dhe djemve⁶. Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

Bashkia Elbasan, prej vitesh ka vënë në prioritet dhe investon në çështje të caktuara që lidhen me fuqizimin e grave dhe të rejave, përmirësimin e shërbimeve mbështetëse të specializuara, sigurimin e mbrojtjes dhe trajtimit sa më efektiv të rasteve të dhunës në marrëdhëniet familjare, etj. Duke filluar nga viti 2021, pozicioni i Nënpunësës së Barazisë Gjinore është tashmë i dedikuar si pozicion me kohë të plotë dhe është ndarë nga po-

1 Teksti i Kartës në gjuhën shqipe mund të aksesohet në: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

2 Për më shumë informacion mbi Këshillin e Bashkive dhe Rajoneve të Evropës, vizitoni: https://www.ccre.org/en/article/introducing_cemr

3 Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

4 “Gra dhe burra” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 35 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

5 “Të reja dhe të rinj” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 35 vjeç.

6 “Vajza dhe djem” në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

zicioni i Koordinatorës Vendore kundër Dhunës në Familje. Ky ndryshim u bë pikërisht për të rritur akoma më shumë veprimet që synonë zvogëlimin e stereotipeve gjinore, trajtimin e pabarazive, përparimin në drejtim të zbatimit të integritimit gjinor e buxhetimit të përgjigjshëm gjinor, e të tjera.

Po kështu, përgatitja, miratimi në Këshillin Bashkiak e më pas zbatimi i Planit të parë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2018-2020, ka dhënë efekte tepër pozitive në praktikë, duke mundur së pari të kuptuarit e faktit që çështjet gjinore dhe diskutimi mbi barazinë gjinore ndërthuren në të gjithë fushat ku vepron bashkia dhe jo vetëm në fushën e mbrojtjes apo përfshirjes sociale.

Pavarësisht kësaj, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijojnë të bëhen ndër vite në këtë drejtim, si dhe plotësimin e harmonizimit e kuadrit ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integritimin gjinor në politikën, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

PVVBGJ 2022-2024 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me planin e mëparshëm të veprimit për barazinë gjinore⁷, përfshirë vështirësitë apo sfidat e ndeshura për zbatimin e tij, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentat kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Sikurse është theksuar që në planin e mëparshëm 2018-2020, përparimi në këtë drejtim nënkupton përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjitha planet dhe dokumentet e zhvillimit të bashkisë. Por në ndryshim nga plani i mëparshëm, në këtë PVVBGJ 2022-2024, veprimet që trajtojnë çështjet gjinore të ndërthurura në planet dhe dokumentat e tjerë të bashkisë, nuk janë bërë pjesë e matricës së këtij plani veprimi. Në vend të tyre është parashikuar vlerësimi i ndikimit gjinor të këtyre ndërhyrjeve, si dhe përgatitja e mëtejshme e dokumentave të tillë duke përdorur lentet gjinore. Ky ndryshim ndërmjet dy planeve synon pikërisht përgatitjen e bashkisë për të avancuar në planifikim, zbatim, monitorim e vlerësim të të gjitha ndërhyrjeve të saj, nën këndvështrimin gjinor, duke mundur gjithashtu një dokumentim sa më të mirë të rezultateve të matura me tregues të mirëpërcaktuar e të ndjeshëm gjinorë. Kjo do të ndihmojë njëkohësisht edhe në mbajtjen e të dhënave të përditësuara e të ndara jo vetëm në bazë të seksit, por edhe të moshës, vendbanimit, etnisë, aftësisë së kufizuar, orientimit seksual dhe shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, statusit të migrantës / migrantit apo azilkërkueses / azilkërkuesit, probleme të ndryshme sociale që mund të përjetojnë, etj.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjithë anëtareve dhe antarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“nga të gjithë grupet”**, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, migrante, azilkërkuese, etj., pra nga të gjithë grupet në shoqëri.

7 Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2018-2020, miratuar në Këshillin Bashkiak më 25.05.2018.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2022 – 2024, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse⁸ dhe institucionet e organizatat⁹ partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentat kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

8 Pavarësisht se në matricën e PVVBGJ janë cituar Drejtoritë përgjegjëse (pra jo në nivel drejtorie të përgjithshme), kuptohet që përgjegjës kryesor për zbatimin e aktivitetit është si Drejtoria e cituar ashtu edhe vetë Drejtoria e Përgjithshme, në varësi të së cilës është secila drejtori e cituar si përgjegjëse apo mbështetëse për zbatim.

9 Duke qenë se Bashkia Elbasan synon rritjen dhe fuqizimin e partneriteteve me OJF të specializuara në fusha të ndryshme, për të mos pasur një listë shteruese të tyre, është përdorur kryesisht termi “OJF të specializuara” dhe nuk janë përmendur emrat e organizatave partnere. Përfundimisht bëhet vetëm në rastet kur këto organizata financohen në mënyrë të drejtpërdrejtë nga bashkia, apo janë angazhuar për zbatimin direkt të një aktiviteti përmes një marrëveshjeje me bashkinë dhe e kanë të siguruar burimin financiar për këtë qëllim.

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Nën nenin 18 të kushtetutës qartësohet shprehimisht se: “1. Të gjithë janë të barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përlligje e arsyeshme dhe objektive.”. Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentash ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zenë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentat ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2022-2024 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore, mbështetet në një tërësi dokumentash të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) *Instrumente ndërkombëtarë*

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality).¹⁰
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qendrueshëm (OZHQ).
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore (GAP III) 2021-2025, etj.

b) *Kuadri ligjor kombëtar*

- Ligji Nr .9970 datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri”.
- Ligji Nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
- Ligji Nr. 68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.
- Ligji Nr. 125/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar¹¹.
- Ligji Nr. 124/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në Ligjin Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 35/2020 “Për një ndryshim në ligjin nr. 7895, datë 27.01.1995, “Kodi Penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.

¹⁰ E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

¹¹ Së bashku me Ligjin Nr. 47/2018 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr.9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar, si dhe me të gjithë ndryshimet e mëparshme që ka pësuar ligji bazë Nr. 9669/2006.

- Ligji Nr. 136/2015 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin nr. 7961, datë 12.07.1995 “Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.104/2014 “Për disa ndryshime dhe shtesa në Ligjin nr. 7703, datë 11.05.1993 “Për Sigurimet Shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 101/2020 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 10019, datë 29.12.2008 “Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor parauniversitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i Drejtësisë Penale për të Mitur”.
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 35/2017 “Për disa shtesa dhe ndryshime në ligjin Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i Procedurës Penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”.
- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, etj.

c) **Politikat kombëtare**

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2022 – 2024 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030.

d) **Institucionet përgjegjëse**

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. Në Bashkinë Elbasan prej vitesh është emëruar Nëpunësja e Barazisë Gjinore, e cila deri në vitin 2020 ka mbajtur edhe pozicionin e Koordinatorës Vendore kundër Dhunës në Familje. Prej vitit 2021, në përputhje me legjislacionin në fuqi, ky pozicion është ndarë dhe Nëpunësja e Barazisë Gjinore tashmë bashkëpunon me Koordinatorën Vendore, por prioritet ka pikërisht trajtimin e çështjeve të barazisë gjinore, në përputhje me legjislacionin dhe politikat në fuqi. Po kështu Bashkia Elbasan i ka dhënë shumë prioritet fuqizimit të kapaciteteve të punonjësve dhe punonjësve të Njësisë Administrative, si dhe ngritjes e fuqizimit të Njësisë të Vlerësimit të Nevojave dhe Referimit të Rasteve, si një mënyrë efektive si për parandalimin nëpërmjet identifikimit të hershëm të rasteve, ashtu edhe për ndërhyrjen në kohë dhe me efektivitet në trajtimin e rasteve deri në dhënien e zgjidhjeve afatgjata e të qendrueshme. Gjatë muajve Mars – Prill 2022, Bashkia Elbasan organizoi me mbështetjen e UN Women, edhe tre trajnime dy ditore të fokusuara pikërisht në përmirësimin e njohurive dhe kapaciteteve të rreth 31 punonjësve dhe punonjësve të Njësisë të Vlerësimit të Nevojave dhe Referimit të Rasteve, me qëllim

që të trajtojnë në mënyrë sa më efektive dhe të standardizuar rastet e dhunës në familje e të dhunës me bazë gjinore. Këto trajnime janë përfshirë edhe si një nga veprimet e parashikuara në matricën e këtij Plani Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe Aleanca e Grave Këshilltare dhe Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Këshillit Bashkiak. Po kështu me rëndësi është edhe formalizimi i një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie i përbërë nga përfaqësueset dhe përfaqësues të Drejtorive kryesore përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan. Ky Komision, do të mundësonte një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave dhe arritjen e barazisë gjinore (psh ky Komision do të mundësonte përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjitha dokumentat zhvillimore të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak. Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe OJF të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

III. ARRITJET DHE VËSHTIRËSITË NGA ZBATIMI I PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2018-2020

Sikurse u përmend edhe më sipër, Bashkia Elbasan është një nga pesë Bashkitë e para nga gjithsej katërmbëdhjetë bashki në vend, që nënshkroi Kartën Evropiane për Barazi dhe hartoi e miratoi Planin Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, për periudhën 2018-2020. Zbatimi i PVVBGJ 2018-2020 duhet thënë që përkoi me një periudhë të shoqëruar me situata të paparashikuara, siç ishin fillimisht tërmeti i nëntorit të vitit 2019, e më pas pandemia e Covid-19. Pavarësisht vështirësive të ndeshura si pasojë e këtyre situatave madhore, Bashkia Elbasan ka mundur që të zbatojë një përqindje të lartë të masave dhe veprimeve të parashikuara në PVVBGJ 2018-2020.

