



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA ELBASAN
DREJTORIA E PËRGJITHSHME E KUJDEMIT SOCIAL, ARSIMIT, RINISË DHE
SPORTEVE
DREJTORIA E MBROJTJES DHE PËRFSHIRJES SOCIALE

Nr. 3713/prot.
3

Elbasan më 06.08.2025

**PLANI VENDOR I VEPRIMIT
PËR BARAZINË GJINORE
2025 - 2030**

BASHKIA ELBASAN

Miratuar me vendim nr. 84 datë 29.7.25 të Këshillit Bashkiak, Elbasan

Korrik, 2025

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030 u përgatit nga Bashkia Elbasan në kuadër të zbatimit të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 si dhe Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore

Në hartimin e PVVBGJ 2025 – 2030 Bashkia Elbasan u mbështet nga UN Eomen Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Grupi i punës:

1. Asim Sula, Zëvendës Kryetar i Bashkisë, Kryetar i Grupit të Punës
2. Dorina Rroseni, Drejtore, Drejtoria e Përgjithshme e Kujdesit Social, Arsimit, Rinisë, Sportit, Diasporës dhe Migracionit, Anëtare
3. Edvin Palloshi, Drejtor, Agjencia e Shërbimeve Sociale, Anëtar
4. Elona Kaçi, Specialiste, Drejtoria e Buxhetit dhe Financës, Anëtare
5. Olti Kokunja, Drejtor i Prokurimeve Publike, Anëtar
6. Eltiona Kolla, Drejtore, Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale, Anëtare
7. Nadire Kreka, Përgjegjëse, Sektori Mbrojtjes Gjinore, Etnike dhe Diskriminimit, Anëtare
8. Ervola Omeri, Nëpunëse e Barazisë Gjinore, Anëtare
9. Marjeta Miraka, Koordinatore Vendore Kundër Dhunës në Familje
10. Emanuela Beluli, Përgjegjëse, Drejtoria e Buxhetit dhe Financës, Anëtare
11. Lorena Haxhiymeri, Përgjegjëse e Statistikave, Anëtare
12. Donika Qelemani, Specialiste, Drejtoria e Integritimit Evropian dhe Donatorëve, Anëtare
13. Anisa Beqiri, Specialiste, Drejtoria e Aseteve dhe Strehimit, Anëtare
14. Besiana Brahja, Specialiste, Drejtoria e Informacionit, Statistikave dhe Koordinimit, Anëtare
15. Sokrat Ndria, Përgjegjës, Sektori i Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës, Anëtar
16. Alban Shingjergji, Sektori i Rinisë
17. Ismail Dybeli, Përgjegjës, Inspektoriati i Mjedisit, Anëtar
18. Nertila Veliu, Specialiste e Arsimit Parashkollor, Anëtare
19. Erion Hoxha, Përgjegjës, Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Medias, Anëtar
20. Xhemile Ajazi, Specialiste, Drejtoria e Taksave Vendore, Anëtare
21. Aida Talelli, Koordinatore e Informimit Publik, Anëtare

Ekspertiza teknike nga EU4GE II:

1. Monika Kocaqi, Konsulente për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore
2. Diamanta Vito, Konsulente për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore

Sqarim:

Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autoret dhe autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Bashkimit Evropian, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj.

Fjala e Kryetarit të Bashkisë

Barazia gjinore nuk është vetëm një standard demokratik dhe një e drejtë themelore e njeriut, por edhe një parakusht për zhvillim të qëndrueshëm e gjithëpërfshirës.

Në Bashkinë Elbasan, ne kemi zgjedhur ta vendosim këtë parim në zemër të vendimmarrjes sonë, duke ndërtuar politika dhe shërbime që synojnë përmirësimin real të jetës së çdo qytetareje e qytetari, pavarësisht gjinisë, moshës, përkatësisë etnike, vendbanimit apo cilësdo karakteristikë tjetër individuale.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 – 2030, është dëshmi e përkushtimit tonë të vazhdueshëm për të ecur përpara në këtë rrugë. Si plani i tretë i hartuar nga Bashkia Elbasan, ai ndërtohet mbi përvojën dhe mësimet e nxjerra nga zbatimi i dy planeve të mëparshme dhe synon të thellojë rezultatet në fusha të tilla si: fuqizimi ekonomik i grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, pjesëmarrja në vendimmarrje, mbrojtja nga dhuna me bazë gjinore, si dhe integrimi gjinor në çdo politikë dhe buxhet vendor.

Ky plan është hartuar në frymën e bashkëpunimit ndërinstitutional, me angazhimin aktiv të strukturave të bashkisë, organizatave partnere, shoqërisë civile dhe vetë qytetareve dhe qytetarëve të Elbasanit. Ai reflekton jo vetëm standardet kombëtare dhe ndërkombëtare për barazinë gjinore, por edhe nevojat dhe zërat konkretë të komunitetit tonë. Zbatimi i tij do të kërkojë përkushtim të përbashkët, transparencë dhe një ndjeshmëri të vazhdueshme ndaj sfidave dhe ndryshimeve që shoqëria jonë përjeton.

Në këtë udhëtim të përbashkët drejt një shoqërie më të drejtë dhe më të barabartë, Bashkia Elbasan mbetet e vendosur të jetë një model i angazhimit real për barazinë gjinore në nivel vendor.

*Gledian Llatja
Kryetar
Bashkia Elbasan*

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE.....	5
I. HYRJE	6
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL	10
III. METODOLOGJIA	13
IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË.....	15
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030	19
VI.RAPORTIMI DHE MONITORIMI	23
VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030	24

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAË	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisiplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëndo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/ëve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar

I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 - 2030 u përgatit nga Bashkia Elbasan, si mjet kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore.¹

Bashkia Elbasan e ka nënshkruar këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane², në 23 shkurt 2017³, duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore në Elbasan. Ky angazhim shkon në përputhje dhe me detyrimet e përcaktuara në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore (objektivi specifik IV.3, aktiviteti IV.3.1.d.), me të gjitha standartet kombëtare e ndërkombëtare, si dhe në respektim të plotësisht të kërkesave për integrimin në Bashkimin Evropian.

Që nga momenti i nënshkrimit të Kartës, Bashkia Elbasan është angazhuar seriozisht për zbatimin e saj dhe të të gjitha detyrimeve të legjislacionit në fuqi, në lidhje me barazinë gjinore. Në vitin 2018, Bashkia Elbasan miratoi Planin e parë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2018 – 2020; në vitin 2021 përcaktoi pozicionin e Nëpunësës së Barazisë Gjinore si një pozicion me kohë të plotë dedikuar vetëm për këtë qëllim, duke e ndarë nga menaxhimi i rasteve të dhunës në familje; ndërkohë që në vitin 2022 miratoi edhe Planin e dytë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2022 – 2024, dokument i cili është zbatuar me përparësi në këto vite.⁴

Për nivelin e zbatueshmërisë, mësimet e nxjerra, praktikat e mira dhe adresimin e mëtejshëm të sfidave e vështirësive të zbatimit të këtij dokumenti, Bashkia Elbasan, ka përgatitur edhe një raport të plotë të monitorimit të zbatimit të PVVBGJ 2022 – 2024, i cili do të paraqitet për miratim edhe në Këshillin Bashkiak.

Në këtë raport monitorimi, evidentohet se gjatë periudhës 2022 – 2024, Bashkia Elbasan ka ndërmarrë hapa të rëndësishëm drejt institucionalizimit të barazisë gjinore, përmes forcimit të rolit të strukturave përgjegjëse. Janë zhvilluar aktivitete të fuqizimit të kapaciteteve për përfaqësuese e përfaqësues të institucioneve publike dhe janë realizuar fushata të vazhdueshme sensibilizuese me të reja e të rinjtë, gratë dhe komunitetin e gjerë mbi çështje të dhunës me bazë gjinore, të drejtat e grave dhe rëndësinë e përfshirjes së tyre në vendimmarrje, etj. Gjithashtu, kanë vijuar nismat për integrimin gjinor në planifikimin dhe buxhetimin vendor, si dhe janë mbështetur gratë e të reja, nga grupe të ndryshme, përmes kurseve të formimit profesional dhe promovimit të vetëpunësimit.

¹ Shih: https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf

² Shih: <https://ccre-cemr.org/>

³ Shih: https://charter-equality.eu/atlas-of-signatories-of-the-charter/signataires.html?send=ok&c_id=1&nh_id=0&ct_id=0

⁴ Shih: <https://bashkiapogradec.gov.al/ngarkime/njoftimet/docs/280120221247-pvbgj-bashkia-pogradec-16-shtator-2020-.docx>

Një sërë masash e aktiviteteve të rëndësishme janë zhvilluar edhe në lidhje me menaxhimin e rasteve të dhunës ndaj grave e vajzave e dhunës në familje, të cilat kanë synuar që nga fuqizimi i Mekanizmit të Koordinuar të Referimit të këtyre rasteve dhe deri te përmirësimi i efektivitetit të menaxhimit, duke evidentuar edhe koston që Bashkia Elbasan duhet të dedikojë për çdo rast. Në vitin 2024, Bashkia Elbasan, realizoi me sukses kostimin e vlerës së menaxhimit të rasteve të dhunës me bazë gjinore, duke konsideruar të gjitha hapat që ndërmerren për zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe përmbushjen e detyrimeve që bashkia institucionalisht ka në këtë drejtim. Ky kostim, i pari i tillë i realizuar në mbarë vendin, falë mbështetjes dhe ekspertizës teknike të UN Ëomen Shqipëri, evidentoi jo vetëm vlerën e kësaj kostoje, por edhe hendekun financiar në këtë drejtim dhe hapat që duhet të ndërmerren për plotësimin e tij. Menjëherë pas kostimit, Bashkia Elbasan, reflektoi në buxhetin e saj vjetor një rritje të vlerës financiare dedikuar menaxhimit të rasteve të dhunës me bazë gjinore.

Megjithëse ngjashmërisht janë bërë përparime të prekshme edhe në fushat e tjera të zbatimit të PVVBGJ 2022 – 2024, në raportin e monitorimit, theksohen edhe sfida të vazhdueshme, si nevoja për burime më të qëndrueshme njerëzore dhe financiare, rritja e bashkëpunimit ndërinstitucional dhe përmirësimi i sistemit të monitorimit dhe raportimit të ndjeshëm gjinor. Këto përvoja dhe mësimet të nxjerra shërbyen si themel për planifikimin e veprimeve që janë parashikuar si pjesë e PVVBGJ 2025 - 2030.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 - 2030, i treti dokument i kësaj natyre në Bashkinë Elbasan, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim të ngushtë me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Aleancën e Grave Këshilltare, anëtare e anëtarë të Këshillit Bashkiak si dhe të Forumit për Qeverisjen e Hapur (OGP)

I gjithë procesi u mbështet nga UN Ëomen Shqipëri në kuadër të Projektit "Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Ëomen, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh

kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).⁵

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave⁶, të rejave dhe të rinjve⁷, vajzave dhe djemve⁸, në të gjithë diversitetin e tyre. Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

PVVBJ 2025 - 2030 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentet kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore për Bashkinë Elbasan.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBJ 2025 - 2030, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifikë, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

Pavarësisht ndërhyrjeve dhe përmirësimeve të vazhdueshme, të evidentuara në mënyrë të përmbledhur edhe më sipër, si pjesë e gjetjeve nga monitorimi i zbatimit të PVVBJ 2022 – 2024, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijojnë të bëhen ndër vite për përparimin drejt barazisë gjinore, si dhe plotësimin e harmonizimit e kuadrin ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

⁵ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

⁶ "Gra dhe burra" në këtë PVVBJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁷ "Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 "Për Rininë".

