



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA ELBASAN
DREJTORIA MONITORIMIT
SEKTORI STATISTIKAVE DHE PERFORMANCËS

Nr. 3652 prot.

Elbasan, më 18.07.2025

Relacion

PËR MIRATIMIN E “KODIT TË SJELLJES 2025, BASHKIA ELBASAN”

1. Qëllimi i relacionit

Ky relacion i paraqitet Këshillit Bashkiak për miratimin e Kodit të Sjelljes të Bashkisë Elbasan, dokument normativ që përcakton parimet, rregullat e etikës, standardet e integritetit, konfliktin e interesit, dhuratat, sjelljen brenda dhe jashtë mjediseve të punës, si dhe rregullat e komunikimit me publikun për të gjithë punonjësit e administratës së Bashkisë dhe njësive vartëse.

2. Baza ligjore dhe strategjike

Kodi hartohet dhe zbatohet në përputhje me:

- **Ligjin nr. 139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”;**
- **Kuadrin kombëtar të integritetit dhe etikës** (udhëzime ILDKPKI për konfliktin e interesit dhe sinjalizimin e brendshëm);
- **VKM nr. 873, datë 24.11.2021** (rregullat e etikës në administratën publike) dhe aktet nënligjore përkatëse;
- **Legjislacionin për të drejtën e informimit dhe transparencën;**
- Strategjitë kombëtare për **antiekorrupsion** dhe qeverisje të hapur (OGP Local).

3. Procesi i hartimit dhe konsultimit

Kodi është përgatitur nga grupi i punës ndërsektorial nën koordinimin e Drejtorisë së Integritetit dhe Drejtorisë së Monitorimit, me këto hapa:

- **Rishikim** i Kodit ekzistues (2019) dhe i praktikave të brendshme;
- **Përputhje** me VKM/udhëzimet e reja dhe aktet për konfliktin e interesit, sinjalizimin dhe dhuratat;
- **Konsultim publik 30-ditor** në faqen zyrtare dhe takime me drejtori, sindikata/forume, OJF dhe OGP;
- **Integrim komentesh** dhe finalizim për miratim.

4. Fusha e zbatimit

Kodi zbatohet për:

- Të gjithë punonjësit me marrëdhënie pune/shërbimi civil në Bashki dhe institucionet vartëse;
- Personelin me kontrata të projekteve, praktikantët dhe personat në detyra përfaqësimi, gjatë kryerjes së funksioneve.

5. Përmbajtja kryesore e Kodit (përmbledhje)

- **Parimet bazë:** ligjshmëria, paanësia, integriteti, profesionalizmi, shërbimi ndaj qytetarëve, respekti dhe barazia.
- **Konflikti i interesit:** parandalim, vetëdeklarim, menaxhim dhe sanksione; regjistër i deklarimeve.
- **Dhuratat dhe përfitimet:** rregulla, pragje, refuzim/raportim; regjistër dhuratash.
- **Përdorimi i pasurisë publike & informacionit:** ndalim i përdorimit privat, ruajtja e konfidencialitetit, siguria e të dhënave.
- **Komunikimi me publikun & mediat:** qartësi, saktësi, etikë; kanalet zyrtare; sjellja në rrjete sociale.
- **Marrëdhëniet në punë:** dinjitet, mosdiskriminim, parandalim i ngacmimit dhe sjelljeve të papërshtatshme.
- **Integriteti në prokurime & shërbime:** ndalim i favoreve, transparencë, gjurmueshmëri, raportim i parregullsive.
- **Sinjalizimi i brendshëm:** mekanizëm i sigurt, anonimësi, mbrojtje nga represioni; afate dhe mënyrë trajtimi.
- **Zbatimi dhe përgjegjësitë:** detyrat e titullarëve, njësive të integritetit, HR dhe auditit; bashkërendim me ILDKPKI.

6. Zbatueshmëria, masat disiplinore dhe trajnimi

- Shkeljet e Kodit trajtohen sipas **rregullores së brendshme dhe legjislacionit disiplinor**; masat variojnë nga vërejtja deri në masat ligjore përkatëse.

- **Trajnim detyrues** i stafit (onboarding + periodik vjetor) mbi etikën, konfliktin e interesit, dhuratat, sinjalizimin dhe komunikimin publik.
- **Nënshkrimi i Deklaratës së njohjes së Kodit** nga çdo punonjës; ruajtje në dosjen e personelit.

7. Transparenca, raportimi dhe monitorimi

- Publikim i Kodit në faqen zyrtare dhe në sportelet e informacionit;
- **Raportim vjetor** mbi zbatimin (ankesa, sinjalizime, trajnime, shkelje, masa korrigjuese);
- **Rishikim i Kodit** jo më vonë se **3 vjet** nga miratimi ose sa herë kërkohet nga ndryshimet ligjore.

8. Implikimet buxhetore

Zbatimi i Kodit nuk krijon kosto të reja të pambuluara; shpenzimet për **trajnime, publikime dhe monitorim** parashikohen në buxhetet vjetore të drejtorive përkatëse dhe/ose në projekte partnere.

9. Pritshmëritë dhe përfitimet

- **Rritje e integritetit institucional**, besimit publik dhe cilësisë së shërbimeve;
- **Ulja e riskut** të shkeljeve etike/korrupsionit;
- **Standardizim** i sjelljeve dhe proceseve, me gjurmueshmëri më të lartë;
- **Forcim i kulturës së llogaridhënies** dhe komunikimit me qytetarët.

10. Kërkesa për miratim

Në mbështetje të sa më sipër, **i propozohet Këshillit Bashkiak**:

1. **Miratimi** i “Kodit të Sjelljes të Bashkisë Elbasan”;
2. Ngarkimi i administratës për **zbatimin** e tij dhe përgatitjen e akteve nënligjore/udhëzuese shoqëruese;
3. **Raportim vjetor** pranë Këshillit Bashkiak për ecurinë e zbatimit.

ZV/KRYETARI

Asim SULA