Nga një monitorim i brendshëm i kryer nga vetë bashkia, rezulton se arritjet kryesore në zbatimin e këtij plani lidhen kryesisht me masat dhe veprimet e parashikuara nën qëllimin strategjik 3 “Reduktimi i stereotipeve dhe pabarazive gjinore përmes promovimit të parimit të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave e të rinjve si dhe vajzave e djemve, në aksesin dhe cilësinë e shërbimeve të ofruara”, por edhe me disa objektiva specifike të qëllimit strategjik 1 “Promovimi i të drejtës për barazi të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, si dhe vajzave dhe djemve, si parakusht themelor për demokracinë dhe shoqërinë demokratike”, si dhe qëllimit strategjik 2 “Promovimi i parimit të barazisë ndërmjet grave dhe burrave, si dhe të rejave e të rinjve në jetën politike e publike, përmes përmbushjes së angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nga Bashkia Elbasan”.

Një ndër sfidat kryesore të evidentuara ka të bëjë me dokumentimin dhe raportimin në mënyrën e duhur të të gjitha aktiviteteve të zhvilluara nga drejtoritë e ndryshme në bashki, të cilat ndonëse ishin përgjegjëse për zbatim të aktiviteteve të përfshira në PVVBGJ 2018-2020 nuk e lidhnin domosdoshmërisht pozicionin e tyre me çështjet gjinore dhe për rrjedhojë, të dhënat nuk i mbajtën të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera individuale të pjesëmarrëseve/pjesëmarrësve apo grupeve të synuara (ose edhe nëse i mbajnë, nuk i raportojnë të ndara). Gjithashtu, përgatitja e mjeteve të duhura dhe fuqizimi i kapaciteteve të stafit të bashkisë për të realizuar një monitorim të brendshëm në përputhje me treguesit dhe objektivat e PVVBGJ, ishte një tjetër sfida. Edhe vetë Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel bashkie, i ngritur në funksion të zbatimit të PVVBGJ 2018-2020, nuk e vijoi siç duhet punën e tij monitoruese e koordinuese, e një ndër arsëyet këtu mund të lidhet me mospërgatitjen e një rregulloreje të funksionimit të këtij Komisioni, për rrjedhojë anëtarët dhe anëtarët e tij nuk e konsideruan si detyrim ndjekjen e zbatueshmërisë së PVVBGJ 2018-2020 në mënyrë të koordinuar, por ia lanë këtë përgjegjësi vetëm Drejtorisë së Shërbimit të Kujdesit Social e Komunitar.

Në raportin “Monitorimi i Zbatimit të Objektivit Specifik 3.7 “Të rritet efektiviteti i qasjes shumë-sektoriale dhe shërbimeve bazë të specializuara për viktimat/të mbijetuarat/mbijetuarit e dhunës me bazë gjinore, dhunës në familje dhe trafikimit të qenieve njerëzore” të Planit të Veprimit për Barazinë Gjinore 2018-2020 të Bashkisë Elbasan, realizuar në dhjetor 2021 me mbështetjen e UN Women Shqipëri, veç sa më sipër përkruhen edhe një sërë praktikash të mira të Bashkisë Elbasan të evidentuara gjatë zbatimit të PVVBGJ 2018-2020, të tilla si:

- Pagesa e çerdhes për fëmijët e viktimave të dhunës në familje të pajisura me urdhëra mbrojtjeje për sa kohë që këto urdhëra janë në fuqi.
- Përfitimi i viktimave të dhunës në familje nga programet e strehimit social bazuar në ligjin “Për strehimin Social”, duke rezultuar në një rritje të numrit të përfituesve nga rreth 62 raste në 2019 në rreth 117 familje në 2020, një pjesë e të cilave viktimat të dhunës në familje (përkatësisht 37 raste në vitin 2017; 16 raste në vitin 2019 dhe 19 raste bonus qeraje në 2020).
- Një praktikë e mirë në Bashkinë Elbasan është sistemi i punonjëseve/punonjësve në gadishmëri, i ngritur me urdhër të kryetarit të bashkisë, më qëllim rritjen e efektivitetit të punës së Mekanizmit të Koordinuar të Referimit të rasteve të dhunës në familje, në zbatim të Ligjit Nr.9669, datë 18.12.2006, “Për masa ndaj

dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar. Kjo praktikë ka mundësuar ofrimin e shërbimeve për rastet emergjente (24 orë në çdo ditë të javës). Sistemi përbëhet nga specialistet/specialistët e Drejtorisë së Shërbimeve të Kujdesit Social në Bashkinë Elbasan, të cilat/cilët janë në gadishmëri në përgjigje të çdo rasti viktime të dhunës në familje, në bazë të një grafiku të mirëpërcaktuar në një kalendar me numrat e telefonit të punonjëseve/ punonjësve përgjegjës. Grafiku është vënë në dispozicion të Drejtorisë Vendore të Policisë Elbasan, Gjykatës së Rrethit Gjyqësor Elbasan dhe Agjensisë Shtetërore për Mbrojtjen e të Drejtave të Fëmijëve.

- Bashkia Elbasan prej vitesh ka krijuar një model të qëndrueshëm e të ndjeshëm gjinor të buxhetimit me pjesëmarrje.

Gjatë diskutimeve paraprake për përgatitjen e PVVBGJ 2022 – 2024, u konstatuan edhe disa çështje të rëndësishme për t’u mbajtur në konsideratë dhe për t’u përfshirë për zbatim në këtë plan të dytë veprimi, të tilla si:

- Përparimi në zbatim të legjislacionit mbi buxhetimin e përgjigjshëm gjinor duke fuqizuar vetë stafin e bashkisë për të bërë të mundur analizën gjinore të buxheteve dhe vlerësimin e ndikimit gjinor të ndërhyrjeve të realizuara, duke përllogaritur edhe kosto-eficencën e tyre.
- Shtimi i shërbimeve mbështetëse të specializuara, apo zgjerimi i gamës së OJF-ve ofruese të këtyre shërbimeve që mbështeten edhe financiarisht nga bashkia.
- Lidhja e veprimeve për fuqizimin ekonomik të grave e të rejave me masat dhe veprimet e parashikuara për përmirësimin e zonave të caktuara të qytetit, veçanërisht atyre që janë pjesë e rëndësishme e trashëgimisë historike e kulturore.
- Monitorimi dhe raportimi i rregullt periodik i zbatimit të këtij PVVBGJ jo vetëm së brendshmi, por edhe në Këshillin e Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).
- Krijimi i një strukture të brendshme në bashki për monitorimin e shërbimeve të kujdesit shoqëror, etj.

Sa më sipër, përfshirë dhe diskutimet e zgjeruara në këtë drejtim gjatë përgatitjes e konsultimit të PVVBGJ 2022 – 2024, së bashku me analizën e thelluar të kryer nga bashkia në lidhje me çështjet sociale e për zhvillimin e komunitetit në tërësi (realizuar në kuadër të përgatitjes së një tërësie planesh veprimi gjatë vitit 2021), kanë udhëhequr parashikimin e masave dhe veprimeve të përcaktuara në matricën e PVVBGJ 2022 – 2024.

IV. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2022-2024 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentash ekzistues apo draft dokumentash të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2022-2024.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan që nga vlerësimi i arritjeve dhe sfidave në zbatimin e PVVBGJ 2018-2020, identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review të realizuar në fazën e parë, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të dhe lagjet, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë (OJF, bizneset, media, academia, etj).
- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët (pra që mbajnë pozicione të caktuara në bashki por që nuk kanë qenë të pranishëm apo të angazhuar në procesin e njohjes me Kartën dhe përgatitjes së PVVBGJ 2018-2020), por edhe për të diskutuar me personat që kanë qenë pjesë e këtij procesi edhe më herët, mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ, sidomos pasi u përfshinë në zbatimin e tij.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2022 – 2024.** Drafti i përgatitur për konsultim përmbante seksionet dhe të dhënat kryesore, vizionin, fushat e ndërhyrjes, objektivat specifike dhe masat e veprimet e parashikuara për arritjen e objektivave specifike. Në këtë draft u reflektuan edhe ndryshimet e dakordësuara në konsultimet paraprake brenda bashkisë.
- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, OJF-të bashkëpunëtoresh, academia, media, si dhe antare e antarë të Këshillit Rinor, Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Në pesë konsultime kryesore të zhvilluara përkatësisht: një konsultim në datën 27 shtator 2021, një konsultim në datën 14 tetor 2021, dy konsultime në datën 24 shkurt 2022, si dhe një konsultim në datën 24 mars 2022, u përfshinë rreth 59 pjesëmarrëse e pjesëmarrës (38 gra dhe 21 burra). Draft PVVBGJ 2022 – 2024 u qarkullua edhe nëpërmjet e-mailit në një numër të konsiderueshëm partnerësh e bashkëpunëtoresh (në 40 adresa e-maili), me qëllim dhënien e mundësisë për të pasur komentet e tyre dhe për ta zgjeruar maksimalisht procesin e konsultimit.