⁸ "Vajza dhe djem" në këtë PVVBJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës" (neni 3, pika 4).

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjitha/gjithë anëtarëve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja ***“në të gjithë diversitetin e tyre”***, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, *të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: qra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.* pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2020 – 2025, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/2027⁹ (EU GAP III).

Theksi te gratë, të rejat dhe vajzat, ***nga të gjitha grupet në shoqëri***, është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030, dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore. Ai është reflektuar më tej edhe në PVVBGJ 2022 – 2024 të Bashkisë Elbasan.¹⁰

Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi “në të gjithë diversitetin e tyre” nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë qra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: qra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.

⁹ EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijë kohëzgjatjen e tij deri në vitin 2027. Shih: https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en

¹⁰ Plan i Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2022 – 2024, fq.8. Shih: <https://elbasani.gov.al/wp-content/uploads/2023/04/PVVBGJ-ELBASAN-web-2.pdf>

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: *“1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përligjje e arsyeshme dhe objektive”*.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) *Instrumente ndërkombëtarë*

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).¹¹
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2025/2027.
- Udhërrëfyti i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025¹², etj.

b) *Kuadri ligjor kombëtar*¹³

- Ligji Nr.9970 datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri” (në proces rishikimi).

¹¹ E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

¹² Shih: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI\(2025\)769542_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI(2025)769542_EN.pdf)

¹³ Theksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

- Ligji Nr.139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore".
- Ligji Nr.68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore".
- Ligji Nr. 9669, datë 18.12.2006 "Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", i ndryshuar.
- Ligji Nr.221/04.02.2010 "Për mbrojtjen nga diskriminimi", i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, "Kodi penal i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 "Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 "Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara".
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 "Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 "Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 "Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji Nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji Nr. 65/2016 "Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës".
- Ligji Nr. 37/2017 "Kodi i drejtësisë penale për të mitur".
- Ligji Nr. 111/2017 "Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti".
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, "Kodi i procedurës penale", i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 "Për sportin".
- Ligji Nr. 22/2018 "Për strehimin social", i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 "Për nxitjen e punësimit".
- Ligji Nr. 75/2019 "Për rininë", i ndryshuar etj.

c) **Politikat kombëtare**

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2025 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030**.¹⁴

d) **Institucionet përgjegjëse**

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. **Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk**

¹⁴ Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë, për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njësive administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe *Aleanca e Grave Këshilltare* dhe *Komisioni i Shërbimeve Sociale dhe Barazisë Gjinore*¹⁵ në nivel të Këshillit Bashkiak.

Për të pasur efektivitet në zbatimin e PVVBGJ dhe monitorimin e vazhdueshëm të këtij zbatimi, Bashkia Elbasan ka planifikuar si pjesë të veprimeve të këtij PVVBGJ edhe ngritjen e një *Komisioni për Barazi Gjinore / Grupi Monitorimi* në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësuese e përfaqësues të Drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke përfshirë jo vetëm ato/ata të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan, por edhe të drejtorive të tjera sipas nevojës.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision/Grup do të mundësojë përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimore të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore/ Grupi Monitorues për PVVBGJ në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak.

Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

¹⁵ Shih: <https://elbasani.gov.al/keshilli/rregullorja-e-keshillit-bashkiak/rregullorja-e-keshillit-bashkiak-2/>

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2025 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr. 429, datë 18.06.2025 "Për ngritjen e grupit të punës". Në përbërje të këtij grupi ishin 19 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 13 gra dhe 6 burra.
- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk revieë).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, në vlerësimin e zbatimit të PVVBGJ 2022 – 2024, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2025 - 2030.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioritetëve bazuar në desk revieë, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i gjetjeve nga vlerësimi i zbatimit të PVVBGJ 2022 – 2024, si dhe i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të rifreskuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, duke u ndalur veçanërisht në nenet e reja që i janë shtuar Kartës në vitin 2022. Gjithashtu në këto takime u diskutuan edhe detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej **tre takime të Grupit të Punës**, përkatësisht në datat 16 qershor 2025, 20 qershor 2025, si dhe 27 qershor 2025.
- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh.** Grupi i Punës mendoi që në takimin e dytë të tij (përkatësisht në datën 20 qershor 2025) të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, kryesisht këshilltare e këshilltarë bashkiakë, si dhe përfaqësuese e përfaqësues nga shoqëria civile dhe universiteti, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi shumë i suksesshëm dhe u pasua nga një tjetër takim konsultues me institucionet vendore, që bashkia e realizoi në datën 24 qershor 2025.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2025 - 2030.** Drafti matrica e përgatitur për konsultimet paraprake me partnerët dhe bashkëpunëtorët, përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në pesë fusha ndërhyrjeje, ku katër të parat

bazoheshin në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor në nivelin vendor), si dhe një fushë e pestë me masa të ndryshme të propozuara, të cilat pas konsultimeve, përfshirë dhe procesin e hapur të konsultimit publik, u saktësuan në cilat prej objektivave strategjike e specifike të PVVBGJ do të përfshihehin. Të gjitha ndryshimet pas konsultimeve janë dakordësuar me grupin e punës.

- **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces u zhvillua mbi draft matricën e përgatitur. Sipas kërkesave dhe legjislacionit në fuqi, draft matrica e PVVBGJ u postua në faqen e internetit të bashkisë në datën 7 korrik 2025, së bashku me njoftimin për datën e mbajtjes së takimit për diskutimin e rekomandimeve nga konsultimi publik, përcaktuar për t'u zhvilluar në datën 22 korrik 2025.¹⁶
- **Kostimi i draft PVVBGJ 2025-2030.** Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuar.
- **Miratimi i PVVBGJ 2025 – 2030 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2025 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë, si dhe versioni anglisht i tij do të publikohet në faqen e Atlasit të Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 i Bashkisë Elbasan, u miratua në mbledhjen e Këshillit Bashkiak në korrik 2025.¹⁷

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE.¹⁸

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistencë teknike e ofruar nga UN Eomen, përmes dy konsulentëve¹⁹ të angazhuara për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

¹⁶ Shih: <https://elbasani.gov.al/bashkia-elbasan-drejt-barazise-gjinore-2025-2030-konsultim-dhe-veprim/>

¹⁷ Shih: <https://elbasani.gov.al/keshilli/vendimet-e-keshillit/>

¹⁸ Për më shumë shih: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

¹⁹ Znj. Monika Kocaqi, eksperte e nivelit të lartë për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore, si dhe znj. Diamanta Vito, eksperte e nivelit të lartë për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore. Për përgatitjen e treguesve gjinorë të këtij PVVBGJ u angazhua edhe znj. Majlinda Nesturi, eksperte e nivelit të lartë për statistikat dhe treguesit gjinorë.

IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni që udhëheq këtë PVVBGJ 2025 – 2030 të Bashkisë Elbasan mbetet i njëjtë me vizionin e përshkruar në PVVBGJ 2022 - 2024: *“Gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Elbasanit, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantëve/emigrantit e azilkërkuar/azilkërkuarës, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.*

Parimet²⁰ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëhoqën zbatimin e PVVBGJ 2022 – 2024, si dhe që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2025 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të bazuara në të njëjtat në PVVBGJ 2022 – 2024, por të riformuluara, me qëllim që të nxjerrin në pah më mirë nevojat e identifikuara për vëmendje të mëtejshme, bazuar edhe në vlerësimin e zbatimit të PVVBGJ 2022 – 2024. Ato janë harmonizuar dhe reflektojnë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, si dhe një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
- III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

²⁰ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitutional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes:
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
Rezultatet e pritshme:
I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.
I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.
Objektivat specifikë:
I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.
Treguesit në nivel objektiv specifik:
I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).

Fusha e ndërhyrjes:
II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
Rezultatet e pritshme:
II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese.
II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.
Objektivat specifikë:
II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.
Treguesit në nivel objektiv specifik:
II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.
II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.
Fusha e ndërhyrjes:
III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
Rezultatet e pritshme:
III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.
III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikave të dëmshme dhe diskriminimit apo disavantazhimit të shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.
III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.
Objektivat specifikë:
III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.
III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.
III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".
Treguesit në nivel objektiv specifik:
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.

III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.

III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.

III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurt të gjithëpërfshirëse.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Rezultatet e pritshme:

IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparencja e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.

IV.b. Buxheti i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.

IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.

IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2025 - 2030 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – ***pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.*** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI "Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030", për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e koston jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të koston të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e koston që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit "në natyrë (in kind)" përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me koston, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përllogaritjet financiare.
- c. **Vlerën e koston që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përllogaritur si të mbuluara, vetëm koston për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.

- d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negociimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2026-2028.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025 - 2030 janë në vlerën **69,531,740 lekë**. Nga këto:

- **23,816,166 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre”.
- **920,864 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor”.
- **42,802,759 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje”.
- **1,991,951 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Integrimi gjinor në politikat vendore”.

Në totalin e kostos **69,531,740 lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2025-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

- **43,378,116 lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukture ekzistojnë.***
- **7,811,502 lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).

- **18,342,122 lekë janë hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifike	Gjithsej kosto 2025 - 2030	Bashkia (Lekë)	Donatorë të konfirmuar (Lekë)	Hendek financiar (Lekë)
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.	23,816,166 lekë	12,230,566 lekë	2,890,000 lekë	8,695,600 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik I:		23,816,166 lekë	12,230,566 lekë	2,890,000 lekë	8,695,600 lekë
II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.	920,864 lekë	378,364 lekë	172,500 lekë	370,000 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik II:		920,864 lekë	378,364 lekë	172,500 lekë	370,000 lekë
III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër	33,709,930 lekë	25,218,140 lekë	336,800 lekë	8,154,990 lekë

dhunës në familje.	dhunës në familje.				
	III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.	7,666,114 lekë	2,988,662 lekë	3,828,000 lekë	849,452 lekë
	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".	1,426,715 lekë	1,047,365 lekë	280,000 lekë	99,350 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik III:		42,802,759 lekë	29,254,167 lekë	4,444,800 lekë	9,103,792 lekë
4. Integrimi gjinor në politikat vendore.	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	478,895 lekë	319,373 lekë	36,792 lekë	122,730 lekë
	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	1,513,056 lekë	1,195,646 lekë	267,410 lekë	50,000 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik IV:		1,991,951 lekë	1,515,019 lekë	304,202 lekë	172,730 lekë

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek **Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila drejtori në bashki.**

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mbledhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj) ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

Raportimet në bazë të objektivave specifike do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj).**

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komisioni i Shërbimeve Sociale dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.**

