



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA ELBASAN
DREJTORIA E ADMINISTRATËS DHE BURIMEVE NJERËZORE

METODIKË

Për regjistrimin dhe monitorimin e strukturës drejtuese sipas gjinisë dhe përfaqësimit social në Bashkinë Elbasan

1. Qëllimi

Kjo metodikë hartohet në kuadër të zbatimit të Planit të Integritetit të Bashkisë Elbasan dhe ka për qëllim:

- evidentimin e strukturës drejtuese sipas gjinisë;
- monitorimin e përfaqësimit gjinor dhe social në strukturat drejtuese;
- krijimin e një baze të dhënash statistikore;
- forcimin e transparencës dhe barazisë në administratën vendore.

2. Objektivat

- Regjistrimi i strukturës drejtuese sipas gjinisë;
- Evidentimi i të dhënave statistikore mbi përfaqësimin gjinor;
- Raportimi periodik i të dhënave nga Drejtoria e Burimeve Njerëzore;
- Publikimi i të dhënave të agreguara në faqen zyrtare;
- Diskutimi i rezultateve në Forumin e Integritetit.

3. Fusha e zbatimit

Kjo metodikë zbatohet për:

- drejtorët;
- përgjegjësit e sektorëve;
- administratorët e njësive administrative;
- strukturat drejtuese të institucioneve në varësi të Bashkisë Elbasan.

4. Burimet e të dhënave

Të dhënat mblidhen nga:

- Drejtoria e Burimeve Njerëzore;
- struktura organizative e Bashkisë Elbasan;
- aktet e emërimit;
- regjistrat administrativë.

5. Forma e regjistrimit

Të dhënat regjistrohen në format elektronik (Excel) dhe përditësohen periodikisht.

Regjistri përmban këto fusha:

Nr Pozicioni Drejtoria/Sektori Gjini Grupmosha Përfaqësim social Statusi

6. Metoda e monitorimit

Monitorimi realizohet përmes:

- evidentimit të numrit total të strukturës drejtuese;
- evidentimit të numrit të grave dhe burrave në pozicione drejtuese;
- analizës së përfaqësimit gjinor;
- krahasimit periodik të të dhënave.

Formula për matjen e përfaqësimit gjinor:

Përqindja e grave në strukturën drejtuese =
 (Numri i grave në pozicione drejtuese / Numri total i strukturës drejtuese) × 100

7. Periodiciteti i raportimit

Lloji i raportimit	Afati
Raportim gjashtëmuajor	Çdo 6 muaj
Raportim vjetor	Fundi i vitit
Përditësim i regjistrat	Periodik

8. Strukturat përgjegjëse

Struktura	Përgjegjësia
Drejtoria e Burimeve Njerëzore	Mbledhja dhe përditësimi i të dhënave
Sektori i Statistikave dhe Performancës	Analiza statistikore
Koordinatori i Transparencës	Publikimi në faqen zyrtare
Forumi i Integritetit	Diskutimi dhe monitorimi institucional

9. Publikimi dhe transparenca

Të dhënat e agreguara statistikore publikohen periodikisht në faqen zyrtare të Bashkisë Elbasan, në funksion të:

- transparencës institucionale;
- monitorimit të barazisë gjinore;
- informimit publik;
- zbatimit të Planit të Integritetit.

10. Monitorimi dhe përditësimi i metodikës

Kjo metodikë rishikohet dhe përditësohet periodikisht në bazë të:

- ndryshimeve organizative;
- rekomandimeve institucionale;
- rezultateve të monitorimit dhe raportimit.

Regjistër i Strukturës Drejtuese sipas Gjinisë dhe Përfaqësimit Social

Bashkia Elbasan – 2025

Nr	Emër Mbiemër	Pozicioni	Niveli drejtues	Gjinia	Shtetësia / përkatësia sociale
1	Elsid Zyma	Sekretar i Këshillit Bashkiak	I mesëm	M	Shqiptar
2	Gëzim Paja	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
3	Elvi Cuni	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
4	Servo Mehmeti	Drejtor i Përgjithshëm	I lartë	M	Shqiptar
5	Alketa Merkja	Drejtor	I mesëm	F	Shqiptar
6	Luan Dervishi	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
7	Arben Hoxha	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
8	Gentian Dyrmishi	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
9	Olsi Gega	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
10	Klajdi Haxhihyseni	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
11	Marvis Avllazagaj	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
12	Oltion Kokunja	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
13	Andi Liçi	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
14	Dorina Rroseni	Drejtor i Përgjithshëm	I lartë	F	Shqiptar
15	Manjola Rexhepi	Drejtor	I mesëm	F	Shqiptar
16	Klinsi Lala	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar

17	Shpëtim Çullhaj	Drejtor i Përgjithshëm	I lartë	M	Shqiptar
18	Ndriçim Sinani	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
19	Lorena Haxhiymeri	Drejtor	I mesëm	F	Shqiptar
20	Klajd Gripshi	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
21	Alba Canaj	Drejtor i Përgjithshëm	I lartë	F	Shqiptar
22	Ariola Muhametaj	Drejtor	I mesëm	F	Shqiptar
23	Artur Guni	Drejtor	I mesëm	M	Shqiptar
24	Andromeda Poloska	Administrator Rajoni 1	I mesëm	F	Shqiptar
25	Eltiona Kolla	Administrator Rajoni 2	I mesëm	F	Shqiptar
26	Fatjon Hasalla	Administrator Rajoni 3	I mesëm	M	Shqiptar
27	Arben Demiri	Administrator Rajoni 4	I mesëm	M	Shqiptar
28	Agron Lulaj	Administrator Rajoni 5	I mesëm	M	Shqiptar
29	Luan Rama	Administrator Rajoni 6	I mesëm	M	Shqiptar
30	Edmond Muça	Administrator Bradashesh	I mesëm	M	Shqiptar
31	Sokol Sinani	Administrator Shushicë	I mesëm	M	Shqiptar
32	Ibrahim Roçi	Administrator Shirgjan	I mesëm	M	Shqiptar
33	Arjan Vrapçi	Administrator Papër	I mesëm	M	Shqiptar
34	Alfred Mukja	Administrator Gjergjan	I mesëm	M	Shqiptar
35	Islam Kaçuli	Administrator Labinot-Fushë	I mesëm	M	Shqiptar
36	Ylber Kuçi	Administrator Labinot-Mal	I mesëm	M	Shqiptar
37	Mërkur Kaçi	Administrator Tregan	I mesëm	M	Shqiptar
38	Emanuel Hida	Administrator Gjinar	I mesëm	M	Shqiptar
39	Fisnik Bozha	Administrator Funar	I mesëm	M	Shqiptar
40	Detin Haka	Administrator Gracen	I mesëm	M	Shqiptar
41	Ervis Dedja	Administrator Zavalinë	I mesëm	M	Shqiptar

Analizë e përmbledhur mbi përfaqësimin gjinor në strukturën drejtuese

Nga analiza e strukturës drejtuese të Bashkisë Elbasan për vitin 2025 rezulton se nga 41 pozicione drejtuese dhe administrative të monitoruara:

- 8 janë gra;
- 33 janë burra.

Përfaqësimi i grave në strukturën drejtuese rezulton rreth 19.5%, ndërsa ai i burrave rreth 80.5%.

Gratë janë të përfaqësuara në pozicione drejtuese të nivelit të mesëm dhe të lartë, si dhe në administrimin territorial, megjithatë vihet re nevoja për rritjen e balancës gjinore në nivelet vendimmarrëse të administratës vendore.