Po kështu, në datën 11 prill 2022, draft PVVBGJ u postua për konsultim publik edhe në faqen zyrtare të Bashkisë Elbasan, i aksesueshëm në: <https://elbasani.gov.al/konsultim-publik-mbi-planin-e-dyte-vendor-te-veprimit-per-barazine-gjinore-2022-2024/>

Procesi i konsultimit publik qëndroi i hapur deri në datën 20 maj 2022 (40 ditë, sipas parashikimeve ligjore në fuqi).

- **Finalizimi i draft PVVBGJ 2022-2024 dhe kostimi i veprimeve të dakordësuara.** Finalizimi i draft PVVBGJ u bë në bazë të komenteve dhe sugjerimeve të marra gjatë konsultimit të tij. Paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakordësuara.

- **Miratimi i PVVBGJ 2022 – 2024 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2022 – 2024 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë, si dhe versioni anglisht i tij do të publikohet në faqen e Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE). Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2022-2024 i Bashkisë Elbasan, u miratua me Vendim të Këshillit Bashkiak nr. 64 datë 30.05.2022.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE¹² dhe sigurisht janë aplikuar edhe gjatë përgatitjes së PVVBGJ 2018-2020 më herët nga Bashkia Elbasan. Megjithatë, siç u përmend edhe në hyrje të këtij dokumenti, në ndryshim nga PVVBGJ 2018-2020, në këtë PVVBGJ 2022 – 2024 nuk janë vendosur edhe masat dhe veprimet e parashikuara në dokumenta të tjerë të bashkisë për fusha të caktuara që shkojnë në linjë me plotësimin e neneve të ndryshme të Kartës. Në vend të tyre është specifikuar dhe do insistohet të përmbushet së pari përfshirja e perspektivës gjinore në të gjithë këto plane që në momentin e përgatitjes së tyre, e së dyti do insistohet për vlersimin e ndikimit gjinor të zbatimit të tyre, duke mundësuar kështu edhe një dokumentim e monitorim më të kujdesshëm të të gjitha veprimeve që në thelb synojnë zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi, pavarësisht nëse janë cituar apo jo ato veprime si pjesë e këtij PVVBGJ.

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes një konsulenteje¹³ të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit të Përbashkët të Kombeve të Bashkuara “Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore në Shqipëri: “Zbatimi i Kuadrit Ligjor (Acquis) të Bashkimit Evropian për Barazinë Gjinore” (EU4GE), që po zbatohet nga UN Women dhe UNFPA dhe financohet nga Bashkimi Evropian, përmes Fondit të Përshtetimit të Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) të Kombeve të Bashkuara në Shqipëri.

12 Për më shumë shiko në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

13 Znj. Monika Kocaqi, eksperte për çështjet e barazisë gjinore, dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje.

V. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHRYJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni

“Gratë dhe burrat, **të rejat dhe të rinjtë**, vajzat dhe djemtë e Elbasanit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantës/migrantit e azilkërkuarës/azilkërkuarit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

Parimet¹⁴ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve nga të gjithë grupet, **përbën një të drejtë themelore.**
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2022 – 2024 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime specifike ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë NJVV-të. Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.
- II. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë.
- III. Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qëndrueshëm.
- IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejat, vajzat, si dhe burrat, **të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private.**

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbrëthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumentave të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, akademike, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe

¹⁴ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes:
I. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.
Rezultatet e pritshme:
I.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.
I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe perspektiva gjinore e përfshirë në politikat dhe planet e bashkisë.
Objektivat specifikë:
I.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.
I.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.
Treguesit në nivel objektiv:
I.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të publikuara në faqen e internetit të bashkisë dhe Këshillit të Bashkive dhe Rajonneve të Evropës (KBRE).
I.2.a. Numri i raporteve të monitorimit të buxhetit vjetor të shpenzuar, nga këndvështrimi gjinor, publikuar në faqen e internetit të bashkisë.
I.2.b. Numri i dokumentave të rëndësishëm vendorë të monitoruar nga këndvështrimi gjinor.

Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë fushë ndërhyrjeje synojnë të përmirësojnë më tej transparencën dhe llogaridhënien e Bashkisë jo vetëm kundrejt qytetareve dhe qytetarëve të saj, por edhe me institucione të tjera vendore, kombëtare e ndërkombëtare. Kjo ndikon njëkohësisht edhe tek rritja e besimit të komunitetit tek ky institucion. Përshkallëzimi i veprimeve duke kaluar në fuqizimin e strukturave të brendshme të bashkisë për të bërë analizën gjinore të buxheteve dhe vlerësimin e ndikimit gjinor të veprimeve të zbatuara, do të jenë ndihmuese edhe për një zbatim sa më të mirë të legjislacionit në fuqi lidhur me buxhetimin e përgjigjshëm gjinor.

Fusha e ndërhyrjes:
II. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë.
Rezultatet e pritshme:
II.a. Një brez i ri i barazisë i krijuar, që lufton stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë.
II.b. Informimi mbi përgjegjësitë prindërore dhe rolin e të dy prindërve në rritjen dhe edukimin e fëmijëve të tyre duke luftuar stereotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme, i rritur ndjeshëm.
Objektivat specifikë:
II.1. Edukimi i shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.
II.2. Investimi në prindërimin pozitiv.

Treguesit në nivel objektiv:

II.1.a. Numri i personave të përfshirë në aktivitetet edukuese për të luftuar stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë.

II.2.a. Numri i prindërve që vlerësojnë dhe marrin pjesë në iniciativat e bashkisë mbi prindërimin pozitiv.

Masat e parashikuara nën këtë objektiv specifik synojnë të fokusohen në evidentimin e modeleve pozitive nxitëse për thyerjen e stereotipeve gjinore. Do të synohet nga njëra anë informimi dhe edukimi mbi çështjet e barazisë gjinore dhe mosdiskriminimit në tërësi dhe nga ana tjetër promovimi i modeleve dhe nxitja e të reja-ve dhe të rinjve që të krijojnë brezin e barazisë, ku të gjithë individët në shoqëri shpalosin potencialet e tyre duke lënë mënjanë diskriminimin, disavantazhimin dhe të gjitha praktikat e dëmshme që e mbajnë familjen dhe shoqërinë larg barazisë dhe drejtësisë gjinore. Riorganizimi i punëve dhe detyrimeve brenda familjes, ku secila/secili të kujdeset për veten dhe të tjerët, duke mos ia lënë më këtë barrë vetëm gruas si “pjesë e detyrave të saj”, do të jetë gjithashtu në fokus të veprimeve të parashikuara nën këtë objektiv specifik, ku do të synohet edhe shpjegimi i aspekteve pozitive të balancimit të jetës personale me atë profesionale. Sa më sipër do të shoqërohet padyshim edhe me hapa konkretë për investimin në prindërimin pozitiv dhe komunikimin e duhur prind-fëmijë.

Fusha e ndërhyrjes:

III. Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qëndrueshëm.

Rezultatet e pritshme:

III.a. Veprimet e bashkisë për të krijuar një mjedis punësimi ku harmonizohet jeta personale me atë profesionale, të rritura ndjeshëm.

III.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të reja-ve, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.

Objektivat specifikë:

III.1. Përshkallëzimi i veprimeve për të sfiduar stereotipet gjinore në punësim dhe për të balancuar sipas mundësive jetën profesionale me atë personale dhe nevojën për përkujdesje për familjarët në varësi.

III.2. Nxitja e sipërmarrjes dhe punësimit të grave e të reja-ve, si dhe rritja e aksesit të tyre në shërbimet e produktet financiare dhe burimet produktive.

Treguesit në nivel objektiv:

III.1.a. Numri i personave të pajisur me informacion për luftimin e stereotipeve gjinore në punësim dhe balancimin e jetës profesionale dhe personale.

III.2.a. Numri i grave dhe të reja-ve sipërmarrëse të mbështetura për përparimin drejt zhvillimit ekonomik të qëndrueshëm.

Ndër masat kryesore të parashikuara këtu evidentojmë ato që lidhen me një njohje më të mirë të legjisla-cionit dhe shërbimeve për nxitjen e punësimit, të cilat domosdoshmërisht çojnë në aplikimin e duhur të tyre. Informimi i të reja-ve dhe të rinjve mbi programet ekzistuese të nxitjes së punësimit apo mbi iniciativat mbështetëse për fillimin e aktiviteteve ekonomike, do të sjellë një rritje të interesit të tyre për të aplikuar. Po kështu, do të synohet edhe mbështetja e iniciativave që lidhen me dixhitalizimin, ekonominë mjedisore, por edhe ruajtjen dhe përcjelljen e trashëgimisë kulturore. Në fokus do të jetë edhe përmirësimi i situatës së grave në zonat rurale, edukimi i tyre mbi zinxhirin e vlerave dhe nxitja për më shumë akses në tregun e punës.