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike, sipas nevojës, goftë edhe çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	I. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.									
Rezultatet e pritshme:	I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuar ndjeshëm. I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifikë I.1, I.2, I.3.									
Objektivi specifik:	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.									
Treguesit:						Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI		
I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfutuese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfutura (llojit të trajnimit), etj.						Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).						Do përcaktohet	Rritur me 2.5% (0.5% çdo vit)			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
I.1.1. Përcaktimi nga bashkia i fushave prioritare të zhvillimit ekonomik, ku	Drejtorja e Planifikimit, Zhvillimit	Përfaqësues/e të drejtorive që do caktohen në	2025 - 2030	Fushat prioritare të zhvillimit	102,000 lekë	102,000 lekë	102,000 lekë	102,000 lekë	102,000 lekë	102,000 lekë

do fokusohet vëmendja për periudhën 2025 – 2030, përmes hartimit të Planit Vendor të Zhvillimit Ekonomik, me ndjeshmëri gjinore	Ekonomik dhe Transportit Kabineti i Kryetarit	Grupin e Punës për përgatitjen e këtij plani		ekonomik të përcaktuara. Një vendim për fillimin e punës për hartimin e Planit Vendor të Zhvillimit Ekonomik i përgatitur.	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)
I.1.2. Krijimi dhe mirëmbajtja e një databaze të përbashkët në Google Drive për përfitueset/ përfituesit aktualë të mbështetjes nga OJF-të dhe Bashkia, me qëllim identifikimin, ndjekjen dhe fuqizimin e mëtejshëm të tyre përmes programeve të orientuara drejt fuqizimit ekonomik dhe përfshirjes sociale, duke respektuar parimet e barazisë gjinore ²¹	Drejtoria e Planifikimit, Zhvillimit Ekonomik dhe Transportit	Drejtoria e Administratës dhe Burimeve Njerëzore Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	2026 - 2030	Databaza e përgatitur, mirëmbajtur dhe përditësuar në Google drive	N/a	Kosto e përfshrë në pagat ekzistuese të stafit të bashkisë	Kosto e përfshrë në pagat ekzistuese të stafit të bashkisë	Kosto e përfshrë në pagat ekzistuese të stafit të bashkisë	Kosto e përfshrë në pagat ekzistuese të stafit të bashkisë	Kosto e përfshrë në pagat ekzistues e të stafit të bashkisë
I.1.3. Zgjerimi i grupit të përfitueseve gra dhe të reja, nga grupe të cënueshme ²² veçanërisht nga zonat rurale ²³ , që	Drejtoria e Planifikimit, Zhvillimit Ekonomik dhe Transportit	Drejtoria e Buxhetit dhe Financës	2026 - 2030	Numri i sipërmarrjeve/ bizneseve fillestare/ndërmarrjeve sociale të	N/a	90,000 lekë (bashkia)	90,000 lekë (bashkia)	90,000 lekë (bashkia)	90,000 lekë (bashkia)	90,000 lekë (bashkia)

²¹ Aktivitetet i shtuar pas komenteve të marra nga konsultimi publik i draft PVVBGJ 2025 - 2030

²² Me gra/të reja nga grupe të cënueshme kemi parasysh gra/të reja kryefamiljare, viktime/të mbijetuara të dhunës dhe trafikimit, nga minoritetet etnike, në skemën e ndihmës ekonomike, etj., në përputhje dhe me përkufizimet për këto grupe në legjislacionin në fuqi, sidomos në ligjin për shërbimet e kujdesit shoqëror.

²³ Në përputhje dhe zbatim të rekomandimeve të KLSH 2024

përfitojnë lehtësira fiskale për sipërmarrjet fillestare (start-up) dhe ndërmarrjet sociale, përmes heqjes së detyrimit për pagesën e tarifave vendore për dy vitet e para të funksionimit të sipërmarrjes / biznesit fillestar të tyre.				grave të lehtësuara nga tarifat vendore matur çdo vit dhe ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, llojit të sipërmarrjes, etj.						
I.1.4. Krijimi i lehtësirave infrastrukturore për zhvillimin e bizneseve të vogla/sipërmarrjeve të reja/ ndërmarrjeve sociale nga gratë dhe të rejtat/rinjtë nga grupet e cënueshme me fokus të veçantë gratë dhe të rejtat në zonat rurale. ²⁴	Drejtoria e Planifikimit, Zhvillimit Ekonomik dhe Transportit	Drejtoria e Pronave Publike dhe Strehimit	2025 - 2030	Lista me asetet që mund të vihen në dispozicion për këtë qëllim, e përgatitur dhe miratuar. Modaliteti i vënies në dispozicion të aseteve i përcaktuar. Mbështetja me asete, e ofruar për një numër të caktuar grash dhe të rejash/rinjsh.	65,456 lekë (bashkia)	65,456 lekë (bashkia)	65,456 lekë (bashkia)	65,456 lekë (bashkia)	65,456 lekë (bashkia)	65,456 lekë (bashkia)
I.1.5. Avokimi me qeverisjen qendrore për lehtësimin e detyrimeve të taksave dhe tatim-fitimit për bizneset apo	Kabineti i Kryetarit	Institucionet vendore OJF Organizatat ndërkombëtare	2026	Një listë me argumente për këtë kërkesë dhe të dhënat përkatëse për	N/a	8,176 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a

²⁴ Në përputhje dhe zbatim të rekomandimeve të KLSH 2024

ndërmarrjet sociale të ngritura nga gratë në zonat rurale ²⁵ dhe nga grupe të cënueshme.				Bashkinë Elbasan e përgatitur dhe përcjellë në qeverisjen qendrore (MSHPV, AMVV, MFE)						
I.1.6. Vazhdimi i mbështetjes financiare dhe infrastrukturore për start-up dhe ndërmarrje sociale për gratë në zonat rurale ²⁶ dhe nga grupet e cënueshme, si dhe për të rejtat dhe të rinjtë, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë ide inovatore në fushën e sipërmarrjes.	Drejtoria e Planifikimit, Zhvillimit Ekonomik dhe Transportit	Drejtoria e Buxhetit dhe Financës AKPA OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i grave, të rejtave dhe të rinjve të mbështetur për start-up, apo ndërmarrje sociale ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, aftësisë, llojit të veprimtarisë, etj. ²⁷	N/a	150,000 lekë (hendem financiar)	150,000 lekë (hendem financiar)	150,000 lekë (hendem financiar)	150,000 lekë (hendem financiar)	150,000 lekë (hendem financiar)
I.1.7. Afishimi në ambientet e bashkisë dhe të NJA-ve, si dhe në faqen e internetit të bashkisë, i kërkesave për vende pune të nxjerra nga AKPA, referimi i grave/burrave, të rejtave/të rinjve në të gjithë diversitetin e tyre, për të	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Medias AKPA Agjencia e Shërbimeve Sociale	2025 - 2030	Listat e afishuara apo të publikuara çdo vit - Numri i personave të referuar në Zyrrat e Punës, ndarë sipas seksit,	108,984 lekë (nga të cilat 98,184 lekë bashkia dhe	108,984 lekë (nga të cilat 98,184 lekë bashkia dhe	108,984 lekë (nga të cilat 98,184 lekë bashkia dhe	108,984 lekë (nga të cilat 98,184 lekë bashkia dhe	108,984 lekë (nga të cilat 98,184 lekë bashkia dhe	108,984 lekë (nga të cilat 98,184 lekë bashkia dhe

²⁵ Në përputhje dhe zbatim të rekomandimeve të KLSH 2024

²⁶ Në përputhje dhe zbatim të rekomandimeve të KLSH 2024

²⁷ "Tjetër Vizion" po mbështet (2025) me grante për start up 8 persona me një mbështetje fillestare 4,000 euro për person. Kjo praktikë do duhet të vijohet më tej, në bashkëpunim edhe me AKPA (fondet që ka për këtë qëllim) dhe me ndarje të buxhetit nga vetë bashkia për këtë qëllim, apo vënies në dispozicion të hapësirave (Infrastrukturës).

marrë shërbimet në AKPA, si dhe informimi i grave të zonave rurale mbi këto shërbime nga punonjëset/punonjësit socialë të NJVNRR-ve				moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	10,800 lekë hendek financiar)	10,800 lekë hendek financiar)	10,800 lekë hendek financiar)	10,800 lekë hendek financiar)	10,800 lekë hendek financiar)	10,800 lekë hendek financiar)
I.1.8. Nënshkrimi një marrëveshje bashkëpunimi me AKPA për të gjitha aktivitetet në zbatim të këtij PVVBGJ, ku të përcaktohet edhe roli informues i punonjëseve/punonjësve socialë të NJVNRR-ve.	Kabineti i Kryetarit	DMPS AKPA Agjencia e Shërbimeve Sociale	2025	Marrëveshja e nënshkruar	16,364 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.9. Rritja e kapaciteteve profesionale të të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, e sidomos të zonave rurale, përmes programeve ekzistuese të formimit profesional, si dhe përmes fillimit të funksionimit të Zyrës së Karrierës ²⁸ , duke respektuar parimet e barazisë gjinore dhe gjithëpërfshirjes.	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë, Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	AKPA QFP OJF Organizatrat ndërkombëtare	2025 - 2030	Numri i të rejave/rinjve të përfshirë në trajnime profesionale çdo vit, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, llojit të programit, etj.	46,000 lekë (nga të cilat 8,000 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 28,000 lekë hendek financiar)	46,000 lekë (nga të cilat 8,000 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 28,000 lekë hendek financiar)	46,000 lekë (nga të cilat 8,000 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 28,000 lekë hendek financiar)	46,000 lekë (nga të cilat 8,000 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 28,000 lekë hendek financiar)	46,000 lekë (nga të cilat 8,000 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 28,000 lekë hendek financiar)	46,000 lekë (nga të cilat 8,000 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 28,000 lekë hendek financiar)

²⁸ Ngritur me mbështetjen e RISI Albania dhe Helvetas

I.1.10. Mbështetja e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave e të rinjve, veçanërisht të zonave rurale, në panairë të ndryshme vendore, rajonale, kombëtare e ndërkombëtare, duke aplikuar parimet e barazisë gjinore dhe gjithëpërfshirjes	Drejtoria e Politikave të Turizmit dhe Trashëgimisë Kulturore	Njësitë Administrative AKPA	2025 - 2030	Numri i grave/të rejave/rinjve të mbështetur/a, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, produktit, llojit të panairit, etj.	87,982 lekë (nga të cilat 8,182 lekë bashkia dhe 79,800 lekë hendek financiar)	87,982 lekë (nga të cilat 8,182 lekë bashkia dhe 79,800 lekë hendek financiar)	87,982 lekë (nga të cilat 8,182 lekë bashkia dhe 79,800 lekë hendek financiar)	87,982 lekë (nga të cilat 8,182 lekë bashkia dhe 79,800 lekë hendek financiar)	87,982 lekë (nga të cilat 8,182 lekë bashkia dhe 79,800 lekë hendek financiar)	87,982 lekë (nga të cilat 8,182 lekë bashkia dhe 79,800 lekë hendek financiar)
I.1.11. Mbështetja e punëkërkuësve dhe punëkërkuësve të papunë, sidomos të zonave rurale, me programe të formimit profesional dhe punësimit në fushën e shërbimeve të kujdesit në familje	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	AKPA QJP OJF	2025 - 2030	Numri i personave të mbështetur ndarë sipas moshës, etnisë, llojit të programit, etj.	176,000 lekë (nga të cilat 64,000 lekë bashkia dhe 112,000 lekë hendek financiar)	176,000 lekë (nga të cilat 64,000 lekë bashkia dhe 112,000 lekë hendek financiar)	176,000 lekë (nga të cilat 64,000 lekë bashkia dhe 112,000 lekë hendek financiar)	176,000 lekë (nga të cilat 64,000 lekë bashkia dhe 112,000 lekë hendek financiar)	176,000 lekë (nga të cilat 64,000 lekë bashkia dhe 112,000 lekë hendek financiar)	176,000 lekë (nga të cilat 64,000 lekë bashkia dhe 112,000 lekë hendek financiar)
I.1.12. Takime informuese me fermeret dhe fermerët në lidhje me mbështetjen që ofrohet nga MBZHR dhe AZHBR	Drejtoria e Politikave të Bujqësisë, Mjedisit dhe Pyjeve	MBZHR AZHBR OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Numri i takimeve informuese të zhvilluara në vit, si dhe numri i pjesëmarrës/eve, ndarë sipas seksit, moshës,	54,000 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia	54,000 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia	54,000 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia	54,000 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia	54,000 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia	54,000 lekë (nga të cilat 14,000 lekë bashkia