<p>Fusha e ndërhyrjes:</p> <p>IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejat, vajzat, si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private.</p>
<p>Rezultatet e pritshme:</p> <p>IV.a. Informimi dhe elementët e sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike e private, të rritura ndjeshëm.</p> <p>IV.b. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe eficient.</p>
<p>Objektivat specifikë:</p> <p>IV.1. Përmirësimi i elementëve të sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike, si dhe rritja e informimit mbi Rezolutën 1325 “Gruaja, Paqja, Siguria”.</p> <p>IV.2. Fuqizimi dhe rritja e eficensës së Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.</p>
<p>Treguesit në nivel objektiv:</p> <p>IV.1.a. Numri i misioneve të auditimit të sigurisë të zhvilluara nga stafi i bashkisë në bashkëpunim me Këshillin Vendor të Sigurisë Publike.</p> <p>IV.2.a. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.</p>

Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë fushë të ndërhyrjes synojnë përmirësimin e nivelit të sigurisë në hapësirat publike përmes koordinimit të veprimeve ndërmjet të gjithë aktorëve dhe mekanizmave përgjegjës të ngritur tashmë për këtë qëllim, si dhe rritjen e efektivitetit të trajtimit të rasteve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore. Informimi dhe edukimi për të njohur më mirë të drejtat dhe mbrojtjen që ofrohet, do të shoqërohet dhe me shërbime të specializuara të cilat ofrohen sipas standardeve por edhe që mbështeten më shumë financiarisht nga bashkia. Po kështu gjetja e zgjidhjeve për të mundësuar riintegrimin e plotë të viktimave/të mbijetuarave të dhunës në familje e të dhunës me bazë gjinore, do të jetë një tjetër drejtim në të cilin do të punohet gjatë këtyre viteve.

VI. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2022 - 2024

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2022 – 2024 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambjenteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj., në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2022 - 2024 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VIII “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2022-2024”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e kostos jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të koston të zbatimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përlllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ (pra për tre vite).
- b. **Vlerën e koston që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambjenteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përlllogaritjet financiare.
- c. **Vlerën e koston që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakordësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre.
- d. **Hendeku financiar.** Kjo ka të bëjë me vlerën e koston të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negociimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, median, akademinë, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2023-2025.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2022 - 2024, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, **duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara**, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2022-2024 janë në vlerën **40,615,008 lekë**. Nga këto:

- **3,195,733 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore”.
- **5,920,429 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktika-ve të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë”.
- **10,230,729 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qendrueshëm”.
- **21,268,117 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe eficensës së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejat, vajzat, si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private”.

Në totalin e koston 40,615,008 lekë të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2022-2024 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- **27,041,158 lekë janë kosto që do të mbulojnë nga Bashkia** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj), pra **të cilat nuk kanë nevojë të përlogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukurore ekzistojnë**.
- **3,204,850 lekë janë kosto që mbulojnë nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).
- **10,369,000 lekë janë hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme, duke filluar nga PBA 2023 – 2025.

Fushat e ndërhyrjes	Objektivat specifike	Gjithsej kosto për tre vjet	Bashkia	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
I. Përparimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.	I.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	1,132,138 lekë	470,488 lekë	485,650 lekë	176,000 lekë
	I.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	2,063,595 lekë	1,610,595 lekë	342,000 lekë	111,000 lekë
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes I:		3,195,733 lekë	2,081,083 lekë	827,650 lekë	287,000 lekë
II. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktika-ve të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë.	II.1. Edukimi i shoqërisë me parimet e barazisë gjinore	4,293,083 lekë	1,455,083 lekë	0 lekë	2,838,000 lekë
	II.2. Investimi në prindërimin pozitiv	1,627,345 lekë	718,345 lekë	0 lekë	909,000 lekë
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes II:		5,920,429 lekë	2,176,429 lekë	0 lekë	3,747,000 lekë

III. Përparimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qendrueshëm.	III.1. Përshkallëzimi i veprimeve për të sfiduar stereotipet gjinore në punësim dhe për të balancuar sipas mundësive, jetën profesionale me atë personale dhe nevojën për përkujdesje për familjarët në varësi.	1,104,110 lekë	1,104,110 lekë	0 lekë	0 lekë
	III.2. Nxitja e sipërmarrjes dhe punësimit të grave e të rejave, si dhe rritja e aksesit të tyre në shërbimet e produktet financiare dhe burimet produktive.	9,126,619 lekë	3,471,619 lekë	2,010,000 lekë	3,375,000 lekë
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes III:		10,230,729 lekë	4,829,158 lekë	2,010,000 lekë	3,375,000 lekë
IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe efektivitetit të qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejtat, vajzat, si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private.	IV.1. Përmirësimi i elementëve të sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike, si dhe rritja e informimit mbi Rezolutën 1325 "Gruaja, Paqja, Siguria".	1,854,095 lekë	1,678,095 lekë	0 lekë	176,000 lekë
	IV. 2. Fuqizimi dhe rritja e efektivitetit të qasjeve shumësektoriale të koordinuara kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.	19,414,021 lekë	16,262,821 lekë	367,200 lekë	2,784,000 lekë
Gjithsej Fusha e ndërhyrjes IV:		21,268,117 lekë	17,940,917 lekë	367,200 lekë	2,960,000 lekë

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Vendor të Veprimit në vijim.

VII. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek **Komisioni për Barazinë Gjinore (KBGJ) i cili do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ** në nivel të Bashkisë, **me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila Drejtoria në Bashki**. Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2022 - 2024, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. **Raportimet mbi aktivitetet** do të jenë **periodike (çdo 3 muaj)** ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetarit. **Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj)**.

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komisioni për Barazinë Gjinore në nivel të Këshillit Bashkiak**.

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), por edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ duhet të **rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VIII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2022 - 2024



Fusha e ndërhyrjes:		I. Përpjarrimi në kuadrin e përgjithshëm të barazisë gjinore.				
Rezultatet e pritshme:	I.a. Përgjegjshmëria dhe transparencja e bashkisë mbi përbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. I.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislationin në fuqi dhe perspektiva gjinore e përfshirë në politikat dhe planet e bashkisë.					
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality)- nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW)- neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA)- fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.					
Objektivi specifik:	I.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës në përbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.				Target:	
Treguesi:	I.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të publikuara në faqen e internetit të bashkisë dhe KBRE-së.				Baseline: 0 (2021) Target: 3 (2022)	
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORE	DREJTORIA PËRGJEGJËSE			
I.1.1. Përgatitja e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2022 – 2024 përmes një procesi konsultues e gjithëpërfshirës.	1 draft PVVBGJ i përgatitur.	Drejtorja e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	Të gjitha drejtoritë në bashki, NJA, OJF, akademia, Aleanca e Grave Këshilltare, Këshilli Rinor, Këshilli Bashkiak, organizatat ndërkombëtare.	3M I 2022	427,079 lekë <i>Bashkia: 56,429 lekë</i> <i>Donatorë: 370,650 lekë¹⁵</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel KB.
I.1.2. Publikimi i draft Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik, si pjesë e procesit të konsultimit gjithëpërfshirës të këtij dokumenti.	1 link i publikimit.	Koordinatori i Informimit të Publikut.	DIPEPI, DTIM, DSHKS.	3M I 2022	5.524 lekë <i>Bashkia: 5,524 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel KB.

15 Kosto e mbuluar nga UN Women.

I.1.3. Miratimi i PVVBGJ të kostuar nga Këshilli Bashkiak.	1 VKB për miratimin e PVVBGJ.	Këshilli Bashkiak.	Kabineti i Kryetarit, DSHKSK.	3M II 2022 – 3M II 2022	14,000 lekë Bashkia: 14,000 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel KB.
I.1.4. Përkthimi i PVVBGJ në gjuhën angleze dhe përgatitja e versionit për web.	1 dokument i përkthyer dhe faqosur.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	Organizatata ndërkombëtare.	3M II 2022 – 3M II 2022	115,000 lekë Bashkia: 0 lekë Donatorë: 115,000 lekë ¹⁶ Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel KB.
I.1.5. Publikimi Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) të miratuar në faqen e internetit të Bashkisë dhe Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës ¹⁷ .	1 Link i publikimit të PVVBGJ.	Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Medias (DTIM).	DIEPSI, DSHKSK, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 3M-II-2022	5,524 lekë Bashkia: 5,524 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
I.1.6. Ngrjtja me urdhër të Kryetarit i Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie me përfaqësues dhe përfaqësues nga Drejtoritë kryesore përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ.	1 Urdhër i Kryetarit.	Kabineti i Kryetarit.	DABNJ, DIEPSI, DSHKSK, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 3M-II-2022	5,524 lekë Bashkia: 5,524 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel KB.
I.1.7. Miratimi i rregullores së funksionimit të Komisionit për Barazinë Gjinore në nivel Bashkie (në rritur me Urdhër të Kryetarit të Bashkisë), përgjatë gjithë zbatimit të PVVBGJ.	1 Rregullore e miratuar.	Kabineti i Kryetarit.	DABNJ, DIEPSI, DSHKSK, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 3M-II-2022	11,048 lekë Bashkia: 11,048 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel KB.