				vendbanimit, llojit të aktivitetit.	dhe 40,000 lekë hendet financiar)	dhe 40,000 lekë hendet financiar)	dhe 40,000 lekë hendet financiar)	dhe 40,000 lekë hendet financiar)	dhe 40,000 lekë hendet financiar)	dhe 40,000 lekë hendet financiar)
I.1.13. Asistimi i fermerëve dhe fermerëve për të plotësuar aplikimet në lidhje me mbështetjen që ofrohet nga MBZHR dhe AZHBR	Drejtoria e Politikave të Bujqësisë, Mjedisit dhe Pyjeve	MBZHR AZHBR OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Numri i fermerëve dhe fermerëve të asistuar çdo vit për të aplikuar për mbështetjen që ju ofrohet, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, llojit të aktivitetit, etj.	20,440 lekë (bashkia)	20,440 lekë (bashkia)	20,440 lekë (bashkia)	20,440 lekë (bashkia)	20,440 lekë (bashkia)	20,440 lekë (bashkia)
I.1.14. Administrimi i skemave vendore të granteve për bujqësinë e zhvillimin rural, të financuara nga buxheti i bashkisë dhe/ose me bashkëfinancim nga të tretët, duke garantuar akses të balancuar gjinor.	Drejtoria e Politikave të Bujqësisë, Mjedisit dhe Pyjeve	MBZHR AZHBR OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Numri i fermerëve dhe fermerëve të mbështetur me grante në vit, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, llojit të aktivitetit, etj.	15,220 lekë (bashkia)	15,220 lekë (bashkia)	15,220 lekë (bashkia)	15,220 lekë (bashkia)	15,220 lekë (bashkia)	15,220 lekë (bashkia)
I.1.15. Takime informuese me nxënës dhe nxënës të shkollave nëntë vjeçare dhe të mesme, sidomos në zonat rurale, mbi thyerjen e stereotipeve gjinore në	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	ZVA (këshillues/et në karrierë) QFP Shkollat profesionale	2025 - 2030	12 takime në vit 20 persona në çdo takim ndarë sipas seksit,	408,000 lekë (nga të cilat 48,000	408,000 lekë (nga të cilat 48,000	408,000 lekë (nga të cilat 48,000	408,000 lekë (nga të cilat 48,000	408,000 lekë (nga të cilat 48,000	408,000 lekë (nga të cilat 48,000

punësim, si dhe shërbimet e punësimit dhe formimit profesional që ofrohen nga AKPA (përfshirë dhe programet e vetëpunësimit, mbulimin e shpenzimeve të transportit, bursa, programi i garancisë rinore, etj.).		OJF Organizatat ndërkombëtare		moshës, vendbanimit, etj.	lekë bashkia, 1802,000 lekë donatorë dhe 180,000 lekë hendet financiar)	lekë bashkia, 1802,000 lekë donatorë dhe 180,000 lekë hendet financiar)	lekë bashkia, 1802,000 lekë donatorë dhe 180,000 lekë hendet financiar)	lekë bashkia, 1802,000 lekë donatorë dhe 180,000 lekë hendet financiar)	lekë bashkia, 1802,000 lekë donatorë dhe 180,000 lekë hendet financiar)	lekë bashkia, 1802,000 lekë donatorë dhe 180,000 lekë hendet financiar)
I.1.16. Trajnimi i punonjësve/punonjësve të bashkisë dhe NJA mbi Konventën C190 të ONP-së dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës.	Drejtorja e Administratës dhe Burimeve Njerëzore	DMPS ASPA OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 trajnim në vit me 12 persona, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	N/a	19,200 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 2,400 lekë hendet financiar)	19,200 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 2,400 lekë hendet financiar)	19,200 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 2,400 lekë hendet financiar)	19,200 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 2,400 lekë hendet financiar)	19,200 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 2,400 lekë hendet financiar)
I.1.17. Përfshirja në Kodin Etik i një seksioni për ngacmimin seksual në vendin e punës, ku të merren parasysh edhe standartet e Konventës C190 dhe të përcaktohet cili do jetë mekanizmi i	Drejtorja Juridike dhe e Informacionit	Drejtoria të përkatëse të angazhuara për përgatitjen e kodit etik	2026	Seksioni në Kodin Etik i plotësuar në përputhje dhe me Konventën C190	N/a	2,044 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a

mbështetjes dhe referimit për këto raste										
I.1.18. Sesione orientuese/trajnuese (edhe online) për stafin e Bashkisë në lidhje me etikën, politikat, standartet e procedurat e funksionimit të bashkisë, sidomos për punonjëset dhe punonjësit që emërohen rishtazi apo që ndryshojnë pozicionin e punës	Drejtoria e Administratës dhe Burimeve Njerëzore	Të gjitha drejtoritë përkatëse në bashki	2026 - 2030	Të paktën 1 sesion në vit. Numri i punonjës/eve të informuar/a ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj.	N/a	14,000 lekë (nga të cilat 4,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	14,000 lekë (nga të cilat 4,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	14,000 lekë (nga të cilat 4,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	14,000 lekë (nga të cilat 4,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)	14,000 lekë (nga të cilat 4,000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë)
I.1.19. Informimi i grave, të rejave e të rinjve që jetojnë në zonën nga kalon rruga Egnatia, mbi mundësitë e zhvillimit ekonomik përmes ngritjes së agrobizneseve, zhvillimit të turizmit familjar, ngritjes së ndërmarrjeve sociale, etj.	Drejtoria e Politikave të Turizmit dhe Trashëgimisë Kulturore	AKPA OJF	2025 - 2030	Numri i personave të informuar, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)	2,040 lekë (bashkia)
I.1.20. Mbështetja e grave dhe të rejave që fillojnë një aktivitet në rrugën Egnatia për brandimin e produkteve dhe përgatitjen e historikut mbi trashëgiminë, duke respektuar edhe kërkesat dhe standartet e BE.	Drejtoria e Politikave të Turizmit dhe Trashëgimisë Kulturore	Drejtoria e Integritimit Evropian, Projekteve dhe Donatoreve	2027 - 2030	Standardet e brandimit të njohura 15 gra/ të reja të mbështetura për brandim (5 në vit).	N/a	N/a (nga të cilat 10,228 lekë bashkia dhe 10,000)	20,228 lekë (nga të cilat 10,228 lekë bashkia dhe 10,000)	20,228 lekë (nga të cilat 10,228 lekë bashkia dhe 10,000)	20,228 lekë (nga të cilat 10,228 lekë bashkia dhe 10,000)	20,228 lekë (nga të cilat 10,228 lekë bashkia dhe 10,000)

							lekë hendet financiar)	lekë hendet financiar)	lekë hendet financiar)	lekë hendet financiar)
I.1.21. Hartimi i një liste referuese të subjekteve të drejtuara nga gratë dhe/ose ndërmarrjeve sociale në nivel vendor, për të promovuar përfshirjen e tyre në ofrimin e produkteve dhe shërbimeve gjatë organizimit të eventeve publike nga Bashkia dhe institucione të tjera vendore, në përputhje me legjislacionin për fiskalizimin dhe përgjegjësitë tatimore. ²⁹	Drejtoria e Planifikimit, Zhvillimit Ekonomik dhe Transportit	Drejtoria e Politikave të Turizmit dhe Trashëgimisë Kulturore Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale NJA	2027 - 2030	Lista referuese e krijuar dhe produktet apo shërbimet e grave të përfshira në eventet zyrtare vendore	N/a	N/a	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim
I.1.22. 20. Aktivitete informuese me gra, si dhe të reja e të rinj në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat pronësore të grave, përfshirë dhe të drejtat pronësore mbi tokën bujqësore.	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	2 takime në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	N/a	27,364 lekë (bashkia)	27,364 lekë (bashkia)	27,364 lekë (bashkia)	27,364 lekë (bashkia)	27,364 lekë (bashkia)
I.1.23. Podcaste me tematikë të drejtat pronësore të grave, të rejave dhe vajzave, duke u	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë, Rinisë, Sportit,	Universiteti OJF	2027 - 2030	Numri i podcasteve të zhvilluara në vit	N/a	N/a	10,220 lekë (bashkia)	10,220 lekë (bashkia)	10,220 lekë (bashkia)	10,220 lekë (bashkia)

²⁹ Aktivitet i shtuar pas konsultimit publik të draft PVVBGJ 2025 - 2030

fokusuar edhe te të drejtat pronësore mbi tokën bujqësore.	Migracionit dhe Diasporës	Institucionet përgjegjëse vendore								
I.1.24. Sesione informuese falas për gratë, të reja dhe vajzat me të ardhura të pamjaftueshme, e nga zonat rurale, mbi përdorimin e teknologjisë, digjitalizimin, të punuarit online, etj., përmes programeve përkatëse në QFP dhe një grupi me të reja dhe të rinj që angazhohen vullnetarisht për çështje të digjitalizimit dhe asistencës teknike në këtë drejtim	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	AKPA QFP Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë, Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	2026 - 2030	1 kurs që zhvillohet çdo vit nga QFP dhe 2 sesione informuese falas nga Bashkia çdo vit Numri i personave ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	N/a	21,364 lekë (bashkia)	21,364 lekë (bashkia)	21,364 lekë (bashkia)	21,364 lekë (bashkia)	21,364 lekë (bashkia)
I.1.25. Ofrimi i shërbimeve të përkujdesit me orar të përkohshëm (p.sh. 4 orë në ditë) në qendrat ekzistuese apo përmes programeve/qendrave të reja, të shtrira edhe në zonat rurale, për fëmijët dhe personat me aftësi të kufizuara, për t'u krijuar mundësi për punësim kujdestar/eve të tyre	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale/Agjencia e Shërbimeve Sociale	Qendrat komunitare Qendrat shëndetësore të shëndetit mendor, OJF Organizatrat ndërkombëtare	2026 - 2030	Numri i personave me AK që marrin shërbime të përkujdesit ditor dhe numri i kujdestar/eve që lehtësohen dhe kanë mundësi të punësohen si rrjedhojë e kësaj mbështetjeje të ofruar	N/a	1,320,000 lekë (nga të cilat 660,000 lekë 330,000 lekë bashkia dhe 330,000 lekë hendek financiar)	1,320,000 lekë (nga të cilat 660,000 lekë 330,000 lekë bashkia dhe 330,000 lekë hendek financiar)	1,320,000 lekë (nga të cilat 660,000 lekë 330,000 lekë bashkia dhe 330,000 lekë hendek financiar)	1,320,000 lekë (nga të cilat 660,000 lekë 330,000 lekë bashkia dhe 330,000 lekë hendek financiar)	1,320,000 lekë (nga të cilat 660,000 lekë 330,000 lekë bashkia dhe 330,000 lekë hendek financiar)

I.1.26. Bashkëpunimi me AKPA për angazhimin e grave me AK në programet e punëve publike në komunitet (në zbatim të VKM përkatëse)	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale/Agjencia e Shërbimeve Sociale	AKPA QFP Institucionet vendore Inspektoriati i Punës OJF	2026 - 2030	Numri i grave me AK, të përfshira në programet e formimit profesional e të punëve publike në komunitet, ndarë sipas moshës, llojit të aftësisë së kufizuar, etj.	N/a	16,364 lekë (bashkia)	16,364 lekë (bashkia)	16,364 lekë (bashkia)	16,364 lekë (bashkia)	16,364 lekë (bashkia)
I.1.27. Përmirësimi i shërbimit të transportit publik në shtrirje gjeografike (veçanërisht për mbulimin e NJA të zonave rurale) ³⁰ dhe afate kohore, si mundësi për lehtësimin e aksesit në tregun e punës	Drejtoria e Planifikimit të Përgjithshëm dhe të Detajuar Urban	Partnerët që ofrojnë shërbimin e transportit	2027 - 2030	Shërbimi i transportit publik i përmirësuar (shtrirë gjeografikisht dhe zgjatur në kohë)	N/a	N/a	Siç do përlogarit et në planin përkatës të bashkisë	Siç do përlogarit et në planin përkatës të bashkisë	Siç do përlogarit et në planin përkatës të bashkisë	Siç do përlogarit et në planin përkatës të bashkisë
I.1.28. Zbatimi i legjisllacionit mbi fleksibilitetin në vendin e punës si një mundësi për balancimin e detyrave të kujdesit dhe punës së papaguar në familje mes grave dhe burrave.	Drejtoria e Administratës dhe Burimeve Njerëzore	Drejtoria Juridike dhe e Informacionit	2026 - 2030	Grafiku i orareve fleksibël në vendin e punës për gratë dhe burrat punonjës/e të administratës së bashkisë dhe NJA	N/a	367,920 lekë (bashkia)	367,920 lekë (bashkia)	367,920 lekë (bashkia)	367,920 lekë (bashkia)	367,920 lekë (bashkia)
I.1.29. Shtimi i shërbimeve të përkujdesit (çerdhe, kopshte) sidomos në zonat	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë,	DBF	2026 - 2030	Numri i shërbimeve të	N/a	1,416,000 Lekë	1,416,000 Lekë	1,416,000 Lekë	1,416,000 Lekë	1,416,000 Lekë

³⁰ Në përputhje me rekomandimin e KLSH 2024

rurale, për fëmijët vajza dhe djem, si një mundësi për t'u krijuar nënave më shumë hapësirë për t'u integruar në tregun e punës ³¹	Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës			përkujdesit që shtohen çdo vit		(nga të cilat 708,000 lekë bashkia dhe 708,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 708,000 lekë bashkia dhe 708,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 708,000 lekë bashkia dhe 708,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 708,000 lekë bashkia dhe 708,000 lekë hendek financiar)	(nga të cilat 708,000 lekë bashkia dhe 708,000 lekë hendek financiar)
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	II. RITJA E PJESËMARRJES DHE PËRFAQËSIMIT TË GRAVE DHE TË REJAVE E TË RINJVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË VENDIMMARRJEN POLITIKE APO PUBLIKE NË NIVELIN VENDOR.									
Rezultatet e pritshme:	II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese. II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – dhe nenet 7 dhe 8. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4/3. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1.									
Objektivi specifik:	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre.									
Treguesit:						Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI		
II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.						Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;		

³¹ Në përputhje me rekomandimet e KLSH 2024

II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.					Do përcaktohet		Rritur në përputhje me legjislacionin në fuqi		Komisioni i Shërbimeve Sociale dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
II.1.1. Takime motivuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave në vendimmarrje, të organizuara me praninë e vetë grave dhe të rejave që janë aktualisht në pozicione vendimmarrëse.	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	AGK OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 takim në vit me 15 gra/të reja, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	N/a	10,682 lekë (bashkia)	10,682 lekë (bashkia)	10,682 lekë (bashkia)	10,682 lekë (bashkia)	10,682 lekë (bashkia)
II.1.2. Trajnim i Aleancës së Grave Këshilltare (AGK) dhe Komisionit të Barazisë Gjinore (KBGJ) në lidhje me përfaqësimin, lidershipin, vendimmarrjen dhe barazinë gjinore.	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	1 trajnim në vit me 15 anëtare, ndarë sipas moshës, pozicionit, etj.	32,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 3,000 lekë hendek financiar)	32,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 3,000 lekë hendek financiar)	32,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 3,000 lekë hendek financiar)	32,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 3,000 lekë hendek financiar)	32,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 3,000 lekë hendek financiar)	32,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 3,000 lekë hendek financiar)
II.1.3. Fuqizimi i Këshillit Vendor Rinor duke shtuar në anëtarësinë e tij të reja dhe të rinj edhe nga zonat rurale dhe grupet e pa	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë , Rinisë, Sportit,	DMPS	2026	Anëtarësia e KVR shtuar me të reja dhe të rinj në të gjithë	N/a	30,000 lekë (hendek financiar)	N/a	N/a	N/a	N/a

favorizuara, si dhe duke respektuar barazinë gjinore në përfaqësim në këtë këshill.	Migracionit dhe Diasporës			diversitetin e tyre dhe ku respektohen parimet e BGJ						
II.1.4. Trajnime të të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, sidomos nga zonat rurale, për formimin e aftësive udhëheqëse dhe drejtuese, si dhe adresimin në mënyrën e duhur të barazisë gjinore në vendimmarrje.	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë , Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	DMPS QJF Organizatave ndërkombëtare	2026 - 2030	2 trajnime në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, etj.	N/a	60,500 lekë (nga të cilat 10,000 lekë bashkia, 10,500 lekë donatorë dhe 40,000 lekë hendek financiar)	60,500 lekë (nga të cilat 10,000 lekë bashkia, 10,500 lekë donatorë dhe 40,000 lekë hendek financiar)	60,500 lekë (nga të cilat 10,000 lekë bashkia, 10,500 lekë donatorë dhe 40,000 lekë hendek financiar)	60,500 lekë (nga të cilat 10,000 lekë bashkia, 10,500 lekë donatorë dhe 40,000 lekë hendek financiar)	60,500 lekë (nga të cilat 10,000 lekë bashkia, 10,500 lekë donatorë dhe 40,000 lekë hendek financiar)
II.1.5. Përfshirja e vazhdueshme e të rejave dhe të rinjve, sidomos nga zonat rurale, në proceset vendimmarrëse të politikave rinore, sociale, të barazisë gjinore, fuqizimit ekonomik, zhvillimit urban e mjedisor dhe në çdo politikë tjetër të rëndësishme që harton bashkia	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë , Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	DMPS	2025 - 2030	2 takime në vit realizuar me të rejtat dhe të rinjtë, bazuar në proceset vendimmarrëse të bashkisë Numri i të rejave dhe të rinjve të përfshirë në çdo takim, ndarë sipas	30,546 lekë (nga të cilat 24,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	30,546 lekë (nga të cilat 24,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	30,546 lekë (nga të cilat 24,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	30,546 lekë (nga të cilat 24,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	30,546 lekë (nga të cilat 24,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	30,546 lekë (nga të cilat 24,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)

				seksit, moshës, etj.						
II.1.6. Zbatimi i parimeve të barazisë gjinore në emërimet që bën bashkia në pozicionet drejtuese (veçanërisht Administratore/ Administratorë në NJA), si dhe në emërimet e bordeve dhe komisioneve të përhershme	Kabineti i Kryetarit	Drejtoria e Administratës dhe Burimeve Njerëzore; Drejtoria Juridike dhe e Informacionit	2027 - 2030	Rregullore e rishikuar ku të theksohet zbatimi i parimeve të BGJ Numri i administratorëve gra të emëruara pas zgjedhjeve vendore	N/a	N/a	8,182 lekë (bashkia)	8,182 lekë (bashkia)	8,182 lekë (bashkia)	8,182 lekë (bashkia)
II.1.7. Aktivitete sensibilizuese kundër dhunës ndaj grave dhe të rejave në politike dhe vendimmarrje.	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	AGK OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 aktivitet në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	N/a	16,338 lekë (nga të cilat 6,338 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	16,338 lekë (nga të cilat 6,338 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	16,338 lekë (nga të cilat 6,338 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	16,338 lekë (nga të cilat 6,338 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	16,338 lekë (nga të cilat 6,338 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)
II.1.8. Trajnime me gazetarët e gazetarët në lidhje me mënyrën e paraqitjes së modeleve pozitive të grave, të rejave e vajzave në	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 trajnim në vit me 15 persona, ndarë sipas pozicionit, fushave që	N/a	14,290 lekë (nga të cilat 4,290 lekë bashkia dhe 10,000	14,290 lekë (nga të cilat 4,290 lekë bashkia dhe 10,000	14,290 lekë (nga të cilat 4,290 lekë bashkia dhe 10,000	14,290 lekë (nga të cilat 4,290 lekë bashkia dhe 10,000	14,290 lekë (nga të cilat 4,290 lekë bashkia dhe 10,000 lekë

vendimmarrjen politike e publike në nivel vendor.				mbulojnë, etj.		lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	hendek financiar)
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	III. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE.									
Rezultatet e pritshme:	III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas. III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar. III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2, 5, 6, 10, 16. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5. _Agjenda “Gruaja, Paqja, Siguria” dhe Agjenda “Rinia, Paqja, Siguria”. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.									
Objektivi specifik:	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.									
Treguesit:						Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI		
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.						Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve		
III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.						Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Sociale dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI			TREGUES	KOSTO (LEKË)					

	Përgjegjës kryesor	Mbështetës	AFATI KOHOR		2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.1.1. Ri nënshkrimi i Marrëveshjes së Bashkëpunimit për funksionimin e MKR dhe përfshirja e komuniteteve fetare si anëtarë të MKR	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Kabineti i Kryetarit Anëtarët e MKR	2026	Marrëveshja e rinovuar (rinovohet sipas nevojës edhe në vitet në vijim)	N/a	20,000 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a
III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të Komitetit Drejtues të MKR	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Anëtarët e MKR	2025 - 2030	2 mbledhje në vit me 15 persona	45,546 lekë (nga të cilat 33,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	45,546 lekë (nga të cilat 33,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	45,546 lekë (nga të cilat 33,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	45,546 lekë (nga të cilat 33,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	45,546 lekë (nga të cilat 33,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	45,546 lekë (nga të cilat 33,546 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)
III.1.3. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN, mbledhje periodike dhe në varësi të rasteve	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Anëtarët e MKR	2025 - 2030	12 mbledhje në vit me 15 persona	194,184 lekë (nga të cilat 141,384 lekë bashkia dhe 52,800 lekë donatorë)	194,184 lekë (nga të cilat 141,384 lekë bashkia dhe 52,800 lekë donatorë)	194,184 lekë (nga të cilat 141,384 lekë bashkia dhe 52,800 lekë donatorë)	194,184 lekë (nga të cilat 141,384 lekë bashkia dhe 52,800 lekë donatorë)	194,184 lekë (nga të cilat 141,384 lekë bashkia dhe 52,800 lekë donatorë)	194,184 lekë (nga të cilat 141,384 lekë bashkia dhe 52,800 lekë donatorë)
III.1.4. Vazhdimi i menaxhimit të rasteve me përparësi dhe efektivitet	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes	Anëtarët e MKR	2025 - 2030	Afërsisht 170 raste të menaxhuara në vit, ndarë	79,464 lekë (bashkia)	79,464 lekë (bashkia)	79,464 lekë (bashkia)	79,464 lekë (bashkia)	79,464 lekë (bashkia)	79,464 lekë (bashkia)