16 Kosto e dakordësuar për t'u mbuluar nga UN Women.

17 Publikimi në faqen e KBRE-së do bëhet me mbështetjen e UN Women.

<p>I.1.8. Përgatitja e mjeteve/formateve të unifikuara për mbledhjen e të dhënave për aktivitetet e zhvilluara për t'u përdorur nga secila drejtori në bashki.</p>	<p>Formatet e përgatitja.</p>	<p>Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).</p>	<p>Të gjitha drejtoritë përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, organizatat ndërkombëtare.¹⁸</p>	<p>3M-II-2022 – 3M-II-2022</p>	<p>27,619 lekë <i>Bashkia: 27,619 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i></p>	<p>KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.</p>
<p>I.1.9. Organizimi i takimeve periodike me partnerët dhe grupet e interesit mbi zbatimin e PVVBGJ dhe nevojën për përditësim të objektivave të tij.</p>	<p>3 takime të organizuara (1 çdo vit).</p>	<p>Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).</p>	<p>Të gjitha drejtoritë përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, OJF, media, akademia, bizneset, organizatat ndërkombëtare.</p>	<p>6M-II-2022 – 6M-II-2024</p>	<p>61,679 lekë <i>Bashkia: 61,679 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i></p>	<p>KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.</p>
<p>I.1.10. Ngritja e kapaciteteve të stafit të Bashkisë për monitorimin e zbatimit të PVVBGJ në përputhje me kërkesat e KBRE⁵.</p>	<p>2 trajnime të realizuara. Nr. i mjeteve monitoruese të përgatitura.</p>	<p>Drejtoria e Informacionit, Statistikave dhe Koordinimit (DISK).</p>	<p>DABNJ, DBF, DSHKSK, organizatat ndërkombëtare.</p>	<p>6M-II-2022 – 6M-I-2023</p>	<p>194,000 lekë <i>Bashkia: 18,000 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 176,000 lekë</i></p>	<p>KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.</p>
<p>I.1.11. Përgatitja e raportit vjetor të monitorimit të zbatimit të PVVBGJ-së.</p>	<p>3 raport të përgatitura (1 në vit).</p>	<p>Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK)</p>	<p>Të gjitha drejtoritë përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, OJF, media, akademia, bizneset, organizatat ndërkombëtare.</p>	<p>6M-II-2022 – 6M-II-2024</p>	<p>248,571 lekë <i>Bashkia: 248,571 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i></p>	<p>KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.</p>
<p>I.1.12. Publikimi periodik i të dhënave për zbatimin e PVVBGJ në fagen e bashkisë dhe KBRE.¹⁹</p>	<p>1 Link me të dhënat e publikuara.</p>	<p>Koordinatori i Informimit të Publikut.</p>	<p>DIEPSI, DTIM, DSHKSK, organizatat ndërkombëtare.</p>	<p>6M-II-2022 – 6M-II-2024</p>	<p>16,571 lekë <i>Bashkia: 16,571 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i></p>	<p>KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.</p>
<p>Objekti i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.</p>						

18 UN Women mund të ofrojë asistencë teknike në përgatitjen e mjeteve/formateve të unifikuara për mbledhjen e të dhënave, sipas kërkesës.

19 Mëshëtetja për monitorimin sipas kërkesave të KBRE do mundësohet nga UN Women.

Treguesit:	MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	Target:
			PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË	DREJTORIA PËRGJEGJËSE			
I.2.a. Numri i raporteve të monitorimit të buxhetit vjetor të shpenzuar, nga këndvështrimi gjinor, publikuar në faqen e internetit të bashkisë. I.2.b. Numri i dokumentave të rëndësishëm vendorë të monitoruar nga këndvështrimi gjinor.	I.2.1. Trajnimi i Komisionit për Barazi Gjinore (KBGJ) në nivel bashkie si dhe i sektorit të organizimit të dëgësive publike mbi rëndësinë e zbatimit të BPGJ, analizën gjinore dhe vlerësimin e ndikimit gjinor në zbatimin e veprimeve të ndërmarra nga bashkia.	1 trajnim i realizuar . Numri i personave të përfshirë, i detajuar. ²⁰	Drejtoria Administrative dhe Burimeve Njerëzore (DABNJ).	DSHKS, drejtoritë përkatëse që zbatojnë programet buxhetore që analizohen, KBGJ në nivel bashkie, akademia, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 - 6M-II-2022	89,250 lekë Bashkia: 8,250 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 81,000 lekë	3 (2024) 3 (2024)
	I.2.2. Trajnimi dhe mentorimi i stafit të bashkisë për të kryer analizën gjinore të buxhetit dhe për zbatimin e legjislatcionit mbi BPGJ në nivel vendor.	1 trajnim i realizuar. Mentorim i vazhdueshëm gjatë përgatitjes së buxhetit.	Drejtoria e Buxhetit dhe Financës (DBF).	DABNJ, DSHKS, KBGJ në nivel bashkie, akademia, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 - 6M-II-2023	206,250 lekë Bashkia: 14,250 lekë Donatorë: 192,000 lekë ²¹ Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
	I.2.3. Analiza dhe vlerësimi i impaktit gjinor të shpenzimeve vjetore apo afatmesme të programeve buxhetore të bashkisë.	3 programe buxhetore të analizuar (1 çdo vit).	Drejtoria e Buxhetit dhe Financës (DBF).	DSHKS, drejtoritë përkatëse që zbatojnë programet buxhetore që analizohen, KBGJ në nivel bashkie, akademia, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 - 6M-II-2024	481,429 lekë Bashkia: 331,429 lekë Donatorë: 150,000 lekë ²² Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

20 Në matjen e treguesve të rezultateve, kur flitet për të evidentuar numrin e personave të përfshirë, të dhënat do të jenë gjithmonë të ndara sipas seksit, profesionit, sektorit që i perket, etj. Ngjashmërisht, edhe kur flitet për takime/trajnime dhe aktivitete në komunitet apo me të tretë, të dhënat do të jenë gjithmonë të ndara sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, aftësi të kufizuara, si dhe shumë karakteristikave të tjera personale të individëve.

21 Mëshëtetja për trajnimin dhe mentorimin e stafit do mundësohet nga UN Women.

22 Analiza gjinore e programeve buxhetore për vitin e parë do mbështetet nga UN Women.

1.2.4. Përfshirja e Nëpunës së Barazisë Gjinore në të gjitha takimet/konsultimet publike që organizohen në kuadër të përgatitjes së buxhetit, apo ndërrhyrjeve të ndryshme për zhvillim në komunitet.	30 takime/ konsultime ku ka marrë pjesë NBGJ.	Drejtoria e Integritimit Evropian, Projekteve Strategjike dhe Inovacionit (DIEPS).	DBF, DSHKSK, drejtoritë përkatëse që do kryejnë ndërrhyrjet për të cilat aplikohen konsultimet publike.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	112,857 lekë <i>Bashkia: 82,857 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 30,000 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
1.2.5. Përgatitja e një listë kontrolli me çështjet që duhet të mbahen në konsideratë gjatë ndërrhyrjeve që bën bashkia në funksion të zhvillimit të komunitetit (infrastrukturë, mjedis, etj) – analizë e ndjeshme gjinore (ANG).	1 listë kontrolli mbi ANGJ të përgatitura sipas fushave ku janë planifikuar ndërrhyrjet deri në 2024	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS)	Të gjitha drejtoritë që kanë planifikuar ndërrhyrje në zhvillimin urban deri në 2024.	6M-II-2022 – 6M-II-2022	41,429 lekë <i>Bashkia: 41,429 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
1.2.6. Vlerësimi i ndikimit gjinor mbi ndërrhyrjet e realizuara në rehabilitimin e rrugëve dhe hapësirave publike, ndërtimin e këndeve të lojërave dhe ambienteve sportive, rikonstruksionin e godinave arsimore, shëndetëore, të kujdesit shoqëror, etj.	3 raportet mbi VNGJ të përgatitura sipas ndërrhyrjeve të realizuara 1 në vit).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	Të gjitha drejtoritë që kanë realizuar ndërrhyrje në zhvillimin urban deri në 2024.	6M-II-2022 – 6M-II-2024	414,286 lekë <i>Bashkia: 414,286 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
1.2.7. Monitorimi i zbatimit të të gjithë planeve apo strategjive vendore, nga këndvështrimi gjinor (plani i integritetit të pakicave kombëtare, plani i rinisë, etj).	3 raportet e monitorimeve të realizuara (1 në vit).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	Të gjitha drejtoritë që përgjegjëse për realizimin e këtyre planeve, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2024	414,286 lekë <i>Bashkia: 414,286 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
1.2.8. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore dhe rishikimi nga këndvështrimi gjinor i strategjive dhe planeve që do hartojë dhe miratojë bashkia në vazhdimësi (plani social, plani i strehimit social, etj.).	3 dokumenta me perspektivën gjinore të integruar (1 në vit).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	Drejtoritë përgjegjëse për planet që hartohen, akademia, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	248,571 lekë <i>Bashkia: 248,571 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
1.2.9. Hartimi i një politike kundër ngacimit seksual për punonjëset/punonjësit dhe qytetarë/qytetarët përfitues të shërbimeve të Bashkisë.	1 politikë e hartuar dhe publikuar.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	DABNJ, DISK, akademia, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023	55,238 lekë <i>Bashkia: 55,238 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

Fusha e ndërhyrjes:		II. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishhtë.				
Rezultatet e pritshme:	<p>II.a. Një brez i ri i barazisë i krijuar, që lufton stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishhtë.</p> <p>II.b. Informimi mbi përgjegjësitë prindërore dhe rolin e të dy prindërve në rritjen dhe edukimin e fëmijëve të tyre duke luftuar stereotipet gjinore dhe praktikat e dëmshme, i rritur ndjeshëm.</p>					
Dokumentet kryesore që u referohemi:	<p>- Karta Evropiane për Barazinë e Grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20.</p> <p>- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 10, 16.</p> <p>- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 2, 9.</p> <p>- Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 12/6, 13, 14, 17.</p> <p>- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2.</p> <p>- Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik III.4.</p>					
Objektivi specifik:	II.1. Edukimi i shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.					
Treguesi:	II.1.a. Numri i personave të përfshirë në aktivitetet edukuese për të luftuar stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishhtë.		Baseline:	3,200 (2019) ²³	Target: 15,000 (2024)	
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË	DREJTORIA PËRGJEGJËSE			
II.1.1. Publikimi i një botimi me modele të grave, të reja dhe vajzave, nga të gjitha fushat, të cilat kanë bërë histori ndër vite, duke evidentuar ndryshimet pozitive të sjella prej tyre.	1 botim i publikuar.	Drejtorja e Politikave të Arsimit, Trashëgimisë Kulturore dhe Turizmit (DPATKT).	DSHKS, DTIM, DPSRA, DIEPSI, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023	245,952 lekë <i>Bashkia: 220,952 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 25,000 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.2. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit, si dhe studentet e studentët, me pjesëmarrjen edhe të vetë grave të evidentuara si modele pozitive.	30 takime të zhvilluara (15 takime në vit).	Drejtorja e Politikave të Arsimit, Trashëgimisë Kulturore dhe Turizmit (DPATKT).	DSHKS, ZVAP, akademia, OJF të specializuara, org. organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2024	172,857 lekë <i>Bashkia: 172,857 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

23 Sipas raportit të monitorimit të zbatimit të qëllimit strategjik III të PVBGJ 2018-2020, përgatitur me mbështetjen e UN Women.