përmes koordinimit me ETN	Sociale/Agjencia e Shërbimeve Sociale			sipas seksit, moshës, llojit të dhunës, etj.						
III.1.5. Mbajtja e raporteve dhe dokumentacioneve të rregullta dhe dorëzimi i tyre (sipas kërkesës) në Gjykatë.	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale/Agjencia e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR	2025 - 2030	Numri i raporteve dhe dokumentacioneve dorëzuar në Gjykatë, çdo vit.	139,592 lekë (nga të cilat 91,592 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	155,988 lekë (bashkia)	155,988 lekë (bashkia)	155,988 lekë (bashkia)	155,988 lekë (bashkia)	155,988 lekë (bashkia)
III.1.6. Prezenca e Koordinatorës/it Vendor dhe Punonjëses/it të Mbrojtjes së Fëmijëve, sipas kërkesës e detyrimit ligjor, në Gjykatë	KV dhe PMF	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale/Agjencia e Shërbimeve Sociale	2025 - 2030	Numri i seancave ku KV dhe PMF janë prezent çdo vit, ndarë sipas rastit, llojit të dhunës etj.	98,184 lekë (bashkia)	98,184 lekë (bashkia)	98,184 lekë (bashkia)	98,184 lekë (bashkia)	98,184 lekë (bashkia)	98,184 lekë (bashkia)
III.1.7. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale/Agjencia e Shërbimeve Sociale	Anëtarët e MKR	2025 - 2030	Afërsisht 170 raste të monitoruara në vit dhe po aq raporte të dorëzuara në polici	196,860 lekë (bashkia)	196,860 lekë (bashkia)	196,860 lekë (bashkia)	196,860 lekë (bashkia)	196,860 lekë (bashkia)	196,860 lekë (bashkia)
III.1.8. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të	Drejtoria e Mbrojtjes dhe	Anëtarët e MKR	2025 - 2030	Sistemi i plotësuar rregullisht	61,320 lekë (bashkia)	61,320 lekë (bashkia)	61,320 lekë (bashkia)	61,320 lekë (bashkia)	61,320 lekë (bashkia)	61,320 lekë (bashkia)

dhënave me anëtarët e MKR sipas kërkesës	Përfshirjes Sociale										
III.1.9. Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj, si dhe strukturat e shëndetësive për referimin e rasteve)	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	MSHMS ASPA Anëtarët e MKR	2025 - 2030	1 sesion mentorues në vit (sipas nevojës)	25,965 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia dhe 19,165 lekë hendek financiar)	25,965 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia dhe 19,165 lekë hendek financiar)	25,965 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia dhe 19,165 lekë hendek financiar)	25,965 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia dhe 19,165 lekë hendek financiar)	25,965 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia dhe 19,165 lekë hendek financiar)	25,965 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia dhe 19,165 lekë hendek financiar)	25,965 lekë (nga të cilat 6,800 lekë bashkia dhe 19,165 lekë hendek financiar)
III.1.10. Vazhdimi i ofrimit të shërbimeve mbështetëse të specializuara të strehimit emergjent, përmes mbështetjes financiare të OJF të specializuara	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale/Agjencia e Shërbimeve Sociale DBF	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Shërbimi i strehimit emergjent i mbështetur financiarisht dhe i ofruar sipas standarteve	Sipas kostimit të kryer me asistencën e UN Eomen	Sipas kostimit të kryer me asistencën e UN Eomen	Sipas kostimit të kryer me asistencën e UN Eomen	Sipas kostimit të kryer me asistencën e UN Eomen	Sipas kostimit të kryer me asistencën e UN Eomen	Sipas kostimit të kryer me asistencën e UN Eomen	Sipas kostimit të kryer me asistencën e UN Eomen
III.1.11. Mbulimi i nevojave për strehim afatgjatë të viktimave/ të mbijetuarave të DHBGJ përmes aplikimit të bonusit të qerasë (mbështetje për aplikantët në sqarimin dhe përsheptimin e procedurave përkatëse)	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Afërsisht 30 viktima/të mbijetuarat që përfitojnë çdo vit bonus qiraje	210,660 lekë (bashkia)	210,660 lekë (bashkia)	210,660 lekë (bashkia)	210,660 lekë (bashkia)	210,660 lekë (bashkia)	210,660 lekë (bashkia)	210,660 lekë (bashkia)

III.1.12. Shtimi i fondeve të nevojshme për menaxhimin e rasteve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore, bazuar në ushtrimin e kostimit	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale / Agjencia e Shërbimeve Sociale DBF		2025 - 2030	% e fondit dedikuar për menaxhimin e rasteve të DHF dhe DHBGJ	2,796,000 lekë (nga të cilat 2,136,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)	2,796,000 lekë (nga të cilat 2,136,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)	2,796,000 lekë (nga të cilat 2,136,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)	2,796,000 lekë (nga të cilat 2,136,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)	2,796,000 lekë (nga të cilat 2,136,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)	2,796,000 lekë (nga të cilat 2,136,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)
III.1.13. Vazhdimi i ofrimit të shërbimeve për burrat dhunues, përmes bashkëpunimit dhe mbështetjes financiare të OJF përkatëse, duke eksploruar dhe mundësinë e ofrimit të shërbimit në paraburgim apo me të dënuarit që vuajnë dënimin në burg	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Numri i burrave dhe të rinjve dhunues të trajtuar në këto shërbime % e kostos së shërbimit që mbulohet nga bashkia	1,728,000 lekë (nga të cilat 1,068,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)	1,728,000 lekë (nga të cilat 1,068,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)	1,728,000 lekë (nga të cilat 1,068,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)	1,728,000 lekë (nga të cilat 1,068,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)	1,728,000 lekë (nga të cilat 1,068,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)	1,728,000 lekë (nga të cilat 1,068,000 lekë bashkia dhe 660,000 lekë hendek financiar)
III.1.14. Angazhimi i fëmijëve të familjeve ku ushtrohet dhunë, në aktivitete sportive, artistike e kulturore, si mundësi për të trajtuar	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë, Rinisë, Sportit, Migracionit	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale Shkollat OJF	2026 - 2030	Numri i fëmijëve të familjeve ku është ushtruar dhunë, të angazhuar në	N/a	30,660 lekë (bashkia)	30,660 lekë (bashkia)	30,660 lekë (bashkia)	30,660 lekë (bashkia)	30,660 lekë (bashkia)

stresin dhe traumën e shkaktuar nga dhuna	dhe Diasporës			aktivitete artistike-kulturore, ndarë sipas seksit, moshës, etj.						
Objektivi specifik:		III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.								
Treguesit:						Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI		
III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjëse të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.						Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.2.1. Aktivitete informuese me nxënëse dhe nxënës në shkolla, veçanërisht në zonat rurale, mbi rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës dhe kujdesit të papaguar në familje, ndërmjet grave dhe	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	ZVA OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	18 takime në vit Numri i personave në çdo takim ndarë sipas seksit, moshës,	192,276 lekë (nga të cilat 147,276 lekë bashkia dhe 45,000 lekë hendeq financiar)	192,276 lekë (nga të cilat 147,276 lekë bashkia dhe 45,000	192,276 lekë (nga të cilat 147,276 lekë bashkia dhe 45,000	192,276 lekë (nga të cilat 147,276 lekë bashkia dhe 45,000	192,276 lekë (nga të cilat 147,276 lekë bashkia dhe 45,000	192,276 lekë (nga të cilat 147,276 lekë bashkia dhe 45,000

burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve. ³²				vendbanimit, etj.		lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	hendek financiar)
III.2.2. Takime informuese me punonjëset dhe punonjësit e institucioneve private / bizneseve për të nxitur kërkimin e të drejtës për marrjen e lejeve të paguara, sidomos nga baballarët.	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Inspektorati i Punës	2026 - 2030	2 takimeve të zhvilluara çdo vit 20 persona në çdo takim ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	N/a	41,364 lekë (bashkia)	41,364 lekë (bashkia)	41,364 lekë (bashkia)	41,364 lekë (bashkia)	41,364 lekë (bashkia)
III.2.3. Podcast mbi format e lejeve të paguara, të lejueshme për secilin prind në legjislacionin shqiptar.	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë, Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	Universiteti Media lokale OJF	2027 - 2030	Numri i podcast-eve të zhvilluara	N/a	N/a	24,528 lekë (bashkia)	24,528 lekë (bashkia)	24,528 lekë (bashkia)	24,528 lekë (bashkia)
III.2.4. Publikimi i informacioneve të ndryshme në mediat sociale për të sfiduar stereotipet gjinore në punësim, për balancimin e jetës personale me atë profesionale, si dhe	Drejtoria Juridike dhe e Informacionit	Universiteti Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale OJF	2025 - 2030	Linku me informacionet e publikuara çdo vit	12,264 lekë (bashkia)	12,264 lekë (bashkia)	12,264 lekë (bashkia)	12,264 lekë (bashkia)	12,264 lekë (bashkia)	12,264 lekë (bashkia)

32 Në përputhje me aktivitetin I.1.3.h të SKBGI 2021-2030

ndarjen e punëve e kujdesit në familje.											
III.2.5. Bashkëpunimi me ZVAP për organizimin e aktiviteteve në kuadër të zbatimit të këtij PVVBGJ, si dhe për monitorimin e rolit të mediator/eve, psikolog/eve në shkolla, në lidhje me adresimin e çështjeve të BGJ.	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	ZVAP Shkollat Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë , Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	2025 - 2030	2 takime çdo vit	56,356 lekë (nga të cilat 16,364 lekë bashkia dhe 39,992 lekë hendek financiar)	56,356 lekë (nga të cilat 16,364 lekë bashkia dhe 39,992 lekë hendek financiar)	56,356 lekë (nga të cilat 16,364 lekë bashkia dhe 39,992 lekë hendek financiar)	56,356 lekë (nga të cilat 16,364 lekë bashkia dhe 39,992 lekë hendek financiar)	56,356 lekë (nga të cilat 16,364 lekë bashkia dhe 39,992 lekë hendek financiar)	56,356 lekë (nga të cilat 16,364 lekë bashkia dhe 39,992 lekë hendek financiar)	56,356 lekë (nga të cilat 16,364 lekë bashkia dhe 39,992 lekë hendek financiar)
III.2.6. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjësuere me nxënëse/nxënës, të rejtat / të rinjtë dhe komunitetin në tërësi, sidomos në zonat rurale, përgjatë gjithë vitit, mbi format e ndryshme të DHBGJ (përfshirë dhunën kibernetike, femicidin, trafikimin e qenieve njerëzore, martesat e hershme, etj.)	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	MSHMS ZVA Shkollat Anëtarët e MKR OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	2 aktivitete në vit me 20 pjesëmarrës/ e ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	31,382 lekë (nga të cilat 25,382 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar)	31,382 lekë (nga të cilat 25,382 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar)	31,382 lekë (nga të cilat 25,382 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar)	31,382 lekë (nga të cilat 25,382 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar)	31,382 lekë (nga të cilat 25,382 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar)	31,382 lekë (nga të cilat 25,382 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar)	31,382 lekë (nga të cilat 25,382 lekë bashkia dhe 6,000 lekë hendek financiar)
III.2.7. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizmit kundër DHBGJ	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	MSHMS ZVA Shkollat Anëtarët e MKR OJF	2025 - 2030	1 fushatë e përvitshme	50,000 lekë (bashkia)	50,000 lekë (bashkia)	50,000 lekë (bashkia)	50,000 lekë (bashkia)	50,000 lekë (bashkia)	50,000 lekë (bashkia)	50,000 lekë (bashkia)

		Organizatat ndërkombëtare								
III.2.8. Aktivitete të fokusuar veçanërisht të djemtë dhe burrat sidomos nga zonat rurale (takime, sesione mbi maskilizmin pozitiv, aktivitete në shkolla, etj.).	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	ZVA Shkollat Anëtarët e MKR OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	1 aktivitet në vit, me 15 pjesëmarrës, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	52,505 lekë (nga të cilat 30,255 lekë bashkia dhe 22,250 lekë hendek financiar)	52,505 lekë (nga të cilat 30,255 lekë bashkia dhe 22,250 lekë hendek financiar)	52,505 lekë (nga të cilat 30,255 lekë bashkia dhe 22,250 lekë hendek financiar)	52,505 lekë (nga të cilat 30,255 lekë bashkia dhe 22,250 lekë hendek financiar)	52,505 lekë (nga të cilat 30,255 lekë bashkia dhe 22,250 lekë hendek financiar)	52,505 lekë (nga të cilat 30,255 lekë bashkia dhe 22,250 lekë hendek financiar)
III.2.9. Përfshirja në Fakultetin e Shkencave të Edukimit i moduleve për të punuar me djemtë dhe burrat në përgjithësi, si dhe me dhunuesit.	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Fakulteti i Shkencave të Edukimit	2026	Moduli i përfshirë	N/a	Kosto do përcaktohet pas marrëveshjes me UE	N/a	N/a	N/a	N/a
III.2.10. Aktivitete informuese sidomos në zonat rurale, mbi trafikimin e qenieve njerëzore.	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Shkollat OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	1 fushatë çdo vit	12,264 lekë (bashkia)	12,264 lekë (bashkia)	12,264 lekë (bashkia)	12,264 lekë (bashkia)	12,264 lekë (bashkia)	12,264 lekë (bashkia)
III.2.11. Takime dhe këshillime/ sesione mbi prindërimin pozitiv në qendra komunitare me fokus të veçantë zonat rurale (edhe me të moshuarat/moshuarit)	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale/ Agjencia e Shërbimeve Sociale	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	4 kurse prindërimi çdo vit, me prindër dhe gjyshe/gjyshër ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	636,660 lekë (nga të cilat 36,660 lekë bashkia dhe 600,000 lekë donatorë)	636,660 lekë (nga të cilat 36,660 lekë bashkia dhe 600,000 lekë donatorë)	636,660 lekë (nga të cilat 36,660 lekë bashkia dhe 600,000 lekë donatorë)	636,660 lekë (nga të cilat 36,660 lekë bashkia dhe 600,000 lekë donatorë)	636,660 lekë (nga të cilat 36,660 lekë bashkia dhe 600,000 lekë donatorë)	636,660 lekë (nga të cilat 36,660 lekë bashkia dhe 600,000 lekë donatorë)

						600,000 lekë donatorë)	600,000 lekë donatorë)	600,000 lekë donatorë)	600,000 lekë donatorë)	600,000 lekë donatorë)
III.2.12. Përgatitja e një materiali informues mbi legjislationin, të drejtat dhe detyrimet në lidhje me martesën dhe familjen, për t'u përdorur për këshillimin e çifteve përpara celebrimit (duke evidentuar edhe pasojat e martesave të djemve të rinj me gra më në moshë, për shkak të marrjes së mbiemrit), informacion mbi planifikimin familjar, etj.	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale/ Agjencia e Shërbimeve Sociale	Universiteti OJF Organizatat ndërkombëtare	2025	Materiali i përgatitur	20,000 lekë (donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
III.2.13. Trajnimi i punonjësve dhe punonjësve të gjendjes civile, NJVNR-ve, qendrave komunitare, si dhe NJA për të shpërndarë informacionin për këshillimin e çifteve përpara celebrimit.	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale/ Agjencia e Shërbimeve Sociale	Universiteti OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	1 trajnim në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj.	N/a	12,250 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	12,250 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	12,250 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	12,250 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)	12,250 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendek financiar)
III.2.14. Organizimi i aktiviteteve mbi barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave në kuadër të Ditës (javës) Ndërkombëtare të	Drejtorja e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Shkollat OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Të paktën 1 aktivitet në vit	29145 lekë (bashkia)	29145 lekë (bashkia)	29145 lekë (bashkia)	29145 lekë (bashkia)	29145 lekë (bashkia)	29145 lekë (bashkia)

Gruas, me fokus të veçantë zonat rurale				Numri i pjesëmarrësve e ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.						
III.2.15. Aktivitete informuese me të reja dhe gratë, sidomos nga zonat rurale, në kuadër të muajit "Tetori Rozë"	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë, Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	NJVKSH QSH OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	1 fushatë në vit	12,091 lekë (nga të cilat 4,091 lekë bashkia dhe 8,000 lekë donatorë të konfirmuar)	12,091 lekë (nga të cilat 4,091 lekë bashkia dhe 8,000 lekë donatorë të konfirmuar)	12,091 lekë (nga të cilat 4,091 lekë bashkia dhe 8,000 lekë donatorë të konfirmuar)	12,091 lekë (nga të cilat 4,091 lekë bashkia dhe 8,000 lekë donatorë të konfirmuar)	12,091 lekë (nga të cilat 4,091 lekë bashkia dhe 8,000 lekë donatorë të konfirmuar)	12,091 lekë (nga të cilat 4,091 lekë bashkia dhe 8,000 lekë donatorë të konfirmuar)
III.2.16. Takime informuese me të reja dhe të rinj, sidomos nga zonat rurale, për rrezikun e përdorimit të substancave të varësisë dhe shërbimet që ofrohen në këtë drejtim	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë, Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	ZVA Shkollat NJVKSH QSH OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	2 takime në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)

III.2.17. Takime informuese për shëndetin seksual e riprodhues me të rejat dhe të rinjtë, sidomos nga zonat rurale	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë , Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	DARS ZVA Shkollat OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	2 takime në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)
III.2.18. Takime informuese për shëndetin mendor, me gra, burra, të reja, të rinj, vaja e djem, në të gjithë diversitetin e tyre, sidomos nga zonat rurale.	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	NJKSH QSH DARS ZVA Shkollat OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	2 takime në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)	24,176 lekë (nga të cilat 14,176 lekë bashkia dhe 10,000 lekë donatorë të konfirmuar)
III.2.19. Trajnimi i edukatoreve të çerdheve dhe kopshteve për edukimin e ndjeshëm gjinor dhe mbrojtjen e fëmijëve vajza e djem nga dhuna dhe abuzimi	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë , Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	DSHKS OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	2 trajnime në vit me 15 edukatore	N/a	8,182 lekë (bashkia)	8,182 lekë (bashkia)	8,182 lekë (bashkia)	8,182 lekë (bashkia)	8,182 lekë (bashkia)

III.2.20. Vazhdimi i evidentimit dhe mbështetjes së vajzave dhe të rejave që përfshihen në sporte “jo tradicionale për to” (promovimi i skuadrës së futbollit për vajzat, etj.).	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë , Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	OJF	2025 - 2030	Numri i vajzave, të rejave, grave të promovuara, mbështetja e ofruar, % e fondeve në dispozicion, etj.	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)
III.2.21. Mbështetja e aktiviteteve kulturore dhe artistike që promovojnë fuqizimin e grave, të rejave dhe vajzave, sidomos nga zonat rurale dhe sfidojnë stereotipet gjinore.	Drejtoria e Politikave të Turizmit dhe Trashëgimisë Kulturore	OJF	2025 - 2030	Numri i aktiviteteve kulturore dhe artistike të zhvilluara me këtë tematikë	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)	19,000 lekë (nga të cilat 9.000 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hendeke financiar)
III.2.22. Emërtimi i rrugëve me emra të figurave të grave, të rejave dhe të rinjve, që kanë dhënë kontribut në Elbasan	Drejtoria e Planifikimit të Përgjithshëm dhe të Detajuar Urban	Kabineti i Kryetarit	2026 – 2030	Sipas investimeve në rrugë dhe infrastrukturë	N/a	12,273 lekë (bashkia)	12,273 lekë (bashkia)	12,273 lekë (bashkia)	12,273 lekë (bashkia)	12,273 lekë (bashkia)
III.2.23. Publikimi i historive të grave të shquara dhe burrave të shquar ndër vite në Elbasan	Drejtoria e Politikave të Turizmit dhe Trashëgimisë Kulturore	OJF Organizatat ndërkombëtare	2027	Publikimi i përgatitur dhe i aksesueshëm online	N/a	N/a	53,183 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a

Objektivi specifik:	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.									
Treguesit:					Baseline: (2025)		Target: (2030)		MONITORIMI	
III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.					Do përcaktohet		Rritur me 10% (2% çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.3.1. Trajnimi i anëtareve/anëtarëve të Këshillit Vendor të Sigurisë Publike për Rezolutën 1325, planin e veprimit për agjendën “Gruaja, paqja dhe Siguria, si dhe për barazinë gjinore	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	KVSP OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	Numri i trajnimeve në vit dhe numri i pjesëmarrës/eve, siç do parashikohet në Planin Vendor të Sigurisë	21,500 lekë (nga të cilat 1,500 lekë bashkia dhe 20,000 lekë donatorë)	21,500 lekë (nga të cilat 1,500 lekë bashkia dhe 20,000 lekë donatorë)	21,500 lekë (nga të cilat 1,500 lekë bashkia dhe 20,000 lekë donatorë)	21,500 lekë (nga të cilat 20,000 lekë donatorë dhe 1,500 lekë hendek financiar)	21,500 lekë (nga të cilat 20,000 lekë donatorë dhe 1,500 lekë hendek financiar)	21,500 lekë (nga të cilat 20,000 lekë donatorë dhe 1,500 lekë hendek financiar)
III.3.2. Trajnimi i të rejave dhe të rinjve për të qenë pjesë e auditeve të sigurisë në hapësirat publike dhe për adresimin në mënyrën e duhur të	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë , Rinisë, Sportit, Migracionit	OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	1 trajnim në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	18,710 lekë (nga të cilat 6,610 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë)	18,710 lekë (nga të cilat 6,610 lekë bashkia, 10,000 lekë)	18,710 lekë (nga të cilat 6,610 lekë bashkia, 10,000 lekë)	18,710 lekë (nga të cilat 6,610 lekë bashkia, 10,000 lekë)	18,710 lekë (nga të cilat 6,610 lekë bashkia, 10,000 lekë)	18,710 lekë (nga të cilat 6,610 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë)