II.1.3. Emisione në median lokale (TV dhe radio) mbi modellet e grave, të reja dhe vajzave nga të gjitha fushat, të cilat kanë bërë histori ndër vite.	1 cikël emisionesh me 12 biseda të zhvilluara.	Drejtoria e Politikave të Arsimit, Trashëgimisë Kulturore dhe Turizmit (DPATKT).	DSHKSK, DTIM, akademja, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2024	99,429 lekë <i>Bashkia: 99,429 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.4. Evidentimi dhe mbështetja e vajzave dhe të reja që përfshihen në sporte "jo tradicionale për to" (promovimi i skuadrës së futbollit për vajzat, etj).	7 postime në faqen e bashkisë ku evidentohen vajza të përfshira në sporte jo tradicionale (1 për vitin 2022 dhe nga 3 për secilin nga vitet 2023 dhe 2024).	Drejtoria e Politikave të Sportit, Rinisë dhe Aktiviteve (DPSRA).	DSHKSK, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	77,333 lekë <i>Bashkia: 77,333 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.5. Mbështetja e aktiviteteve kulturore dhe artistike që promovojnë fuqizimin e grave, të reja dhe vajzave dhe sfidojnë stereotipet gjinore.	5 aktivitete të mbështetura (1 për 2022 dhe nga 2 për 2023 dhe 2024).	Drejtoria e Politikave të Arsimit, Trashëgimisë Kulturore dhe Turizmit (DPATKT).	DSHKSK, media, akademja, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	750,000 lekë <i>Bashkia: 250,000 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 500,000 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.6. Trajnime me gazetaret e gazetarët në lidhje me mënyrën e paraqitjes së modeleve pozitive të grave, të reja dhe vajzave në vendimarrjen politike e publike në nivel vendor.	3 trajnime të realizuara (1 trajnime çdo vit).	Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Medias (DTIM).	DSHKSK, Universiteti, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2024	267,750 lekë <i>Bashkia: 24,750 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 243,000 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.7. Fuqizimi i kapaciteteve të Këshillit Rinor për t'u përfshirë më aktivisht në proceset vendimmarrëse.	6 trajnime të organizuara me Këshillin Rinor (2 në vit).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	DABNJ, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	892,500 lekë <i>Bashkia: 82,500 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 810,000 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.8. Fuqizimi i kapaciteteve të Aleancës së Grave Këshilltare dhe Komisionit të Barazisë Gjinore për të zbatuar iniciativë që zvogëlojnë stereotipet gjinore, seksizmin dhe dhunën ndaj grave, të reja dhe vajzave në vendimarrjen politike e publike, si dhe për BPGJ.	6 trajnime të zhvilluara (2 trajnime çdo vit).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	DABNJ, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	892,500 lekë <i>Bashkia: 82,500 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 810,000 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

II.1.9. Informimi nëpërmjet mediave sociale mbi fuqizimin e grave dhe reduktimin e steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, dhunës me bazë gjinore, etj., çdo datë 25, si dhe në data të shënuara ndërkombëtare (dita ndërkombëtare e grave, dita ndërkombëtare e fëmijës vajzë, etj).	15 mesazhe të dedikuara (3 për vitin 2022 dhe nga 6 për vitet 2023 dhe 2024), të përgatitura edhe në romisht dhe me gjuhën e shenjave.	Drejtorja e Teknologjise së Informacionit dhe Medias (DTIM).	DSHKSK, Universiteti, MKR, media, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	225,714 lekë Bashkia: 225,714 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.10. Organizimi i përvitshëm i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizimit kundër dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje (25 nëntor – 10 dhjetor).	3 fushata të realizuara, me materiale të përgatitura edhe në romisht dhe me gjuhën e shenjave.	Drejtorja e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	Universiteti, MKR, media, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2024	600,000 lekë Bashkia: 150,000 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 450,000 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.1.11. Përfshirja në Fakultetin e Shkencave të Edukimit i moduleve për të punuar me djemte dhe burrat në përgjithësi, si dhe me dhunuesit.	1 modul i shtuar .	Drejtorja e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	FSHE, MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2022	69,048 lekë Bashkia: 69,048 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
Objektivi specifik:	II.2. Investimi në prindërimin pozitiv.					
Treguesi:	II.2.a. Numri i prindërve që vlerësojnë dhe marrin pjesë në iniciativat e bashkisë mbi prindërimin pozitiv.					
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
II.2.1. Trajnimi i stafit të qendrave komunitare/ sociale të bashkisë mbi krijimin e kurseve për prindërimin pozitiv ²⁵ .	4 trajnime të realizuara	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË	DREJTORIA PËRGJEGJËSE	6M-I-2023 – 6M-I-2023	357,000 lekë Bashkia: 33,000 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 324,000 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
						Target: 200 (2024)
						72 ²⁴ (2018-2020)

24 Të dhënat nga Bashkia për takimet e bëra me prindërit romë dhe egjiptjanë mbi edukimin e fëmijëve të tyre.

25 Trajnimet do të bazohen dhe synojnë aplikimin e manualit mbi prindërimin pozitiv të përgatitur gjatë vitit 2021 me mbështetjen e UNFPA.

II.2.2. Aplikimi i kurseve të prindërimit pozitiv si pjesë e aktiviteteve në qendrat komunitare/ sociale të Bashkisë.	4 kurse të aplikuar.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	Universiteti, akademia, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2024	281,714 lekë <i>Bashkia: 281,714 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.2.3. Trajnimi i administratorëve / administratorëve antarë të Bordeve të shkollave, mbi komunikimin dhe rëndësinë e prindërimit pozitiv.	2 trajnime të zhvilluara.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	Universiteti, akademia, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023	178,500 lekë <i>Bashkia: 16,500 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 162,000 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.2.4. Ngritja e "Klubeve të prindërimit pozitiv" në kuadër të funksionimit të "shkollave si qendër komunitare".	4 Klube të ngritura (nga 2 në vit).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	Universiteti, akademia, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2024	200,000 lekë <i>Bashkia: 20,000 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 180,000 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.2.5. Përgatitja e një materiali informues mbi legjislacionin, të drejtat dhe detyrimet në lidhje me martesën dhe familjen, për t'u përdorur për këshillimin e çifteve përpara celebrimit (duke evidentuar edhe pasojat e martesave të djemve të rinj me gra më në moshë, për shkak të martesës së mbiemrit), informacion mbi planifikimin familjar, etj.	1 material i përgatitur.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	Universiteti, akademia, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023	124,286 lekë <i>Bashkia: 124,286 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.2.6. Trajnimi i punonjësve dhe punonjësve të gjendjes civile, zyrës së shërbimeve me një ndalesë, qendrave komunitare, si dhe NJA për të shpërndarë informacionin për këshillimin e çifteve përpara celebrimit.	3 trajnime të realizuara.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	Universiteti, akademia, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2023 – 6M-II-2023	26,750 lekë <i>Bashkia: 24,750 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 243,000 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
II.2.7. Pilotimi i iniciatës për këshillim paramartesor pranë zyrës së gjendjes civile.	10 çifte të këshilluara.	Drejtoria e Informacionit, Statistikave dhe Koordinimit (DISK).	DSHKS, Universiteti, akademia, OJF e specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2024 – 6M-II-2024	218,095 lekë <i>Bashkia: 218,095 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

Fusha e ndërhyrjes:		III. Përpunimi drejt punësimit dhe zhvillimit ekonomik të ekuilibruar dhe të qëndrueshëm.				
Rezultatet e pritshme:	III.a. Veprimet e bashkisë për të krijuar një mjedis punësimi ku harmonizohet jeta personale me atë profesionale, të rritura ndjeshëm. III.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të reja, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.					
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore- nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifikë I.1, I.2, I.3.					
Objektivi specifik:	III.1. Përkrahëzimi i veprimeve për të sfiduar stereotipet gjinore në punësim dhe për të balancuar sipas mundësisë jetën profesionale me atë personale dhe nevojën për kujdesje për familjarët në varësi.					
Treguesi:	III.1.a. Numri i personave të pajisur me informacion për luftimin e stereotipeve gjinore në punësim dhe balancimin e jetës profesionale dhe personale.	Baseline: 510 (2018-2020)	Target: 50,000 (2024)			
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË	DREJTORIA PËRGJEGJËSE			
III.1.1. Mbledhja e informacionit periodik mbi vajzat dhe të rejtat që studiojnë në shkencë, teknologji, inxhinieri e matematikë, si dhe mbi të rejtat, gratë, të rinjtë e burrat e punësuar në profesione “jo tradicionale”.	1 Databazë e përditësuar (në bazë tre-mujore).	Drejtorja e Politikave të Arsimit dhe Trashëgimisë Kulturore dhe Turizmit (DPATKT).	DSHKS, DISK, DTIM, ZVAP, ZVP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare	3M-II-2022 – 6M-II-2024	212,667 lekë <i>Bashkia: 212,667 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB
III.1.2. Takime informuese me punëdhënësit dhe punëkërkuet/punëkërkuetit e papunë mbi programet ekzistuese të nxitjes së punësimit dhe përfshirjes së grupeve të ndryshme në nevojë, përfshirë të rejtat/rinjtë me ide inovative e që duan të integrohen në tregun e punës ²⁶ .	54 takime (18 çdo vit).	Drejtorja e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	ZVP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	311,148 lekë <i>Bashkia: 311,148 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

26 Takimet do të fokusohen në shpjegimin e zbatueshmërisë së VKM 17/2020; VKM 535/2020; VKM 348/2020 si dhe VKM 608/2020.

III.1.3. Takime informuese me mësueset dhe mësuesit, si dhe me nxënëset dhe nxënësit e shkollave 9-vjeçare e të mesme mbi rëndësinë e zgjedhjes së profesioneve jo tradicionale, si dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së vajzave e të reja në shkencë, teknologji, inxhinieri e matematikë.	24 takime (8 çdo vit).	Drejtoria e Politikave të Sportit, Rimsë dhe Aktiviteteve (DPSRA).	DSHKSK, DTIM, ZVAP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	138,288 lekë <i>Bashkia: 138,288 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.	
III.1.4. Takime informuese në NJA dhe lagje mbi rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të papaguar në familje, ndërmjet grave dhe burrave, të reja dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.	54 takime (18 çdo vit).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	DISK, ZVP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	311,148 lekë <i>Bashkia: 311,148 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.	
III.1.5. Takime informuese me punonjëset dhe punonjësit e institucioneve private / bizneseve për të nxitur kërkimin e të drejtës për marrjen e lejeve të paguara, sidomos nga baballarët.	12 takime (4 çdo vit).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	DIEPSI, DTIM, ZVP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2024	69,144 lekë <i>Bashkia: 69,144 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.	
III.1.6. Emisione në mediat lokale (TV dhe radio) mbi format e lejeve të paguara, të lejueshme për secilin prind në legjislacionin shqiptar.	2 emisione.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	DTIM, ZVP, media, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2024	16,571 lekë <i>Bashkia: 16,571 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.	
III.1.7. Publikimi i informacioneve të ndryshme në mediat sociale për të sfiduar stereotipet gjinore në punësim, për balancimin e jetës personale me atë profesionale, si dhe ndarjen e punëve e kujdesit në familje.	3 adresa publikimi (1 çdo vit).	Drejtoria e Teknologjive të Informacionit dhe Medias (DTIM).	DSHKSK, ZVP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2022 – 6M-II-2024	45,144 lekë <i>Bashkia: 45,144 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.	
Objekti i specifik:	III.2. Nxitja e sipërmarrjes dhe punësimin të grave e të reja, si dhe rritja e aksesit të tyre në shërbimet e produktet financiare dhe burimet produktive.						
Treguesi:	III.2.a. Numri i grave dhe të rejave sipërmarrëse të mbështetura për avancimin drejt zhvillimit ekonomik të qendrushëm.	Do përcaktohet ²⁷ (2022)		Baseline:	Target:	Rritur me 3% (2024)	

27 Të dhënat bazë për këtë tregues do të mblidhen gjatë vitit 2022.

MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORË	DREJTORIA PËRGJEGJËSE			
III.2.1. Mbështetja në vazhdimësi e shërbimit "Shtëpia e Gjyshes" që mundëson kujdesin për fëmijët pasdite për nënat e vetme që punojnë.	1 shërbim i kujdesit pasdite për fëmijët.	Drejtoria e Buxhetit dhe Financave (DBF).	DSHKS, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 - 6M-II-2024	2,400,000 lekë Bashkia: 2,400,000 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
III.2.2. Hartëzimi i iniciativave ekonomike të iniciuara, zhvilluara apo trashëguara nga gratë në Bashkinë Elbasan dhe përditësimi i këtij informacioni në mënyrë të përvitshme.	1 material i përgatitur dhe përditësuar rregullisht, me të dhëna mbi llojin e aktivitetit, produktin, trashëgiminë, etj.	Drejtoria e Politikave të Arsimit dhe Trashëgimisë Kulturore dhe Turizmit (DPATKT)	DSHKS, DTIM, ZVP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 - 6M-II-2024	193,333 lekë Bashkia: 193,333 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
III.2.3. Mbështetja e grave nga grupe vulnerabël dhe të reja me ide inovative (TIK, ekonominë mjedisore, etj) për fillimin e një sipërmarrjeje, në rrugën Egnatia, siç parashikohet në VKB respektive, duke i lehtësuar ato nga taksat vendore.	15 gra dhe të reja që fillojnë sipërmarrje dhe mbështeten sipas VKB.	Drejtoria e Taksave, Tarifave Vendore (DTTV).	DBF, DSHKS, DTIM, ZVP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 - 6M-II-2024	3,000,000 lekë Bashkia: 0 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 3,000,000 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
III.2.4. Mbështetja e grave dhe të reja që fillojnë një aktivitet në rrugën e Egnatia për brandimin e produkteve dhe përgatitjen e historikut mbi trashëgiminë.	15 gra/ të reja të mbështetura për brandim (5 në vit). Numri i produkteve të branduara.	Drejtoria e Politikave të Arsimit dhe Trashëgimisë Kulturore dhe Turizmit (DPATKT).	DSHKS, DTIM, ZVP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 - 6M-II-2024	375,000 lekë Bashkia: 0 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 375,000 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
III.2.5. Mbështetja e fuqizimit ekonomik të grave në zinxhirin e vlerës së kultivimit të perimeve në NJA Labinot-Maj ²⁸ .	25-30 gra të mbështetura me njohuri dhe pajisje sipas nevojës.	Drejtoria e Shërbimeve Pjore, Bujqësore, Veterinare dhe Mjedisore (DSHPBVM).	DISK, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 - 6M-II-2022	2,010,000 lekë Bashkia: 0 lekë Donatorë: 2,010,000 lekë ²⁹ Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

28 Ndërrhyja e propozuar synon të zgjerojë njohuritë e grave në praktikat e mira bujqësore në teknikat e kultivimit, mbrojtjen e bimëve dhe tregtimin e produkteve bimë: të zvogëlojë ngarkesën e punës së grave në prodhimin e perimeve; dhe mbështetja për futjen e produkteve të reja (produkte vjeshtë-dimër) për të zgjatur sezonin e prodhimit, mundësisht gjatë gjithë vitit, për të siguruar të ardhura më të larta.

29 Mbështetja për Prill-Dhjetor 2022 ofrohet nga UN Women.

III.2.6. Mbështetja e grave për të dalë nga skema e ndihmës ekonomike, përmes ofrimit të alternativave për punësim. ³⁰	6 aktivitete informuese (3 në vit). Numri i grave të mbështetura për të dalë nga skema e NE.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	ZVP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2024	64,571 lekë Bashkia: 64,571 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
III.2.7. Takime informuese me gratë dhe të rejt në NJA mbi të drejtat pronësore të tyre, me fokus të drejtën e pronësisë mbi tokën bujqësore.	10 takime të zhvilluara (5 çdo vit).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	DISK, DSHPBVM, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2024	107,619 lekë Bashkia: 107,619 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
III.2.8. Emisione në mediat lokale (TV dhe radio) me tematikë të drejtat pronësore të grave, të reja dhe vajzave.	2 emisione të zhvilluara.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	DISK, DSHPBVM, media, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023	16,571 lekë Bashkia: 16,571 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
III.2.9. Trajnime falas për gratë, të rejt dhe vajzat me të ardhura të pamjaftueshme, mbi përdorimin e teknologjisë, dixhitalizimin, të punuarit online, etj.	1 modul i përgatitur. 14 trajnime të zhvilluara (2 për 2022 dhe nga 6 për 2023 dhe 2024).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKSK).	DTIM, ZVP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2022 – 6M-II-2024	959,524 lekë Bashkia: 959,524 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

30 Bashkia Elbasan është përzgjedhur si një nga Bashkitë pilot për të aplikuar nxjerrjen nga skema e NE të punëkërkesve të papunë afatgjatë përmes ofrimit të alternativave të punësimit. Zhvillimi i këtij aktiviteti do të varet shumë nga zhvillimi në tërësi i kësaj iniciative në Elbasan.