çështjeve të sigurisë dhe barazisë gjinore	dhe Diasporës				dhe 2,100 lekë hendek financiar)	donatorë dhe 2,100 lekë hendek financiar)	donatorë dhe 2,100 lekë hendek financiar)	donatorë dhe 2,100 lekë hendek financiar)	donatorë dhe 2,100 lekë hendek financiar)	dhe 2,100 lekë hendek financiar)
III.3.3. Takime në NJA dhe lagje, me fokus të veçantë zonat rurale, me gra, të reja, vajza, burra, të rinj dhe djem për të diskutuar mbi nivelin e sigurisë/pasigurisë që kanë në hapësirat publike.	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Anëtarët e KVSP	2026 - 2030	Numri i takimeve të zhvilluara, siç do parashikohen në Planin e Sigurisë	N/a	34,502 lekë (nga të cilat 20,455 lekë bashkia dhe 13,750 lekë hendek financiar)	34,502 lekë (nga të cilat 20,455 lekë bashkia dhe 13,750 lekë hendek financiar)	34,502 lekë (nga të cilat 20,455 lekë bashkia dhe 13,750 lekë hendek financiar)	34,502 lekë (nga të cilat 20,455 lekë bashkia dhe 13,750 lekë hendek financiar)	34,502 lekë (nga të cilat 20,455 lekë bashkia dhe 13,750 lekë hendek financiar)
III.3.4. Kryerja e misionëve të auditit të sigurisë në lagjet e Elbasanit dhe në NJA, me fokus të veçantë zonat rurale.	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Anëtarët e KVSP	2026 - 2030	Numri i misionëve të zhvilluara, siç do parashikohet në Planin Vendor të Sigurisë	N/a	147,276 lekë (bashkia)	147,276 lekë (bashkia)	147,276 lekë (bashkia)	147,276 lekë (bashkia)	147,276 lekë (bashkia)
III.3.5. Shtimi i elementëve të sigurisë në hapësirat publike dhe rrugët e planifikuara për rikonstrukcion dhe vendosja e tabelave sinjalizuese mbi rrezikshmërinë pranë zonave ku ka lumenj apo liqene për të rritur	Drejtoria e Planifikimit të Përgjithshëm dhe të Detajuar Urban	Anëtarët e KVSP	2026 - 2030	Në vazhdimësi sipas nevojave dhe ndërhyrjeve infrastruktur ore, siç do parashikohet në Planin	N/a	10,000 lekë (donatorë)	10,000 lekë (donatorë)	10,000 lekë (donatorë)	10,000 lekë (donatorë)	10,000 lekë (donatorë)

sigurine e banoreve/banorëve e veçanërisht fëmijëve ³³ , sidomos në zonat rurale (ndriçim i plotë, kamera të sigurisë, tabela dhe sinjalistika, etj.).				Vendor të Sigurisë						
III.3.6. Trajnime të të rejave dhe të rinjve, me fokus të veçantë nga zonat rurale, për agjendën e paqes, sigurisë dhe barazisë gjinore	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë, Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	2 trajnime në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	N/a	14,950 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 2,700 lekë hendek financiar)	14,950 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 2,700 lekë hendek financiar)	14,950 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 2,700 lekë hendek financiar)	14,950 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 2,700 lekë hendek financiar)	14,950 lekë (nga të cilat 2,250 lekë bashkia, 10,000 lekë donatorë dhe 2,700 lekë hendek financiar)
III.3.7. Organizimi i aktiviteteve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore nga vetë të rejtat dhe të rinjtë.	Drejtoria e Arsimit, Shëndetësisë, Rinisë, Sportit, Migracionit dhe Diasporës	DMPS OJF Organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	3 aktivitete në vit	N/a	30,660 lekë (bashkia)	30,660 lekë (bashkia)	30,660 lekë (bashkia)	30,660 lekë (bashkia)	30,660 lekë (bashkia)
Fusha e ndërhyrjes (Objektiv i strategjik):	IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.									
Rezultatet e pritshme:	IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.									

³³ Plotësuar formulimi i aktivitetit pas diskutimit publik të draft PVVBGJ 2025 - 2030

	IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.									
Objektivi specifik:	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.									
Treguesit:					Baseline: (2025)		Target: (2030)		MONITORIMI	
IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).					0		5 (1 çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
IV.1.1. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore/Grup monitorimi në nivel bashkie (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ dhe bashkëpunim me Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak)	Kabineti i Kryetarit	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2025	Urdhri për ngritjen e komisionit	6,132 lekë (donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a

IV.1.2. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ/GM në nivel bashkie për mbarëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Anëtar/et e Komisionit të BGJ/GM në bashki	2025 - 2030	2 takime në vit	2,044 lekë (bashkia)	8,176 lekë (nga të cilat 2,044 lekë bashkia dhe 6,132 lekë donatorë)	8,176 lekë (nga të cilat 2,044 lekë bashkia dhe 6,132 lekë donatorë)	8,176 lekë (nga të cilat 2,044 lekë bashkia dhe 6,132 lekë donatorë)	8,176 lekë (nga të cilat 2,044 lekë bashkia dhe 6,132 lekë donatorë)	8,176 lekë (nga të cilat 2,044 lekë bashkia dhe 6,132 lekë donatorë)	8,176 lekë (nga të cilat 2,044 lekë bashkia dhe 6,132 lekë donatorë)
IV.1.3. Fuqizimi i kapaciteteve të specialistes/specialistit të statistikave dhe punonjëseve / punonjësve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me treguesit gjinorë.	Drejtoria e Administratës dhe Burimeve Njerëzore	ASPA OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	Të paktën 1 sesion mentorues në vit	5,000 lekë (bashkia)	5,000 lekë (bashkia)	5,000 lekë (bashkia)	5,000 lekë (bashkia)	5,000 lekë (bashkia)	5,000 lekë (bashkia)	5,000 lekë (bashkia)
IV.1.4. Shtimi i një seksioni (apo faqeje të dedikuara) për barazinë gjinore në faqen e internetit të bashkisë dhe përditësimi rregullisht i informacionit në të.	Drejtoria e Teknologjisë së Informacionit dhe Medias	Të gjitha drejtoritë në bashki	2026 - 2030	Seksioni i dedikuar i hapur dhe me informacion të përditësuar rregullisht	N/a	42,443 lekë (nga të cilat 17,897 lekë bashkia dhe 24,546 lekë hendeq financiar)	42,443 lekë (nga të cilat 17,897 lekë bashkia dhe 24,546 lekë hendeq financiar)	42,443 lekë (nga të cilat 17,897 lekë bashkia dhe 24,546 lekë hendeq financiar)	42,443 lekë (nga të cilat 17,897 lekë bashkia dhe 24,546 lekë hendeq financiar)	42,443 lekë (nga të cilat 17,897 lekë bashkia dhe 24,546 lekë hendeq financiar)	42,443 lekë (nga të cilat 17,897 lekë bashkia dhe 24,546 lekë hendeq financiar)
IV.1.5. Trajnimi i stafit të bashkisë mbi monitorimin e brendshëm të zbatimit të PVVBGJ-së përmes mbledhjes së të dhënave dhe përdorimit të një	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2027	Të paktën 1 sesion trajnues në vit	26,000 lekë (bashkia)	26,000 lekë (bashkia)	26,000 lekë (bashkia)	26,000 lekë (bashkia)	26,000 lekë (bashkia)	26,000 lekë (bashkia)	26,000 lekë (bashkia)

formati raportimi të unifikuar										
IV.1.6. Hartimi i raporteve periodike vjetore mbi progresin në zbatimin e PVVBGJ	Komisioni i BGJ në nivel Bashkie	Të gjitha drejtoritë përgjegjëse	2025 - 2030	Një raport në vit	17,419 lekë (bashkia)	17,419 lekë (bashkia)	17,419 lekë (bashkia)	17,419 lekë (bashkia)	17,419 lekë (bashkia)	17,419 lekë (bashkia)
IV.1.7. Vlerësimi i zbatimit të PVVBGJ pas tre viteve dhe rishikimi/përshtatja sipas nevojës	Komisioni i BGJ në nivel Bashkie	Të gjitha drejtoritë përgjegjëse	Fillimi i vitit 2028	Një raport vlerësimi	N/a	N/a	N/a	5,110 lekë (bashkia)	N/a	N/a
Objektivi specifik:	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.									
Treguesit:						Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI		
IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuar nën këndvështrimin gjinor.						0	5	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Shërbimeve Sociale dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.						0	Rritur me 1% çdo vit			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
IV.2.1. Takime informuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, sidomos nga zonat rurale, në dëgjesa publike,	Drejtoria e Mbrojtjes dhe Përfshirjes Sociale	DFB OJF Organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	2 takime në vit me 15 gra, ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	6,500 lekë (donatorë)	6,500 lekë (donatorë)	6,500 lekë (donatorë)	6,500 lekë (donatorë)	6,500 lekë (donatorë)	6,500 lekë (donatorë)

duke vlerësuar mendimin e tyre.										
IV.2.2. Përdorimi i gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë.	Drejtoria Juridike dhe e Informacionit	DMPS Të gjitha drejtoritë në Bashki	2025 - 2030	Numri i dokumenteve të bashkisë ku përdoret gjuhë e ndjeshme gjinore	85,911 lekë (bashkia)	85,911 lekë (bashkia)	85,911 lekë (bashkia)	85,911 lekë (bashkia)	85,911 lekë (bashkia)	85,911 lekë (bashkia)
IV.2.3. Përfshirja e NBJG në GMS si dhe në të gjitha grupet e punës për hartimin e strategjive dhe planeve të veprimit të bashkisë, me qëllim integrimin gjinor në këto dokumente.	Kabineti i Kryetarit	Të gjitha drejtoritë në Bashki	2025 - 2030	Urdhri për përmirësimin e rregullores për grupet e punës Numri i strategjive apo planeve të bashkisë me perspektivën gjinore të integruar	106,820 lekë (nga të cilat 8/1,820 lekë bashkia dhe 25,000 lekë donatorë të konfirmuar)	106,820 lekë (nga të cilat 8/1,820 lekë bashkia dhe 25,000 lekë donatorë të konfirmuar)	106,820 lekë (nga të cilat 8/1,820 lekë bashkia dhe 25,000 lekë donatorë të konfirmuar)	106,820 lekë (nga të cilat 8/1,820 lekë bashkia dhe 25,000 lekë donatorë të konfirmuar)	106,820 lekë (nga të cilat 8/1,820 lekë bashkia dhe 25,000 lekë donatorë të konfirmuar)	106,820 lekë (nga të cilat 8/1,820 lekë bashkia dhe 25,000 lekë donatorë të konfirmuar)
IV.2.4. Trajnime mbi Integrimin Gjinor, Vlerësimin e Ndikimit Gjinor, Analizën Gjinore të Programeve Buxhetore dhe Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor.	Drejtoria e Administratës dhe Burimeve Njerëzore	ASPA OJF Organizatave ndërkombëtare	2026 - 2030	2 trajnime në vit me 15 persona, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	N/a	15,682 lekë (donatorë)	15,682 lekë (donatorë)	15,682 lekë (donatorë)	15,682 lekë (donatorë)	15,682 lekë (donatorë)

IV.2.5. Analiza e gjinore e programeve buxhetore të bashkisë	Drejtori a e Buxheti t dhe Financës	Të gjitha drejtori të në Bashki	2027 - 2030	1 program buxhetor i analizu ar në vit	N/a	N/a	30,440 lekë (bashkia)	30,440 lekë (bashkia)	30,440 lekë (bashkia)	30,440 lekë (bashkia)
IV.2.6. Trajnimi i stafit të bashkisë dhe institucioneve publike mbi ndryshimet ligjore të Ligjit për Barazinë Gjinore (pas miratimit të draft ligjit të ri)	Drejtori a e Adminis tratës dhe Burime ve Njerëzore	ASPA OJF Organiz atat ndërko mbëtar e	2026 - 2030	Të paktën 1 trajnim në vit me 15 persona , ndarë sipas seksit, moshës , pozicio nit në bashki, etj.	N/a	23,500 lekë (nga të cilat 13,500 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hende k financiar)	23,500 lekë (nga të cilat 13,500 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hende k financiar)	23,500 lekë (nga të cilat 13,500 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hende k financiar)	23,500 lekë (nga të cilat 13,500 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hende k financiar)	23,500 lekë (nga të cilat 13,500 lekë bashkia dhe 10,000 lekë hende k financiar)

Konceptoi: Përgj.Sek. N. Kreka
N. Gjinore E. Omeri
KVDHF M.Miraka

Pranoi: Dr.DMPS M. Rexhepi
Dr.DPKSARSDM D..Rroseni

Miratoi : Zv/Kryetari Armand Shehu

KRYETARI
Gledian LLATJA