Fusha e ndërhyrjes:	IV. Rritja e nivelit të sigurisë, mbrojtjes dhe efikasësisë së qasjes shumë-sektoriale të koordinuar për gratë, të rejat, vajzat, si dhe burrat, të rinjtë e djemtë, në hapësirat publike e private.					
Rezultatet e pritshme:	IV.a. Informimi dhe elementët e sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike e private, të rritura ndjeshëm. IV.b. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe eficient.					
Dokumentet kryesorë që u referohemi:	<ul style="list-style-type: none"> - Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore- nenet 21, 22, 23. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2/6, 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 7, 8, 11, 13, 16, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifike II.1, III.2. 					
Objektivi specifik:	IV.1. Përmirësimi i elementëve të sigurisë dhe mbrojtjes në hapësirat publike, si dhe rritja e informimit mbi Rezolutën 1325 “Gruaja, Paqja, Siguria”					
Treguesi:	IV.1.a. Numri i misionëve të auditimit të sigurisë të zhvilluara nga stafi i bashkisë në bashkëpunim me Këshillin Vendor të Sigurisë Publike.			Baseline: 0 (2021)	Target: 14 (2024)	
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
IV.1.1. Trajnimi i stafit të bashkisë dhe NJA-ve mbi elementët kryesorë të auditimit për sigurinë në hapësirat publike.	1 trajnim i zhvilluar.	PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORE	DREJTORIA PËRGJEGJËSE	6M-II-2022 – 6M-II-2022	97,000 lekë <i>Bashkia: 9,000 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 88,000 lekë³¹</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.1.2. Takime në NJA dhe lagje me gra, të reja, vajza, burra, të rinj dhe djem për të diskutuar mbi nivelin e sigurisë/pasigurisë që kanë në hapësirat publike.	6 takime të zhvilluara.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	DISK, DPZHT, KVSP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2022	34,571 lekë <i>Bashkia: 34,571 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 34,571 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

31 Për këtë trajnim po diskutohet me UN Women për të dhënë mbështetje dhe asistencë teknike.

IV.1.3. Adresimi në KVSP i problematikave të evidentuara mbi sigurinë në hapësirat publike.	1 mbledhje e KVSP dedikuar mbi gjetjet nga takimet.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	DISK, DPZHT, KVSP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2022	13,524 lekë <i>Bashkia: 13,524 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.1.4. Kryerja e misioneve të auditit të sigurisë në lagjet e Elbasanit dhe në NJA.	40 misione auditit të sigurisë të realizuara (20 çdo vit).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	DISK, DPZHT, KVSP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2024	832,381 lekë <i>Bashkia: 832,381 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.1.5. Organizimi i ditëve të hapura mbi sigurinë nga trekëndëshi i KVSP (Bashki, Polici, Prokurori).	10 ditë të hapura të organizuara (2 për 2022 dhe nga 4 për 2023 dhe 2024).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	Policia, prokuroria, antarë të tjerë të KVSP, OJF, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2024	250,000 lekë <i>Bashkia: 250,000 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.1.6. Marrja në konsideratë e përmirësimit të elementëve të mbrojtjes dhe sigurisë në hapësirat publike në çdo ndërrhyrje infrastrukturore të realizuar nga bashkia.	1 listë me elementët e sigurisë të përgatitur për çdo ndërrhyrje.	Drejtoria e Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit (DPZHT).	DISK, DSHKS, KVSP, OJF të specializuara, akademia, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2024	11,048 lekë <i>Bashkia: 11,048 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.1.7. Takime informuese me vajza, të reja dhe gra për njohjen e Rezolutës 1325.	60 takime gjithsej; 30 takime në NJA/Lagje (6 për 2022 dhe nga 12 për 2023 dhe 2024) dhe 30 takime në gjimnaze dhe fakultete (6 për 2022 dhe nga 12 për 2023 dhe 2024).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	DISK, KVSP, ZVAP, Universiteti, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2024	345,714 lekë <i>Bashkia: 345,714 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.1.8. Takime informuese me nxënëset dhe nxënësit mbi radikalizmin dhe ekstremizmin e dhunshëm.	30 takime të realizuara (6 për 2022 dhe nga 12 për 2023 dhe 2024).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	KVSP, ZVAP, QKEDH, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2024	172,857 lekë <i>Bashkia: 172,857 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

IV.1.9. Trajnimi i përbashkët i MKR, GTN dhe KVSP mbi trajtimin e rasteve të ndryshme të dhunës në hapësirat publike e private.	1 trajnim i realizuar.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	MKR, GTN, KVSP, QKEDH, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2023 – 6M-II-2023	97,000 lekë <i>Bashkia: 9,000 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 88,000 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
Objekti specifik:	IV.2. Fuqizimi dhe rritja e efektivitetit të mekanizmit të koordinuar të referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.					
Treguesi:	IV.2.a. % e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.	Baseline: Do përcaktohet (2022) Target: Rritje me 5% (2024)				
MASAT DHE AKTIVITETET	TREGUESIT E REZULTATEVE	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO TOTALE	MONITORIMI
		PARTNERË DHE BASHKËPUNËTORE	DREJTORIA PËRGJEGJËSE			
IV.2.1. Trajnimi i punonjëseve dhe punonjësve të Njësisë të Vlerësimit të Nevojave dhe Referimit të Rasteve (NJVNR) të ngritura në NJA dhe Lagje për të identifikuar dhe referuar rastet e dhunës në mënyrën e duhur.	3 trajnime dy ditore të realizuara. 31 punonjëse / punonjës të 14 NJ-VNRR të trajnuar.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	DISK, MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2022 – 6M-I-2022	367,200 lekë <i>Bashkia: 0 lekë</i> <i>Donatorë: 367,200 lekë³²</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.2. Fuqizimi i kapaciteteve të Koordinatorës Vendore kundër dhunës në familje në bashki.	1 person i dedikuar si KVDFH i trajnuar dhe mentoruar vazhdimisht.	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	497,193 lekë <i>Bashkia: 497,143 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta mujore të ETN dhe diskutimi mbi menaxhimin e rasteve.	36 mbledhje të realizuara (12 çdo vit).	Drejtoria e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2022 – 6M-II-2024	279,429 lekë <i>Bashkia: 279,429 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

32 Këto 3 trajnime dy ditore u realizuan gjatë muajve prill-maj me mbështetjen e UN Women.

IV.2.4. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues dhe marrja e vendimeve për kapërcimin e vështirësive të ndeshura.	6 mbledhje të organizuara (2 mbledhje çdo vit).	Drejtorja e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	46,571 lekë Bashkia: 46,571 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.5. Ofrimi i shërbimeve mbështetëse dhe koordinuese për menaxhimin e rasteve të dhunës në familje.	1 KVDHF me kohë të plotë dedikuar për menaxhimin e rasteve. Numri i rasteve të menxhuara nga bashkia çdo vit.	Drejtorja e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS)	MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2022 – 6M-II-2024	2,088,000 lekë Bashkia: 2,088,000 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.6. Mbledhja në mënyrë sistematike dhe rregullorë të gjatë të dhënave për rastet e menxhuara në sistemin REVALB.	Sistemi REVALB i plotësuar dhe përditësuar.	Drejtorja e Shërbimit të Kujdesit Social dhe Komunitar (DSHKS).	MKR, OJF të specializuara, org. organizatat ndërkombëtare.	6M-I-2022 – 6M-II-2024	27,619 lekë Bashkia: 27,619 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.7. Trajnimi i edukatoreve në çerdhe e kopshet mbi steriotipet gjinore si dhe për identifikimin dhe referimin e rasteve të fëmijëve që mund të jetojnë në familje ku ushtrohet dhunë.	15 trajnime të zhvilluara (3 në vitin 2022 dhe nga 5 në vitet 2023 dhe 2024).	Drejtorja e Politikave të Arsimit dhe Trashëgimisë Kulturore dhe Turizmit (DPATKT).	DSHKS, MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	1,160,250 lekë Bashkia: 1,160,250 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.8. Mbështetja e funksionimit të Strehzës së emergjencës për trajtimin e rasteve të dhunës në familje.	Qeraja e qendrës e paguar për tre vite.	Drejtorja e Buxhetit dhe Financës (DBF).	DSHKS, DIEPSI, MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	900,000 lekë Bashkia: 900,000 lekë Donatorë: 0 lekë Hendek financiar: 0 lekë	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

IV.2.9 Mbështetja nëpërmjet programeve të banesave sociale me qera dhe kredive të buta për strehimin afatgjatë të viktimave të dhunës me bazë gjinore.	20 viktimize u sigurohet strehim afatgjatë çdo vit.	Drejtoria e Aseteve dhe Strehimit (DAS).	DBF, DSHKSK, DISK, MKR, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	6M-II-2022 – 6M-II-2024	5,820,000 lekë <i>Bashkia: 5,820,000 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.10. Ofrimi falas i shërbimit të kujdesit për fëmijët (çerdhe/kopshte) për nënat me UM, për gjithë kohëzgjatjen e UM.	10 fëmijë përfitojnë këtë shërbim falas çdo vit.	Drejtoria e Politikave të Arsimit dhe Trashëgimisë Kulturore dhe Turizmit (DPATKT).	DSHKSK, ZVAP, OJF të specializuara, organizatat ndërkombëtare.	3M-II-2022 – 6M-II-2024	5,430,000 lekë <i>Bashkia: 5,430,000 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 0 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.
IV.2.11. Ngritja e strukturës së monitorimit të shërbimeve sociale, brenda bashkisë dhe monitorimi i rregullt i shërbimeve në territorin e Bashkisë Elbasan.	1 urdhër për strukturën e ngritur. 2 punonjëse/ punonjës të situar. Numri i shërbimeve të monitoruara.	Kabineti i Kryetarit.	DSHKSK, DABNJ, DISK, DBF.	6M-I-2023- 6M-II-2024	2,784,000 lekë <i>Bashkia: 0 lekë</i> <i>Donatorë: 0 lekë</i> <i>Hendek financiar: 2,784,000 lekë</i>	KBGJ në nivel bashkie dhe KBGJ në nivel KB.

